



**PEMERINTAH KOTA BALIKPAPAN**

**DINAS PASAR**

**Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah**



**LAKIP 2014**



PEMERINTAH KOTA BALIKPAPAN

DINAS PASAR

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah



LAKIP 2014

## BAB I PENDAHULUAN

### A. MAKSUD DAN TUJUAN

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Dinas Pasar Kota Balikpapan dibuat dengan maksud untuk mewujudkan pertanggungjawaban pelaksanaan tugas pokok dan fungsi serta pengelolaan sumberdaya dan pelaksanaan kebijakan yang dipercayakan kepada setiap Instansi Pemerintah, berdasarkan suatu sistem akuntabilitas yang memadai.

Tujuan penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Dinas Pasar Kota Balikpapan Tahun 2014 adalah :

1. Mempertanggungjawabkan kinerja Dinas Pasar Kota Balikpapan kepada Walikota Balikpapan sebagai wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi Dinas Pasar Kota Balikpapan menuju terwujudnya pemerintahan yang baik (*good governance*), dan sebagai wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat.
2. Memberikan umpan balik (*feed back*) dalam rangka penyempurnaan berbagai kebijakan yang diperlukan dan peningkatan Kinerja internal Dinas Pasar Kota Balikpapan.

### B. DATA ORGANISASI

Dinas Pasar Kota Balikpapan merupakan unsur pelaksana Pemerintah Kota Balikpapan yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Walikota Balikpapan.

Dasar pembentukan Dinas Pasar Kota Balikpapan adalah Peraturan Daerah Kota Balikpapan Nomor 3 Tahun 2001 tentang Pembentukan Susunan Organisasi Dinas Daerah.

#### 1. Tugas Pokok dan Fungsi

Menurut Peraturan Daerah Kota Balikpapan Nomor 3 Tahun 2001 tentang Pembentukan, Susunan Organisasi Dinas Daerah, Dinas Pasar mempunyai tugas :

**DAFTAR ISI**

**A. Maksud dan Tujuan**

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Dinas Pasar Kota Balikpapan dibuat dengan maksud untuk mewujudkan pertanggungjawaban pelaksanaan tugas pokok dan fungsi serta pengelolaan sumberdaya dan pelaksanaan kebijakan yang dipertanggungjawabkan kepada setiap instansi Pemerintah, berdasarkan suatu sistem akuntabilitas yang memadai.

Tujuan penyusunan laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Dinas Pasar Kota Balikpapan Tahun 2014 adalah :

1. Mempertanggungjawabkan kinerja Dinas Pasar Kota Balikpapan kepada Walikota Balikpapan sebagai wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi Dinas Pasar Kota Balikpapan menuju terwujudnya pemerintahan yang baik (good governance) dan sebagai wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat.
2. Memberikan umpan balik (feed back) dalam rangka penyempurnaan berbagai kebijakan yang diperlukan dan peningkatan kinerja internal Dinas Pasar Kota Balikpapan.

**B. DATA ORGANISASI**

Dinas Pasar Kota Balikpapan merupakan unsur pelaksana Pemerintah Kota Balikpapan yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Walikota Balikpapan.

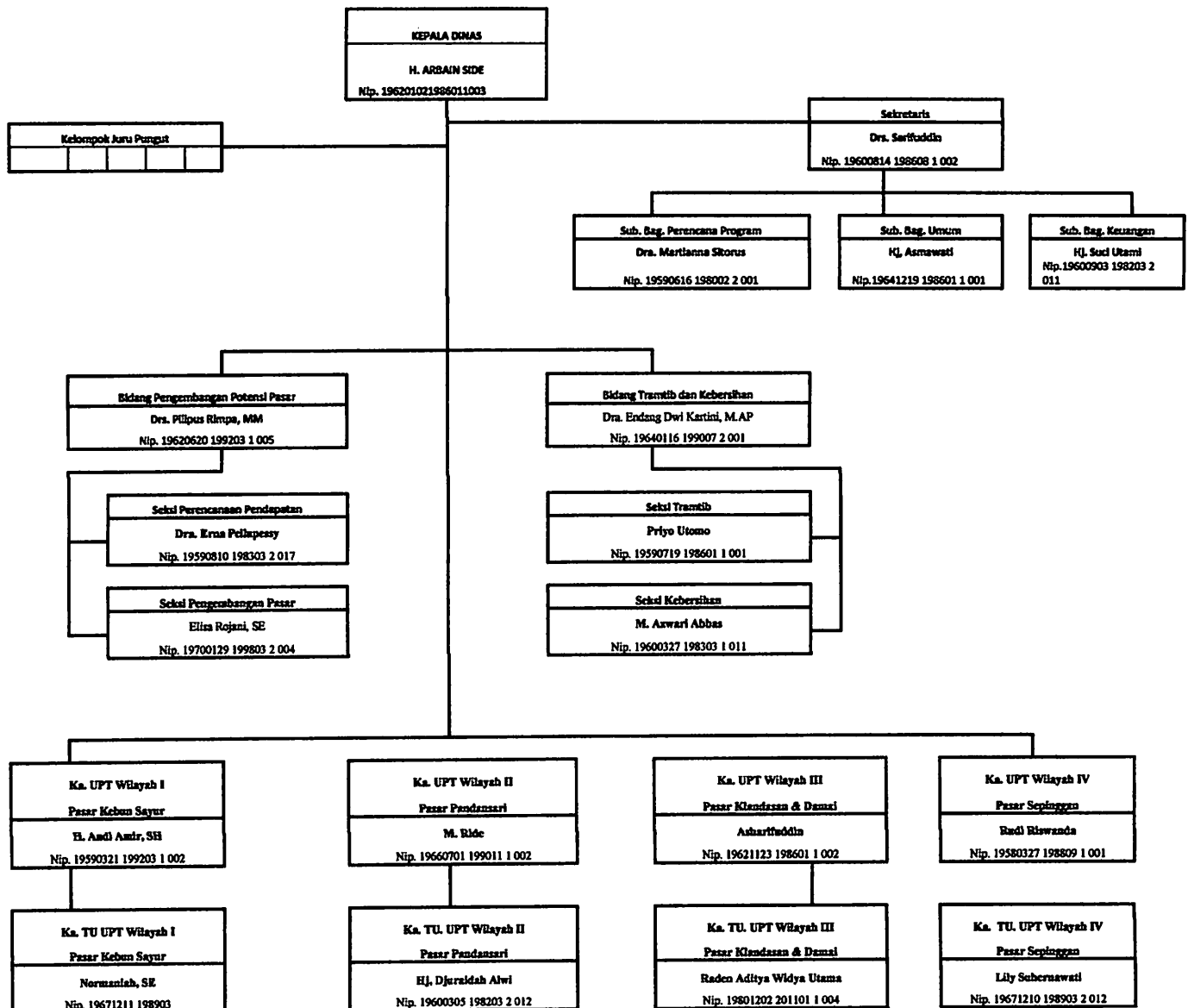
Dasar pembentukan Dinas Pasar Kota Balikpapan adalah Peraturan Daerah Kota Balikpapan Nomor 3 Tahun 2001 tentang Pembentukan Susunan Organisasi Dinas Daerah.

**1. Tugas Pokok dan Fungsi**

Menurut Peraturan Daerah Kota Balikpapan Nomor 3 Tahun 2001 tentang Pembentukan, Susunan Organisasi Dinas Daerah, Dinas Pasar mempunyai tugas :

- a. Membantu Kepala Daerah menyelenggarakan urusan rumah tangga Daerah di bidang pasar.
- b. Merumuskan kebijakan teknis di bidang pembinaan dan pengelolaan pasar.
- c. Melaksanakan perencanaan yang meliputi segala usaha dan kegiatan untuk merencanakan, mempersiapkan, mengolah, menelaah penyusunan kebijaksanaan teknis serta program kerja.
- d. Melaksanakan pembinaan/ bimbingan, pemberian perijinan serta pemungutan retribusi.
- e. Mengendalikan pengawasan dan pengamanan teknis dalam pengelolaan pasar.

## 2. Struktur Organisasi





### 3. Sumber Daya Manusia

Sumber Daya Manusia (SDM) Dinas Pasar Kota Balikpapan berdasarkan tingkat pendidikan dapat dilihat melalui tabel sebagai berikut :

**SDM Dinas Pasar Kota Balikpapan  
Berdasarkan Tingkat Pendidikan**

No.	Tingkat Pendidikan	Jumlah (Org)	( % )
1.	Sekolah Dasar (SD)	7	14.00
2.	Sekolah Menengah Pertama (SMP)	11	17.00
3.	Sekolah Lanjutan Tingkat Atas (SLTA)	26	35.00
4.	Diploma III	3	9.00
6.	Strata 1 (S1)	9	16.00
7.	Strata II (S2)	3	9.00
<b>J u m l a h</b>		<b>59</b>	<b>100</b>

Dari tabel tersebut diatas terlihat bahwa masih banyak SDM Pegawai Negeri Sipil (PNS) Dinas Pasar Kota Balikpapan yang memiliki tingkat pendidikan rendah (SD dan SMP) sehingga kemampuan SDM yang bersangkutan masih kurang memadai.

## BAB II

### PERENCANAAN KINERJA

#### 1. VISI DAN MISI

##### a. Visi

Dalam mengantisipasi tantangan ke depan menuju kondisi yang diinginkan, Dinas Pasar Kota Balikpapan sebagai organisasi yang berada dalam jajaran Pemerintah Kota Balikpapan perlu secara terus menerus mengembangkan peluang dan inovasi baru.

Perubahan tersebut harus disusun dalam tahapan yang terencana, konsisten dan berkelanjutan sehingga dapat meningkatkan Akuntabilitas Kinerja yang berorientasi pada pencapaian hasil atau manfaat.

Sehubungan dengan itu Dinas Pasar Kota Balikpapan harus mempunyai visi sebagai cara pandang jauh ke depan tentang ke mana Dinas Pasar Kota Balikpapan akan diarahkan dan apa yang akan dicapai agar dapat eksis, antisipatif, dan inovatif.

Sejalan dengan Visi Pemerintah Kota Balikpapan yaitu **“Membangun Balikpapan Menjadi Kota yang Nyaman dihuni Menuju Madinatul Iman”**, maka visi Dinas Pasar Kota Balikpapan adalah :

**MEWUJUDKAN PASAR YANG KONDUSIF SEBAGAI SALAH SATU PILAR PEREKONOMIAN**

Visi tersebut di atas mengandung beberapa makna sebagai berikut:

1. Pasar mengandung makna tempat menyediakan seluruh kebutuhan manusia yang melakukan transaksi jual beli.
2. Kondusif mengandung makna :
  - a. Nyaman untuk ditempati dengan tersedianya sarana dan prasarana pasar yang bersinergi

**PERENCANAAN NINERLA**  
**TAHAP II**

**1. VISI DAN MISI**

**a. Visi**

Dalam mengantisipasi tantangan ke depan menuju kondisi yang diinginkan, Dinas Pasar Kota Balikpapan sebagai organisasi yang berada dalam jajaran Pemerintah Kota Balikpapan perlu secara terus menerus mengembangkan peluang dan inovasi baru.

Perubahan tersebut harus diuraikan dalam tahapan yang terencana, konsisten dan berkelanjutan sehingga dapat meningkatkan Akuntabilitas Kinerja yang berorientasi pada pencapaian hasil atau manfaat.

Selubungan dengan itu Dinas Pasar Kota Balikpapan harus mempunyai visi sebagai cara pandang jauh ke depan tentang ke mana Dinas Pasar Kota Balikpapan akan diarahkan dan apa yang akan dicapai agar dapat eksis, adaptif dan inovatif.

Sejalan dengan Visi Pemerintah Kota Balikpapan yaitu "Memajukan Balikpapan Menjadi Kota yang Nyaman di Bumi Menuju Madaniatul Iman", maka visi Dinas Pasar Kota Balikpapan adalah :

**SALAH SATU PILAR PEREKONOMIAN**  
**MEWUJUDKAN PASAR YANG KONDUKIF SEBAGAI**

Visi tersebut di atas mengandung beberapa makna sebagai berikut:  
1. Pasar mengandung makna tempat menyediakan seluruh kebutuhan manusia yang melakukan transaksi jual beli.

2. Konduktivitas mengandung makna :

a. Nyaman untuk ditempati dengan tersedianya sarana dan prasarana pasar yang betaherangi



- b. Keamanan yang terjamin sehingga tidak terjadi permasalahan dengan tersedianya satuan pengamanan pasar
  - c. Ketertiban dalam keteraturan dan kerapian pasar
  - d. Kebersihan dan keindahan lingkungan pasar
  - e. Pelayanan yang memuaskan dengan dukungan Sumber Daya Manusia yang Unggul
3. Pasar sebagai salah satu sumber Pendapatan Asli Daerah dengan hasil retribusi/pungutan pasar.

**b. Misi**

Misi adalah Sesuatu yang harus dilaksanakan oleh organisasi (Instansi Pemerintah) agar tujuan organisasi dapat tercapai dan berhasil dengan baik. Dengan pernyataan Misi tersebut, diharapkan seluruh pegawai dan pihak yang berkepentingan dapat mengenal Instansinya dan mengetahui alasan keberadaan dan perannya.

Untuk mewujudkan visi Dinas Pasar Kota Balikpapan sebagaimana yang telah digariskan di atas, maka dipandang perlu pula untuk menggariskan beberapa misi yang harus dilaksanakan oleh seluruh jajaran Dinas Pasar Kota Balikpapan yaitu sebagai berikut :

1. Meningkatkan keamanan, ketertiban, kebersihan dan keindahan pasar
2. Meningkatkan pelayanan melalui peningkatan kualitas sumber daya manusia
3. Meningkatkan kenyamanan berbelanja melalui sarana dan prasarana yang sinergi
4. Mengoptimalkan pembinaan pedagang dan pemahaman tentang Perda yang Menyangkut Retribusi Pasar

d. Keamanan yang terjamin sehingga tidak terjadi permasalahan dengan tersedianya sarana pengangkutan pasar

c. Ketertiban dalam ketertarikan dan kegiatan pasar

d. Kebersihan dan keindahan lingkungan pasar

e. Pelayanan yang memuaskan dengan dukungan Sumber Daya Manusia yang Unggul

3. Pasar sebagai salah satu sumber Pendapatan Asli Daerah dengan hasil produksi/prasutan pasar.

**b. Misi**

Misi adalah sesuatu yang harus dilaksanakan oleh organisasi (Instansi Pemerintah) agar tujuan organisasi dapat tercapai dan berhasil dengan baik. Dengan pernyataan Misi tersebut diharapkan seluruh pegawai dan pihak yang bersangkutan dapat mengenal instansinya dan mengetahui alasan keberadaan dan pentingnya.

Untuk mewujudkan visi Dinas Pasar Kota Balikpapan sebagaimana yang telah digariskan di atas, maka dipandang perlu pula untuk menggariskan beberapa misi yang harus dilaksanakan oleh seluruh jajaran Dinas Pasar Kota Balikpapan yaitu sebagai berikut :

1. Meningkatkan keamanan, ketertiban, kebersihan dan keindahan pasar
2. Meningkatkan pelayanan melalui peningkatan kualitas sumber daya manusia
3. Meningkatkan kenyamanan berbelanja melalui sarana dan prasarana yang sinergi
4. Mengoptimalkan pembinaan pedagang dan pembinaan tenaga kerja yang Menyukung Ketertarikan Pasar



## 2. SASARAN

Sasaran adalah penjabaran dari tujuan, yaitu sesuatu yang akan dicapai atau dihasilkan oleh Dinas Pasar Kota Balikpapan dalam jangka waktu tertentu. Sasaran merupakan bagian integral dalam proses perencanaan strategik yang berfokus pada tindakan dan alokasi sumber daya dalam kegiatan atau aktivitas.

Dinas Pasar Kota Balikpapan telah menetapkan 4 (empat) sasaran sebagai berikut :

1. Terwujudnya pasar yang aman, bersih, tertib, indah dan sehat
2. Meningkatnya kemampuan SDM Dinas Pasar dalam pelayanan publik
3. Meningkatnya fasilitas pasar sehingga tercipta suasana yang nyaman
4. Meningkatnya Pendapatan Asli Daerah

## 3. INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET
1	Terwujudnya pasar yang aman, bersih, tertib, indah dan sehat	Presentase penurunan jumlah pedagang Kaki Lima Pasar	90 %
		Jumlah Pasar yang berwawasan lingkungan	3 pasar
2	Meningkatnya kemampuan SDM Dinas Pasar dalam Pelayanan Publik	Presentase ketersediaan administrasi perkantoran dan perjalanan Dinas Dalam dan Luar Daerah	100 %
		Presentase keikutsertaan pegawai dalam Diklat/Bimtek	90 %
3	Meningkatnya fasilitas pasar sehingga tercipta suasana yang nyaman	Jumlah Pasar yang ditingkatkan sarana dan prasarananya	7 pasar
4	Meningkatnya Pendapatan Asli Daerah	Jumlah Pendapatan Asli Daerah Daerah melalui Retribusi Pasar	3.000.000.000,-

## 4. PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2014

Penyusunan Perjanjian Kinerja merupakan salah satu tahapan dalam Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah yang termuat dalam Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah

Menurut petunjuk teknis perjanjian kinerja, pelaporan kinerja dan tata cara rewiu instansi pemerintah yang termuat dalam PERMENPAN No. 53 Tahun 2014, Perjanjian kinerja merupakan lembar/dokumen yang

**2. SASARAN**

Sasaran adalah perbaikan dari tujuan, yaitu sesuai yang akan dicapai akan dihasilkan oleh Dinas Pasar Kota Balikpapan dalam jangka waktu tertentu. Sasaran merupakan bagian integral dalam proses perencanaan strategis yang berfokus pada tingkatan dan alokasi sumber daya dalam kegiatan atau aktivitas.

Dinas Pasar Kota Balikpapan telah menetapkan 4 (empat) sasaran sebagai berikut :

1. Terwujudnya pasar yang aman, bersih, tertib, indah dan sehat
2. Meningkatkan kemampuan SDM Dinas Pasar dalam pelayanan publik
3. Meningkatkan fasilitas pasar sehingga tercipta suasana yang nyaman
4. Meningkatkan pendapatan Asli Daerah

**3. INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET
1	Terwujudnya pasar yang aman, bersih, tertib, indah dan sehat	Persentase penurunan jumlah pedagang Kaki Lima Pasar	90%
2	Meningkatnya kemampuan SDM Dinas Pasar dalam pelayanan Publik	Persentase ketersediaan pegawai dalam Diklat/Bimtek	90%
3	Meningkatnya fasilitas pasar sehingga tercipta suasana yang nyaman	Jumlah Pasar yang ditingkatkan sarana dan prasarannya	7 pasar
4	Meningkatnya Pendapatan Asli Daerah	Jumlah Pendapatan Asli Daerah Daerah melalui Retribusi Pasar	3.000.000.000,-

**4. PELAKSANAAN KINERJA TAHUN 2014**

Penyusunan Perjanjian Kinerja merupakan salah satu tahapan dalam Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah yang termuat dalam Peraturan Presiden Nomor 39 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Menurut petunjuk teknis perjanjian kinerja, pelaporan kinerja dan tata cara review instansi pemerintah yang termuat dalam PERMENPAN No. 53 Tahun 2014, Perjanjian kinerja merupakan lembar/dokumen yang



berisikan penugasan dari Bupati/Walikota sebagai pemberi amanah kepada Pimpinan SKPD sebagai penerima amanah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Melalui perjanjian ini maka terwujudlah komitmen dan kesepakatan antara Bupati/Walikota sebagai pemberi amanah dan Pimpinan SKPD sebagai penerima amanah atas kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumber daya yang tersedia.

Kinerja yang disepakati tidak dibatasi pada kinerja yang dihasilkan atas kegiatan tahun bersangkutan, tetapi termasuk kinerja (*outcome*) yang seharusnya terwujud akibat kegiatan tahun-tahun sebelumnya. Dengan demikian target kinerja yang diperjanjikan juga mencakup *outcome* yang dihasilkan dari kegiatan tahun-tahun sebelumnya, sehingga terwujud kesinambungan kinerja setiap tahunnya.

### **Tujuan Penyusunan**

1. Sebagai wujud nyata komitmen antara Bupati/Walikota dan pimpinan SKPD untuk meningkatkan integritas, akuntabilitas, transparansi, dan kinerja aparatur;
2. Menciptakan tolok ukur kinerja sebagai dasar evaluasi kinerja aparatur;
3. Sebagai dasar penilaian keberhasilan/kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi dan sebagai dasar pemberian penghargaan dan sanksi;
4. Sebagai dasar bagi Bupati untuk melakukan monitoring, evaluasi dan supervisi atas perkembangan/kemajuan kinerja pimpinan SKPD;
5. Sebagai dasar dalam penetapan sasaran kinerja pegawai.

### **Penyusun Perjanjian Kinerja**

1. Pihak yang menyusun Perjanjian Kinerja
2. Pemerintah Daerah menyusun Perjanjian Kinerja tingkat Pemerintah yang ditandatangani oleh Bupati/Walikota.
3. Pimpinan SKPD menyusun Perjanjian Kinerja kemudian ditandatangani oleh Bupati/Walikota dan pimpinan SKPD.

### **Waktu Penyusunan**

Perjanjian Kinerja harus disusun setelah SKPD menerima dokumen pelaksanaan anggaran, paling lambat satu bulan setelah dokumen anggaran disahkan.





## Penggunaan Sasaran dan Indikator

Perjanjian Kinerja menyajikan Indikator Kinerja Utama yang menggambarkan hasil-hasil yang utama dan kondisi yang seharusnya, tanpa mengesampingkan indikator lain yang relevan.

Untuk Pemerintah Daerah sasaran yang digunakan menggambarkan dampak dan *outcome* yang dihasilkan serta menggunakan Indikator Kinerja Utama Pemerintah Daerah dan indikator kinerja lainnya yang relevan. Sedangkan Tingkat Eselon II dan Eselon III sasaran yang digunakan menggambarkan *outcome* dan *output* pada bidangnya serta menggunakan Indikator Kinerja Utama SKPD dan Indikator Kinerja lain yang relevan.

Untuk lebih jelasnya Perjanjian Kinerja Tahun 2014 adalah sebagai berikut :

### PERJANJIAN KINERJA

Satuan Kerja Perangkat Daerah : DINAS PASAR KOTA BALIKPAPAN  
Tahun Anggaran : 2014

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET	PROGRAM / KEGIATAN	ANGGARAN
1	Terwujudnya pasar yang aman, bersih, tertib, indah dan sehat	1. Presentase penurunan jumlah pedagang Kaki Lima Pasar  2. Jumlah Pasar yang berwawasan Lingkungan	90%	Program Peningkatan Kebersihan, Keamanan dan Ketertiban Pasar  - Penanganan Sampah Penunjang Kebersihan Pasar (Lanjutan 2013)  - Peningkatan Keamanan dan Kenyamanan di Lingkungan Pasar	194,022,500.00  2,101,938,000.00
2	Meningkatnya kemampuan SDM Dinas Pasar dalam Pelayanan Publik	1. Persentase ketersediaan administrasi perkantoran dan perjalanan dinas luar daerah  2. Presentase keikutsertaan pegawai dalam Diklat/Bimtek	100%  90%	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran  - Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik  - Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor  - Penyediaan Alat Tulis Kantor  - Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan  - Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor  - Penyediaan bahan bacaan dan Peraturan perundang-undangan  - Penyediaan Makanan dan Minuman  - Rapat-rapat koordinasi, konsultasi kedalam dan keluar daerah  - Penyediaan Jasa Administrasi Teknis Perkantoran	1,023,996,000.00  100,425,000.00  120,455,608.00  129,283,600.00  34,150,000.00  30,515,000.00  371,931,000.00  225,000,000.00  1,323,090,000.00



				<b>Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur</b> - Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor 166,932,566.00 - Pengadaan Peralatan Gedung Kantor 53,457,500.00 - Pemeliharaan Rutin Berkala/Gedung Kantor 157,550,000.00 - Pemeliharaan Rutin Kendaraan Dinas Operasional 148,325,000.00 - Pemeliharaan Rutin/Berkala Peralatan Gedung Kantor 160,025,000.00	
				<b>Program Peningkatan Disiplin Aparatur</b> - Pengadaan Pakaian Dinas beserta kelengkapannya 34,925,000.00 <b>Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur</b> - Pembinaan Kesegaran Jasmani dan Rohani Pegawai 71,053,280.00 - Pendidikan dan Pelatihan Sumber Daya Aparatur 400,000,000.00	
3	Meningkatnya fasilitas pasar sehingga tercipta suasana yang nyaman	Jumlah Pasar yang ditingkatkan sarana dan prasarannya	7 pasar	<b>Program Pemeliharaan Sarana dan Prasarana</b> - Asuransi Gedung Pasar 471,075,000.00 <b>Program Peningkatan Sarana dan Prasarana</b> - Pembuatan Gazebo Kantor Dinas Pasar 183,850,000.00 - Perbaikan Rumah Kompos/Daur Ulang Sampah 120,000,000.00 - Peningkatan Sarana dan Prasarana Pasar di Balikpapan 1,006,654,000.00 - DED Siring Pasar Km. 12 Karang Joang 50,000,000.00 - DED Lahan Parkir Pasar Teritip 50,000,000.00	
4	Meningkatnya Pendapatan Asli Daerah	Jumlah Pendapatan Asli Daerah Melalui Retribusi Daerah	90%	<b>Program Pengembangan Potensi dan Pendapatan</b> - Pengembangan Potensi Pasar 363,965,000.00	
<b>9,092,619,054.00</b>					





## BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

### A. CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

Berdasarkan pencapaian sasaran-sasaran strategis Dinas Pasar Kota Balikpapan, maka pengukuran Kinerja Tahun 2014 dapat dilihat pada tabel berikut :

#### PENGUKURAN KINERJA

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	%
1	Terwujudnya pasar yang aman, bersih, tertib, indah dan sehat	1. Persentase penurunan Jumlah Pedagang Kaki Lima Pasar	90%	35%	38.89
		2. Jumlah Pasar yang berwawasan lingkungan	3 pasar	3 pasar	100
2	Meningkatnya kemampuan SDM Dinas Pasar dalam Pelayanan Publik	1. Persentase ketersediaan administrasi perkantoran dan perjalanan dinas dalam dan luar daerah	100%	100%	100
		2. Persentase Keikutsertaan Pegawai dalam Diklat/ Bimtek	90%	116%	128.88
3	Meningkatnya fasilitas pasar sehingga tercipta suasana yang nyaman	1. Jumlah Pasar Tradisional yang ditingkatkan sarana dan prasarannya	6 pasar	3 pasar	50
4	Meningkatnya Pendapatan Asli Daerah	Jumlah Pendapatan Asli Daerah Melalui Retribusi Pasar	3,051,492,000	3,075,823,904	100.80

### Analisa Pencapaian Kinerja

Laporan Akuntabilitas Instansi Pemerintah (LAKIP) Dinas Pasar Kota Balikpapan tahun 2014 berdasarkan data dan informasi yang relevan dengan kebutuhan organisasi pembuat keputusan. Agar dapat menginterpretasikan realisasi pelaksanaan program dan kegiatan, banyak

**AKUNTABILITAS KINERJA**  
**BAB III**

**A. CAPAIAN KINERJA ORGANISASI**

Berdasarkan pencapaian sasaran-sasaran strategis Dinas Pasar Kota Balikpapan, maka pengukuran Kinerja Tahun 2014 dapat dilihat pada tabel berikut :

**PENGUKURAN KINERJA**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	%
1	Terwujudnya pasar yang aman, bersih, sehat, indah dan sejahtera	1. Persentase penurunan Jumlah Pedagang Kaki Lima Pasar 2. Jumlah Pasar yang berwujud lingkungan	90% 3 pasar	75% 3 pasar	83,33 100
2	Meningkatnya kemampuan SDM Dinas Pasar dalam Pelayanan Publik dan luar daerah	1. Persentase ketersediaan administrasi perkantoran dan pelayanan dinas dalam dan luar daerah 2. Persentase Keikutsertaan Pedagang dalam Diklat Bintek	100% 90%	100% 115%	100 127,78
3	Meningkatnya fasilitas pasar sehingga tercipta suasana yang nyaman dan priasmananya	1. Jumlah Pasar Tradisional yang diingkarkan serasa dan priasmananya	6 pasar	3 pasar	50
4	Meningkatnya Pendapatan Asli Daerah Melalui Retribusi Pasar	Jumlah Pendapatan Asli Daerah	3.051.452.000	3.078.823.904	102,50

**Analisa Pencapaian Kinerja**

Laporan Akuntabilitas Instansi Pemerintah (LAKIP) Dinas Pasar Kota Balikpapan tahun 2014 berdasarkan data dan informasi yang relevan dengan kebutuhan organisasi pembuat keputusan. Agar dapat meningkatkan prestasi pelaksanaan program dan kegiatan, banyak



faktor yang menjadi permasalahan dan perlu adanya solusi pemecahan masalah

Analisis atas pencapaian kinerja pelaksanaan program dan kegiatan Dinas Pasar Kota Balikpapan selama Tahun 2014, sesuai dengan perjanjian kinerja yang ditetapkan oleh Walikota Balikpapan berupa dokumen Penetapan Kinerja Dinas Pasar Kota Balikpapan, Indikator Kinerja Utama, (IKU) Tahun 2014 serta dalam rangka mewujudkan pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, secara umum Dinas Pasar Kota Balikpapan telah dapat melaksanakan tugas dengan baik dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran tersebut.

• **Sasaran 1. Terwujudnya Pasar yang Aman, Bersih, Tertib, Indah dan Sehat**

Sasaran ini dicapai melalui Program Peningkatan Kebersihan, Keamanan dan Ketertiban Pasar, yang operasionalnya didukung oleh kegiatan

1. Penanganan Sampah Penunjang Kebersihan Pasar (lanjutan 2013)
2. Peningkatan Keamanan dan Kenyamanan di Lingkungan Pasar

Dari tabel pengukuran kinerja diatas, dapat dilihat bahwa Terwujudnya Pasar yang Aman, Bersih, Tertib, Indah dan Sehat, diukur dari indikator kinerja :

1. Presentase jumlah penurunan pedagang kaki lima pasar dari target 90 %, realisasi pada tahun 2014 adalah sebesar 35 %, pencapaiannya adalah sebesar 38.89 %. Dari data ini dapat dilihat bahwa penurunan pedagang kaki lima pasar masih rendah. Hal ini dikarenakan beberapa faktor penyebab diantaranya adalah kembalinya Pedagang Kaki Lima (PKL) yang sudah ditertibkan ketempat semula. PKL yang mendatangangi kembali lokasi yang sudah ditertibkan tersebut terdiri dari PKL lama yang dulu ditertibkan dan PKL baru yang memilih lokasi tersebut dalam melaksanakan aktivitasnya.
2. Jumlah Pasar yang berwawasan Lingkungan dari target sebanyak 3 (tiga) pasar terealisasi sebanyak 3 pasar pada tahun 2014. Pencapaiannya adalah 100 %. Pasar yang telah berwawasan lingkungan tersebut adalah Pasar Pandansari, Pasar Klandasan dan Pasar Sepinggian Balikpapan

faktor yang menjadi permasalahan dan perlu adanya solusi pemecahan masalah

Analisis atas pencapaian kinerja pelaksanaan program dan kegiatan Dinas Pasar Kota Balikpapan selama Tahun 2014, sesuai dengan perjanjian kinerja yang ditetapkan oleh Walikota Balikpapan berupa dokumen Peraturan Kinerja Dinas Pasar Kota Balikpapan, Indikator Kinerja Utama, (IKU) Tahun 2014 serta dalam rangka mewujudkan pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, secara umum Dinas Pasar Kota Balikpapan telah dapat melaksanakan tugas dengan baik dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran tersebut.

**Sasaran 1. Terwujudnya Pasar yang Aman, Bersih, Tertib, Indah dan Sehat**

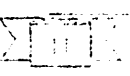
Sasaran ini dicapai melalui Program Peningkatan Kebersihan, Keamanan dan Ketertiban Pasar, yang operasinya didukung oleh kegiatan

- 1. Peningkatan Sampah Penjangkang Kebersihan Pasar (lanjutan 2013)
- 2. Peningkatan Keamanan dan Kenyamanan di lingkungan Pasar

Dari tabel pengukuran kinerja diatas, dapat dilihat bahwa Terwujudnya Pasar yang Aman, Bersih, Tertib, Indah dan Sehat diukur dari indikator kinerja :

1. Persentase jumlah penurunan pedagang kaki lima pasar dari target 20 % realisasi pada tahun 2014 adalah sebesar 35 % pencapaian adalah sebesar 38,89 %. Dari data ini dapat dilihat bahwa penurunan pedagang kaki lima pasar masih rendah. Hal ini dikarenakan beberapa faktor penyebab diantaranya adalah kembalinya Pedagang Kaki Lima (PKL) yang sudah diterbitkan surat perintah semula. PKL yang mendapatkan kembali lokasi yang sudah diterbitkan tersebut terdiri dari PKL lama yang dulu diterbitkan dan PKL baru yang memilih lokasi tersebut dalam melaksanakan aktivitasnya.

2. Jumlah Pasar yang berawasan lingkungan dari target sebanyak 3 (tiga) pasar teralisasi sebanyak 3 pasar pada tahun 2014. Pencapaiannya adalah 100 %. Pasar yang telah berawasan lingkungan tersebut adalah Pasar Pandansari, Pasar Klandasan dan Pasar Seppingan Balikpapan



- **Sasaran 2. Meningkatnya kemampuan SDM Dinas Pasar dalam pelayanan publik**

Sasaran ini dicapai melalui program :

**1. Pelayanan Administrasi Perkantoran :**

- Penyediaan Jasa Komunikasi sumber daya air dan listrik
- Penyediaan Jasa kebersihan kantor
- Penyediaan Alat Tulis Kantor
- Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan
- Penyediaan komponen instalasi listrik/ penerangan bangunan kantor
- Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang undangan
- Penyediaan makanan dan minuman
- Rapat-rapat koordinasi, konsultasi ke dalam dan keluar daerah
- Penyediaan Jasa Administrasi Teknis Perkantoran

**2. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur :**

- Pembinaan Kesehatan Jasmani dan Rohani Pegawai
- Pendidikan dan Pelatihan Sumber Daya Aparatur

Dari tabel pengukuran kerja Dari tabel pengukuran kinerja diatas, dapat dilihat bahwa Meningkatnya kemampuan SDM Dinas Pasar dalam pelayanan publik, diukur dari indikator kinerja :

1. Persentase ketersediaan administrasi perkantoran dan perjalanan dinas dalam dan luar daerah dari target 100 %, realisasi pada tahun 2014 adalah 100 %, dengan pencapaian sebesar 100 %.
2. Persentase keikutsertaan pegawai dalam diklat/bimtek dari target 90 % atau sebanyak 53 pegawai dari keseluruhan pegawai negeri sipil Dinas Pasar Kota Balikpapan sebanyak 59 orang, realisasi pada tahun 2014 adalah sebesar 59 orang PNS dan 10 orang Tenaga Bantuan Administrasi, dengan pencapaian sebesar 128.88%

- **Sasaran 3. Meningkatnya fasilitas pasar sehingga tercipta suasana yang nyaman**

Sasaran ini dicapai melalui program Peningkatan Sarana dan Prasarana, yang operasionalnya didukung oleh kegiatan :

1. Peningkatan Sarana dan Prasarana Pasar di Balikpapan
2. DED Siring Pasar Km. 12 Karang Joang
3. DED Lahan Parkir Pasar Teritip Balikpapan

Dari tabel pengukuran kerja Dari tabel pengukuran kinerja diatas, dapat dilihat bahwa Meningkatnya fasilitas pasar sehingga tercipta suasana yang nyaman, diukur dari indikator kinerja :

**Dasar 2. Meningkatkan kemampuan SDM Dinas Pasar Jalan**

**kegiatan publik**

Dasar ini dapat melalui program :

**1. Pelayanan Administrasi Perkantoran :**

- Penyediaan Jasa Komunikasi sumber daya in dan listrik
- Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor
- Penyediaan Alat Tulis Kantor
- Penyediaan Barang Cetak dan Pengandaan
- Penyediaan komponen instalasi listrik, penertangan bangunan Kantor
- Penyediaan bahan bacaan dan peralatan pendukung undangan
- Penyediaan makanan dan minuman
- Rapat-rapat koordinasi, konsultasi ke dalam dan keluar daerah
- Penyediaan Jasa Administrasi Teknik Perkantoran

**2. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur :**

- Pembinaan Kesehatan Jasmani dan Rohani Pegawai
- Pendidikan dan Pelatihan Sumber Daya Aparatur

Dari tabel pengukuran kerja Dari tabel pengukuran kinerja diatas dapat dilihat bahwa Meningkatkan kemampuan SDM Dinas Pasar dalam pelayanan publik, diukur dari indikator kinerja :

1. Persentase ketersediaan administrasi perkantoran dan pelayanan dinas dalam dan luar daerah dari target 100% realisasi pada tahun 2014 adalah 100% dengan pencapaian sebesar 100%.
2. Persentase keikutsertaan pegawai dalam diklat/dinles dari target 90% atau sebanyak 53 pegawai dari keseluruhan pegawai negeri sipil Dinas Pasar Kota Balikpapan sebanyak 59 orang, realisasi pada tahun 2014 adalah sebesar 59 orang PNS dan 10 orang Tenaga Bantuan Administrasi, dengan pencapaian sebesar 138.88%

**Dasar 3. Meningkatkan fasilitas pasar sehingga tercipta suasana**

**yang nyaman**

Dasar ini dapat melalui program Peningkatan Sarana dan Prasarana yang operasionalnya didukung oleh kegiatan :

1. Peningkatan Sarana dan Prasarana Pasar di Balikpapan
2. DED Siring Pasar Km. 12 Karang Joang
3. DED Lahan Parkir Pasar Terip Balikpapan

Dari tabel pengukuran kerja Dari tabel pengukuran kinerja diatas dapat dilihat bahwa Meningkatkan fasilitas pasar sehingga tercipta suasana yang nyaman, diukur dari indikator kinerja :

1. Jumlah Pasar Tradisional yang ditingkatkan sarana dan prasarananya dari target 6 pasar, realisasi pada tahun 2014 adalah 3 pasar, yakni Pasar Pandansari Balikpapan, Pasar Klandasan dan Pasar Kampung Baru Tengah, dengan pencapaian sebesar 50 %. Hal ini disebabkan masih terbatasnya anggaran yang dimiliki oleh Dinas Pasar, namun pada tahun 2015 yang akan datang dinas pasar kembali menargetkan 6 pasar untuk dapat ditingkatkan sarana dan prasarananya.

▪ **Sasaran 4. Meningkatnya Pendapatan Asli Daerah**

Sasaran ini dicapai melalui program Pengembangan Potensi dan Pendapatan, yang operasionalnya didukung oleh kegiatan Pengembangan Potensi Pasar.

Dari tabel pengukuran kerja Dari tabel pengukuran kinerja diatas, dapat dilihat bahwa Meningkatnya Pendapatan Asli Daerah, diukur dari indikator kinerja :

1. Jumlah Pendapatan Asli Daerah Melalui Retribusi Pasar, dari target sebesar Rp. 3.051.492.000, realisasi pada tahun 2014 sebesar Rp. 3.075.823.904, dengan pencapaian sebesar 100.80 %.

**B. REALISASI ANGGARAN**

Target dan realisasi berdasarkan Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) Dinas Pasar Kota Balikpapan Tahun Anggaran 2014 adalah sebesar 14.507.082.054,- dengan rincian realisasi sebesar Rp. 13.643.305.960,- atau selisih lebih anggaran sebesar Rp. 863.776.094,- Sesuai standar akuntansi pemerintahan belanja terinci atas :

1. Belanja Tidak Langsung, belanja yang dipergunakan untuk Belanja Pegawai dalam bentuk gaji dan tunjangan, tambahan penghasilan PNS dan/ atau insentif. Dari anggaran sebesar Rp. 5.414.463.000,- dapat direalisasikan sebesar Rp. 5.059.315.655,- atau mengalami selisih lebih anggaran sebesar Rp. 355.147.345,- atau 93.44 %
2. Belanja Langsung, dipergunakan untuk belanja pegawai dipergunakan untuk pengeluaran honorarium PNS, Honorarium Non PNS, Belanja Barang dan Jasa dan Belanja Modal dan anggaran sebesar Rp. 9.092.619.054,- terealisasi sebesar Rp. 8.583.990.305,- atau 94.41 % belanja langsung merupakan belanja yang dianggarkan terkait langsung dengan program dan kegiatan meliputi :
  - a. Belanja Pegawai dipergunakan untuk pengeluaran honorarium PNS, Non PNS, dari anggaran sebesar Rp. 3.128.710.000,- terealisasi



1. Jumlah Pasar Tradisional yang dibangkitkan sarana dan prasarannya dari target di pasar, realisasi pada tahun 2014 adalah 6 pasar, yakni Pasar Pemandangan Balikpapan, Pasar Kandangan dan Pasar Kemuning Batu Tengah, dengan pencapaian sebesar 50 %. Hal ini disebabkan masih terbatasnya anggaran yang dimiliki oleh Dinas Pasar, namun pada tahun 2015 yang akan datang dinas pasar kembali menargetkan 6 pasar untuk dapat dibangkitkan sarana dan prasarannya.

**Dasar & Meningkatnya Pendapatan Asli Daerah**

Dasar ini dicapai melalui program Pengembangan Potensi dan Pendapatan, yang operasionalnya didukung oleh kegiatan Pengembangan Potensi Pasar. Dari tabel pengukuran kerja Dari tabel pengukuran kinerja diatas dapat dilihat bahwa Meningkatnya Pendapatan Asli Daerah dibantu dari indikator kinerja :

1. Jumlah Pendapatan Asli Daerah Melalui Retribusi Pasar dari target sebesar Rp. 3.051.492.000, realisasi pada tahun 2014 sebesar Rp. 3.075.231.04, dengan pencapaian sebesar 100,80 %.

**B. REALISASI ANGGARAN**

Target dan realisasi berdasarkan Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) Dinas Pasar Kota Balikpapan Tahun Anggaran 2014 adalah sebesar 14.507.082.054,- dengan rincian realisasi sebesar Rp. 13.643.305.900,- atau selisih lebih anggaran sebesar Rp. 863.776.094,-

Sesuai standar akuntansi pemerintahan belajar terdiri atas :

1. Belanja Tidak Langsung, belanja yang dipergunakan untuk Belajar Pegawai dalam bentuk gaji dan tunjangan, rombangan penghasilan PNS dan/ atau insentif. Dari anggaran sebesar Rp. 5.414.403.000,- dapat direalisasikan sebesar Rp. 5.059.312.622,- atau mengalami selisih lebih anggaran sebesar Rp. 355.147.345,- atau 93,44 %

2. Belanja Langsung, dipergunakan untuk belajar pegawai dipergunakan untuk pengeluaran honorarium PNS, Honorarium Non PNS, Belanja Barang dan Jasa dan Belanja Modal dan anggaran sebesar Rp. 9.092.619.054,- terrealisasi sebesar Rp. 8.283.990.305,- atau 94,41 % belajar langsung merupakan belanja yang dianggarkan terkait langsung dengan program dan kegiatan meliputi :

a. Belanja Pegawai dipergunakan untuk pengeluaran honorarium PNS Non PNS, dari anggaran sebesar Rp. 3.128.710.000,- terrealisasi



- sebesar Rp. 2.995.315.000,- atau mengalami selisih lebih anggaran sebesar Rp. 133.395.000,- atau 95.74 %
- b. Belanja Barang dan Jasa, dari anggaran sebesar Rp. 4.497.378.988 terealisasi sebesar Rp. 4.195.624.705,- atau mengalami selisih lebih anggaran sebesar Rp. 301.754.283,- atau 93.29 %
- c. Belanja Modal dari anggaran sebesar Rp. 1.466.530.066 terealisasi sebesar Rp. 1.393.050.600 atau mengalami selisih lebih anggaran sebesar 73.479.466,- atau 94.99 %

sebesar Rp. 2.992.312.000 - atau mengalami selisih lebih anggaran  
sebesar Rp. 133.392.000 - atau 92,74 %  
d. Belanja Barang dan Jasa, dari anggaran sebesar Rp. 4.497.378.938  
teralisasi sebesar Rp. 4.192.624.702, - atau mengalami selisih lebih  
anggaran sebesar Rp. 301.754.233, - atau 93,29 %  
c. Belanja Modal dari anggaran sebesar Rp. 1.466.200.000 teralisasi  
sebesar Rp. 1.393.020.600 atau mengalami selisih lebih anggaran  
sebesar 73.479.400, - atau 94,99 %



## **BAB IV P E N U T U P**

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Dinas Pasar Kota Balikpapan merupakan salah satu bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan kegiatan tahun anggaran 2013. LAKIP ini disusun sebagai tindak lanjut dari Peraturan Menteri Negara Pemberdayaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas laporan kinerja Instansi Pemerintah.

Tidak ada hambatan yang berarti yang berakibat kepada kegagalan pelaksanaan program dan kegiatan yang telah disusun dalam Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2014, hambatan yang dihadapi lebih kepada hambatan yang bersifat teknis, dan telah dicarikan solusi dan alternatif pemecahannya.

Untuk tahun anggaran selanjutnya diharapkan segala hambatan dapat diatasi.

**Balikpapan, Februari 2015**

**KEPALA DINAS PASAR KOTA BALIKPAPAN**



**H. ARBAIN SIDE**

**Nip. 19620102 198601 1 003**

**VI SAS  
T E M U T U P**

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Dinas Pasar Kota Balikpapan merupakan salah satu bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan kegiatan tahun anggaran 2013. LAKIP ini disusun sebagai tindak lanjut dari Peraturan Menteri Negara Pemberdayaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perhitungan Kinerja, Laporan Kinerja dan Tata Cara Kevla atas laporan kinerja Instansi Pemerintah.

Tidak ada hambatan yang berarti yang berakibat kepada kegagalan pelaksanaan program dan kegiatan yang telah disusun dalam Rencana Kinerja Tahunan 2014, hambatan yang dihadapi lebih kepada hambatan yang bersifat teknis, dan telah dicarikan solusi dan alternatif pemecahannya.

Dalam tahun anggaran selanjutnya diharapkan segala hambatan dapat diatasi.

**KEPALA DINAS PASAR KOTA BALIKAPAPAN  
Balikpapan, Februari 2015**

**H. ARBAIN SIDI**

**Nip. 19620102 198601 1 003**

**PERJANJIAN KINERJA**

Satuan Kerja Perangkat D : DINAS PASAR KOTA BALIKPAPAN  
Tahun Anggaran : 2014

NO	SABARAN STRATEGIS	INDIKATOR KIKERJA UTAMA	TARGET	PROGRAM / KEGIATAN	ANGGARAN
1	Terwujudnya pasar yang aman, bersih, tertib, indah dan sehat	1. Presentase penurunan jumlah pedagang Kaki Lima Pasar  2. Jumlah Pasar yang berwawasan Lingkungan	90%	Program Peningkatan Kebersihan, Keamanan dan Ketertiban Pasar - Peningkatan Sampah Penunjang Kebersihan Pasar (Lanjutan 2013) - Peningkatan Keamanan dan Kenyamanan di Lingkungan Pasar	194,022,500.00  2,101,598,000.00
2	Meningkatnya kemampuan SDM Dinas Pasar dalam Pelayanan Publik	1. Presentase ketersediaan administratif perkantoran dan perjalanan dinas luar daerah  2. Presentase kalfiterasian pegawai dalam Diklat/Diklat	100%  90%	Program Pelayanan Adikalibstrasi Perkantoran - Penyediaan Jasa Komunitas, Sumber Daya Air dan Listrik - Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor - Penyediaan Alat Tulis Kantor - Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan - Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/penerangan bangunan kantor - Penyediaan bahan besan dan Peraturan perundang-undangan - Penyediaan Makanan dan Minuman - Rapat-rapat koordinasi, konsultasi kadalam dan luar daerah - Penyediaan Jasa Administrasi Televisi Perkantoran	1,023,998,000.00  100,425,000.00  120,465,000.00 129,203,000.00 34,150,000.00 30,515,000.00 371,531,000.00 225,000,000.00 1,323,090,000.00
				Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur - Pengadaan Perlangkapan Gedung Kantor - Pengadaan Perlatan Gedung Kantor - Pemeliharaan Ruhn Berhala/Gedung Kantor - Pemeliharaan Ruhn Kendaraan Dinas Operasional - Pemeliharaan Ruhn/Berhala Perlatan Gedung Kantor	165,932,500.00 63,457,500.00 157,550,000.00 148,325,000.00 190,025,000.00
				Program Peningkatan Disiplin Aparatur - Pengadaan Pakelan Dinas beserta balengkapannya Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur - Pembinaan Kesegaran Jasmani dan Rohani Pegawai - Pendidikan dan Pelatihan Sumber Daya Aparatur	34,925,000.00 71,053,200.00 400,000,000.00
3	Meningkatnya fasilitas pasar sehingga tercipta suasana yang nyaman	Jumlah Pasar yang ditingkatkan sarana dan prasarananya	7 pasar	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana - Asuransi Gedung Pasar Program Peningkatan Sarana dan Prasarana - Pembuatan Gazebo Kantor Dinas Pasar - Perbaikan Rumah Kompos/Daur Ulang Sampah - Peningkatan Sarana dan Prasarana Pasar di Balikpapan - DED String Pasar Km. 12 Kenang Joang - DED Lahan Perki Pasar Tebitp	471,075,000.00 183,890,000.00 120,000,000.00 1,006,654,000.00 50,000,000.00 50,000,000.00
4	Meningkatnya Pendapatan Asli Daerah	Jumlah Pendapatan Asli Daerah melalui Retribusi Pasar	90%	Program Pengembangan Potensi dan Pendapatan - Pengembangan Potensi Pasar	363,965,000.00
					9,282,818,054.00



**BERJALAN KIBERJA**

**Batasun Kota Pangkat D : DINAS PASAR KOTA BALIKPAPAN  
Tahun Anggaran : 2014**

No	Uraian Pekerjaan	Kategori Anggaran Utama	Rincian	Program/Kegiatan	Anggaran
1	Kegiatan Penyelenggaraan	Kategori Anggaran Utama	Rincian	Program/Kegiatan	Anggaran
2	Kegiatan Penyelenggaraan	Kategori Anggaran Utama	Rincian	Program/Kegiatan	Anggaran
3	Kegiatan Penyelenggaraan	Kategori Anggaran Utama	Rincian	Program/Kegiatan	Anggaran
4	Kegiatan Penyelenggaraan	Kategori Anggaran Utama	Rincian	Program/Kegiatan	Anggaran
5	Kegiatan Penyelenggaraan	Kategori Anggaran Utama	Rincian	Program/Kegiatan	Anggaran
6	Kegiatan Penyelenggaraan	Kategori Anggaran Utama	Rincian	Program/Kegiatan	Anggaran
7	Kegiatan Penyelenggaraan	Kategori Anggaran Utama	Rincian	Program/Kegiatan	Anggaran
8	Kegiatan Penyelenggaraan	Kategori Anggaran Utama	Rincian	Program/Kegiatan	Anggaran
9	Kegiatan Penyelenggaraan	Kategori Anggaran Utama	Rincian	Program/Kegiatan	Anggaran
10	Kegiatan Penyelenggaraan	Kategori Anggaran Utama	Rincian	Program/Kegiatan	Anggaran
11	Kegiatan Penyelenggaraan	Kategori Anggaran Utama	Rincian	Program/Kegiatan	Anggaran
12	Kegiatan Penyelenggaraan	Kategori Anggaran Utama	Rincian	Program/Kegiatan	Anggaran
13	Kegiatan Penyelenggaraan	Kategori Anggaran Utama	Rincian	Program/Kegiatan	Anggaran
14	Kegiatan Penyelenggaraan	Kategori Anggaran Utama	Rincian	Program/Kegiatan	Anggaran
15	Kegiatan Penyelenggaraan	Kategori Anggaran Utama	Rincian	Program/Kegiatan	Anggaran
16	Kegiatan Penyelenggaraan	Kategori Anggaran Utama	Rincian	Program/Kegiatan	Anggaran
17	Kegiatan Penyelenggaraan	Kategori Anggaran Utama	Rincian	Program/Kegiatan	Anggaran
18	Kegiatan Penyelenggaraan	Kategori Anggaran Utama	Rincian	Program/Kegiatan	Anggaran
19	Kegiatan Penyelenggaraan	Kategori Anggaran Utama	Rincian	Program/Kegiatan	Anggaran
20	Kegiatan Penyelenggaraan	Kategori Anggaran Utama	Rincian	Program/Kegiatan	Anggaran
21	Kegiatan Penyelenggaraan	Kategori Anggaran Utama	Rincian	Program/Kegiatan	Anggaran
22	Kegiatan Penyelenggaraan	Kategori Anggaran Utama	Rincian	Program/Kegiatan	Anggaran
23	Kegiatan Penyelenggaraan	Kategori Anggaran Utama	Rincian	Program/Kegiatan	Anggaran
24	Kegiatan Penyelenggaraan	Kategori Anggaran Utama	Rincian	Program/Kegiatan	Anggaran
25	Kegiatan Penyelenggaraan	Kategori Anggaran Utama	Rincian	Program/Kegiatan	Anggaran
26	Kegiatan Penyelenggaraan	Kategori Anggaran Utama	Rincian	Program/Kegiatan	Anggaran
27	Kegiatan Penyelenggaraan	Kategori Anggaran Utama	Rincian	Program/Kegiatan	Anggaran
28	Kegiatan Penyelenggaraan	Kategori Anggaran Utama	Rincian	Program/Kegiatan	Anggaran
29	Kegiatan Penyelenggaraan	Kategori Anggaran Utama	Rincian	Program/Kegiatan	Anggaran
30	Kegiatan Penyelenggaraan	Kategori Anggaran Utama	Rincian	Program/Kegiatan	Anggaran

**PERJANJIAN KINERJA**

Satuan Kerja Perangkat D : DINAS PASAR KOTA BALIKPAPAN  
Tahun Anggaran : 2014

NO	SABARAN STRATEGIS	INDIKATOR KIKERJA UTAMA	TARGET	PROGRAM / KEGIATAN	ANGGARAN
1	Terwujudnya pasar yang aman, bersih, tertib, indah dan sehat	1. Persentase penurunan jumlah pedagang Keldi Lima Pasar 2. Jumlah Pasar yang berwawasan Lingkungan	90%	Program Peningkatan Kebersihan, Keamanan dan Keterlibatan Pasar - Peningkatan Sampah Penunjang Kebersihan Pasar (Lanjutan 2013) - Peningkatan Keamanan dan Kenyamanan di Lingkungan Pasar	194,022,500.00 2,101,938,000.00
2	Meningkatnya kemampuan SDM Dinas Pasar dalam Pelayanan Publik	1. Persentase keterlaksanaan administratif perkantoran dan perjalanan dinas luar daerah 2. Persentase keterlibatan pegawai dalam DED/Bimtek	100% 90%	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran - Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik - Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor - Penyediaan Alat Tulis Kantor - Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan - Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor - Penyediaan bahan besan dan Peraturan perundang-undangan - Penyediaan Makanan dan Minuman - Rapat-rapat koordinasi, konsultasi ke dalam dan ke luar daerah - Penyediaan Jasa Administrasi Teknis Perkantoran	1,023,998,000.00 100,425,000.00 120,455,805.00 129,283,600.00 34,150,000.00 30,515,000.00 371,831,000.00 225,000,000.00 1,323,060,000.00
				Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur - Pengadaan Perengkapan Gedung Kantor - Pengadaan Perlatan Gedung Kantor - Pemeliharaan Rutin Berkala/Gedung Kantor - Pemeliharaan Rutin Kendaraan Dinas Operasional - Pemeliharaan Rutin/Berkala Perlatan Gedung Kantor	166,932,598.00 53,457,500.00 157,550,000.00 148,325,000.00 160,025,000.00
				Program Peningkatan Disiplin Aparatur - Pengadaan Pakelan Dinas beserta kelengkapannya Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur - Pembinaan Keagamaan Jember dan Rohani Pegawai - Pendidikan dan Pelatihan Sumber Daya Aparatur	34,925,000.00 71,053,280.00 400,000,000.00
3	Meningkatnya fasilitas pasar sehingga tercipta suasana yang nyaman	Jumlah Pasar yang ditingkatkan sarana dan prasarannya	7 pasar	Program Pemeliharaan Sarana dan Prasarana - Asuransi Gedung Pasar Program Peningkatan Sarana dan Prasarana - Pembuatan Gezebo Kantor Dinas Pasar - Perbaikan Rumah Kompos/Daur Ulang Sampah - Peningkatan Sarana dan Prasarana Pasar di Balikpapan - DED Siring Pasar Km. 12 Karang Joang - DED Lahan Parkir Pasar Tertip	471,075,000.00 183,850,000.00 120,000,000.00 1,008,654,000.00 50,000,000.00 50,000,000.00
4	Meningkatnya Pendapatan Asli Daerah	Jumlah Pendapatan Asli Daerah melalui Retribusi Pasar	90%	Program Pengembangan Potensi dan Pendapatan - Pengembangan Potensi Pasar	303,905,000.00
					<b>8,082,819,054.00</b>

Mengetahui  
WALIKOTA BALIKPAPAN

H. RIZAL EFENDI, SE

Balikpapan, Januari 2014

KEPALA DINAS PASAR KOTA BALIKPAPAN

H. ARBAIN SIDI  
Nip. 19620102 198801 1 003

No	Kategori Pekerjaan	Tugas Pokok dan Fungsi (Tupoksi)	Tahun	Pencapaian Kinerja	Catatan
1	Kategori Pekerjaan	Tugas Pokok dan Fungsi (Tupoksi)	Tahun	Pencapaian Kinerja	Catatan
2	Kategori Pekerjaan	Tugas Pokok dan Fungsi (Tupoksi)	Tahun	Pencapaian Kinerja	Catatan
3	Kategori Pekerjaan	Tugas Pokok dan Fungsi (Tupoksi)	Tahun	Pencapaian Kinerja	Catatan
4	Kategori Pekerjaan	Tugas Pokok dan Fungsi (Tupoksi)	Tahun	Pencapaian Kinerja	Catatan
5	Kategori Pekerjaan	Tugas Pokok dan Fungsi (Tupoksi)	Tahun	Pencapaian Kinerja	Catatan

PERJALANAN KINERJA  
DINAS PASAR KOTA BALIKPAPAN

NIK. 19820102 198701 1 001  
EL PRISON S.P.

Wakil Kepala Dinas

PERJALANAN KINERJA