

LAPORAN
AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH
(A K I P)
TAHUN 2014



KELURAHAN KARANG JOANG

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI	1
KATA PENGANTAR	2
RINGKASAN EKSEKUTIF	3
BAB I PENDAHULUAN	
A. Tugas Pokok dan Fungsi	5
B. Struktur Organisasi	5
C. Sumber Daya Manusia	6
D. Sarana dan Prasarana	6
E. Aspek Keuangan	6
BAB II RENCANA STRATEGIS	
A. Pernyataan Visi dan Misi	7
B. Penetapan Tujuan dan Sasaran	9
C. Cara Pencapaian Tujuan dan Sasaran	12
D. Rencana Kerja Tahun 2014	13
E. Rencana Kinerja tahun 2014	14
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	
A. Evaluasi Kinerja	15
B. Analisa Pencapaian Kinerja	15
C. Aspek Keuangan	17
BAB IV PENUTUP	
LAMPIRAN	

PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadzirat Allah Subhanahuwata'ala dan atas izin-Nya jualah maka Laporan Akuntabilitas Instansi Pemerintah (LAKIP) Kantor Kelurahan Karang Joang Kecamatan Balikpapan Utara tahun 2014 dapat diselesaikan dengan baik.

Penyusunan LAKIP berpedoman pada Inpres Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Instansi Pemerintah dan Keputusan Kepala Lembaga Administrasi Negara Nomor : 239/IX/6/2003 tentang Perbaikan Pedoman Penyusunan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Pemerintah. Diharapkan dengan adanya LAKIP ini, kegiatan yang dilaksanakan oleh Kantor Kelurahan Karang Joang Kecamatan Balikpapan Utara tahun 2014 dapat tergambar dengan jelas, sehingga dapat memudahkan stakeholder untuk menilai kinerja pelaksanaan kegiatan – kegiatan tersebut.

Selanjutnya kepada semua pihak yang telah berpartisipasi dapat membantu dalam penyusunan LAKIP ini, tak lupa diucapkan terima kasih.

Balikpapan, Januari 2015

LURAH KARANG JOANG



MUHAMAD SUBLI

NIP. 19600125 198803 1 013

RINGKASAN EKSEKUTIF

Seiring dengan perjalanan reformasi pemerintah yang terjadi dewasa ini, menyebabkan pergeseran paradigma penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka untuk memandirikan daerah dan pemberdayaan masyarakat.

Undang - undang Nomor 22 tahun 1990 tentang Pemerintah Daerah benar-benar telah merubah paradigma pemerintahan *sentralistik* kearah pemerintahan yang *Desentralisasi* yang diwujudkan dengan adanya pemberian otonomi daerah yang nyata, luas dan bertanggung jawab kepada daerah.

Pergeseran dan perubahan paradigma sekaligus juga berkesempatan bagi daerah untuk membuktikan kesanggupan dalam penyelenggaraan urusan - urusan pemerintahan yang sesuai dengan keinginan, kebutuhan riil masyarakat, karakteristik daerah yang semuanya itu diantisipasi agar kinerja pemerintah daerah dapat ditingkatkan dari tahun ketahun menjadi lebih baik.

Partisipasi, tranparansi dan akuntabilitas merupakan tuntutan masyarakat terhadap penyelenggaraan kegiatan pemerintahan dan pembangunan, sehingga pada gilirannya mampu meningkatkan kesejahteraan masyarakat yang sejalan dengan tujuan pelaksanaan otonomi daerah itu sendiri. Oleh karenanya diambil langkah – langkah kebijakan pemerintah, pembangunan dan kemasyarakatan yang berbasis Anggaran Kinerja.

Dengan meningkatnya kesadaran masyarakat akan hak dan kewajiban khususnya tuntutan pelayanan publik kearah yang lebih transparan, partisipatif dan akuntabel, maka untuk merespon hal tersebut pemerintah mengeluarkan INPRES NO. 7 tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah yang mewajibkan instansi dengan eselon II ke atas untuk menyusun Perencanaan Srtategis (RENSTRA) dan Laporan Akuntabilitas Kinerja Pemerintahan (LAKIP) yang merupakan salah satu kebutuhan nyata untuk mengatasi persoalan dan menjawab tantangan perubahan yang semakin kompleks dan beragam.

Inpres No. 7 tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah mengisyaratkan hanya sampai ditingkat eselon II, namun Pemerintah Kota Balikpapan menyadari pentingnya instansi dibawah eselon II untuk menyusun Perencanaan Srtategis (RENSTRA) dan Laporan Akuntabilitas Kinerja Pemerintahan (LAKIP) mulai dari Kantor, Kecamatan dan Kelurahan.

Perencanaan Strategis (RENSTRA) merupakan proses berkelanjutan dan sistematis dari pembuatan keputusan yang beresiko, dengan memanfaatkan sebanyak – banyaknya pengetahuan antisipatif dan mengkoordinasikan secara sistematis, sedangkan Laporan Akuntabilitas Instansi Pemerintah (LAKIP) adalah merupakan wujud pertanggung jawaban pihak yang berkepentingan (Stakeholder).

Perbedaan utama antara Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) diukur dari berbagai indikator baik input, proses, output, outcame maupun benefit atau infact.

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) ini memuat VISI, MISI, TUJUAN, SASARAN, KEBIJAKABN PROGRAM dan kegiatan yang memberikan arah bagi segenap aparat Kelurahan Karang Joang Kecamatan Balikpapan Utara dalam melaksanakan berbagai kegiatan

penyelenggaraan pemerintahan, pembangunan dan pembinaan organisasi kemasyarakatan serta pemberdayaan masyarakat.

Untuk pelaksanaan kegiatan tahun 2014 hampir semua program yang tercantum atau tertuang pada Renstra dilaksanakan dengan kesiapan dan ditunjang dana operasional.

Khusus tahun 2014 Kelurahan Karang Joang Kecamatan Balikpapanb Utara melaksanakan sebanyak 28 kegiatan, 14 program dan kebijakan dengan pagu anggaran Rp. 2.521.868.000,00 dengan rincian belanja langsung Rp. 1.465.947.000,00 dengan progres/serapan anggaran sebesar Rp. 1.308.998.665,00 (Satu milyar tiga ratus delapan juta sembilan ratus Sembilan puluh delapan ribu enam ratus enam puluh lima rupiah) 89,29 %; belanja tidak langsung Rp. 1.055.921.000,00 dengan progres/serapan anggaran sebesar Rp. 962.416.065,00 (Sembilan ratus enam puluh dua juta empat ratus enam belas ribu enam puluh lima rupiah) 91,14%

BAB I

PENDAHULUAN

A. Tugas dan Fungsi

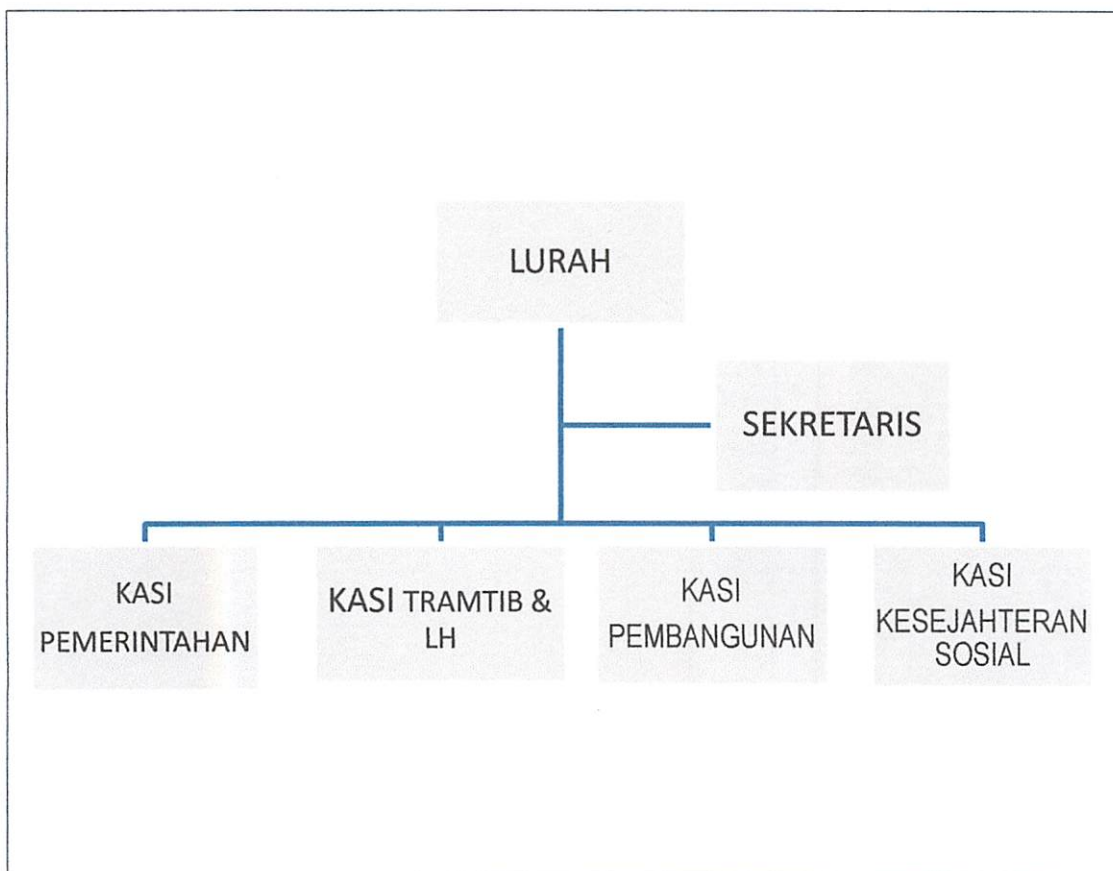
Berdasarkan Peraturan Daerah Kota Balikpapan No. 4 tahun 2001 tentang Pembentukan dan Susunan Organisasi Kecamatan dan Kelurahan, tugas dan fungsi Kantor Kelurahan Karang Joang Kecamatan Balikpapan Utara adalah melaksanakan sebagian kewenangan Pemerintahan yang dilimpahkan oleh Camat.

Untuk melaksanakan tugas pokok tersebut kelurahan mempunyai fungsi :

- a. Penyelenggaraan Pemerintahan.
- b. Penyelenggaraan Pembangunan.
- c. Penyelenggaraan Sosial Kemasyarakatan.

B. Struktur Organisasi

PERATURAN DAERAH KOTA BALIKPAPAN
NOMOR : 22 TAHUN 2008
TANGGAL : 27 OKTOBER 2008



C. Sumber Daya Manusia (Aparatur)

Adapun rincian secara lengkap SDM yang dimiliki Kantor Kelurahan Karang Joang per 31 Desember 2014 adalah sebagai berikut :

JABATAN	GOLONGAN					PENDIDIKAN			
	IV	III	II	I	-	S1/S2	D 3	SLTA	SLTP/SD
LURAH	-	1	-	-	-	-	-	1	-
SEKRETARIS	-	1	-	-	-	1/-	-	-	-
KASI	-	4	-	-	-	3/-	-	1	-
STAF	-	-	5	2		-	-	4	1/2
HONOR	-	-	-	-	-	-	-	-	-
NABAN	-	-	-	-	3	-	-	2	1
JUMLAH	-	6	5	2	3	4/-	-	8	1/3

Jumlah SDM Kelurahan Karang Joang sebanyak 16 orang, terdiri dari jumlah PNS sebanyak 13 dan tenaga harian lepas/tenaga bantu sebanyak 3 orang.

D. Sarana dan prasarana

Sarana dan prasarana yang dimiliki oleh Kantor Kelurahan Karang Joang secara umum cukup memadai untuk menunjang pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya.

E. Aspek keuangan.

Rincian Anggaran kantor Kelurahan Karang Joang untuk Tahun 2014 adalah sebagai berikut:

No.	U R A I A N	BESARNYA ANGGARAN
Belanja Tidak Langsung		
1	Belanja Pegawai	Rp 1.055.921.000,00
Belanja Langsung		
1	Belanja Pegawai	Rp 474.760.000,00
2	Belanja Barang dan Jasa	Rp 903.595.000,00
3	Belanja Modal	Rp 87.592.000,00
	J U M L A H	Rp 2.521.868.000,00

BAB II

RENCANA STRATEGIS

A. PERNYATAAN VISI DAN MISI

1. Pernyataan VISI

Dalam mengantisipasi tantangan kedepan menuju kondisi yang diinginkan, Kelurahan Karang Joang Kecamatan Balikpapan Utara sebagai perangkat Pemerintah Kota yang berada dibawah Camat dalam konteks sekarang ini, juga dituntut untuk mengembangkan potensi dan inovasi baru, khususnya dalam hal pelayanan publik.

Perubahan itu baru disusun dalam tahapan yang terencana, konsisten dan berkelanjutan sehingga dapat meningkatkan Akuntabilitas Kinerja yang berorientasi pada pencapaian hasil atau manfaat.

VISI cara pandang jauh kedepan kemana instansi pemerintah harus dibawa agar dapat eksis, antisipatif dan inovatif. VISI bias dimaksudkan suatu gambaran yang menantang suatu keadaan masa depan yang diinginkan/ dicapai oleh suatu instansi pemerintah.

Dengan memperhatikan situasi dan kondisi pada saat ini dan mengantisipasi perubahan – perubahan dimasa yang akan datang, Kelurahan Karang Joang Kecamatan Balikpapan Utara menetapkan VISI sebagai berikut;

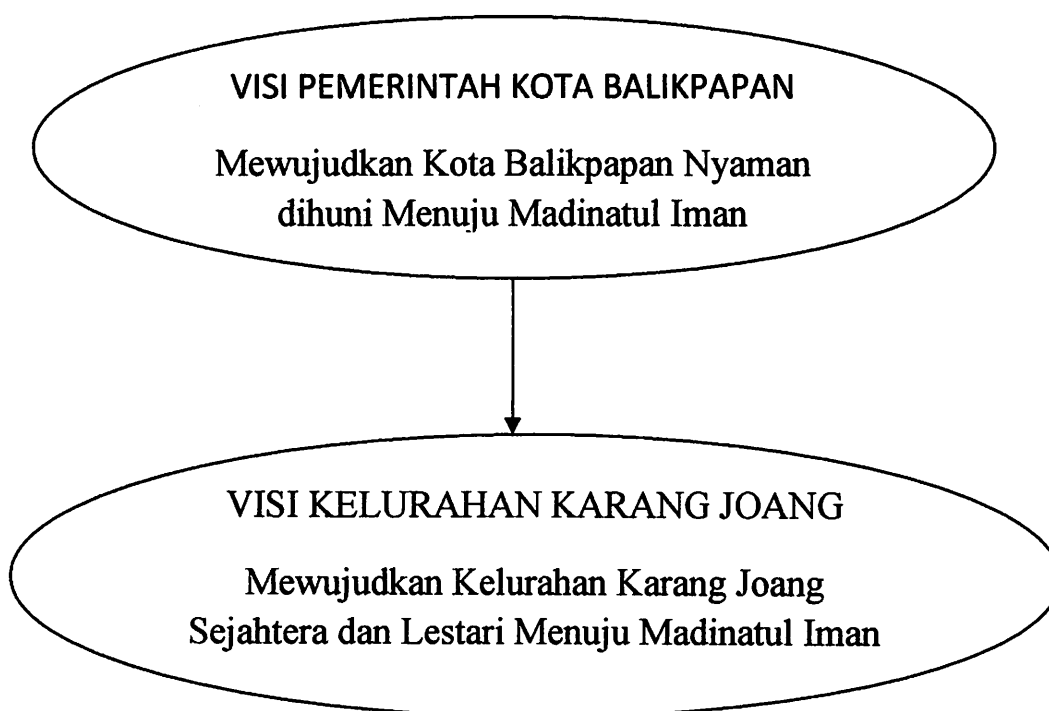
**MEWUJUDKAN KELURAHAN KARANG JOANG
SEJAHTERA DAN LESTARI MENUJU MADINATUL IMAN**

Penjelasan kata kunci “ VISI ” sebagai berikut :

- a. Sejahtera mengandung arti adanya keinginan untuk lebih meningkatkan taraf hidup masyarakat Karang Joang dalam bidang Ekonomi, Pendidikan, Kesehatan Masyarakat dan social masyarakat yang lebih baik/ meningkat.
- b. Lestari mengandung arti adala suatu keinginan untuk memberdayakan potensi daya sumber lingkungan terutama menyangkut dengan alam yang masih asri, alami dan hijau tetap terpelihara sebagaimana aslinya dan juga sebagai daya tarik wisatawan / pariwisata.

Gambar 1

KETERKAITAN VISI KELURAHAN KARANG JOANG
DENGAN VISI PEMERINTAH KOTA BALIKPAPAN



2. Pernyataan MISI

Misi adalah merupakan sesuatu yang harus dilaksanakan agar tujuan organisasi dapat terlaksana dan berhasil dengan baik sesuai dengan VISI yang telah ditetapkan. Dengan pernyataan MISI tersebut diharapkan seluruh jajaran organisasi dan pihak lain yang berkepentingan dapat mengenal dan mengetahui keberadaan dan peran dari Kelurahan Karang Joang, MISI menjelaskan mengapa Organisasi ada dan apa yang akan dilakukan serta dapat dilakukan dan bagaimana cara melakukannya. Perumusan Organisasi memperhatikan dan menampung masukan dari pihak – pihak yang berkepentingan (Stakeholder) dan dapat memberikan peluang untuk perubahan sesuai dengan tuntutan perubahan lingkungan.

Kelurahan Karang Joang Kecamatan Balikpapan Utara menetapkan MISI sebagai berikut:

- a. Meningkatkan Kesejahteraan masyarakat melalui peningkatan potensi sumber daya alam.
- b. Meningkatkan kualitas dan aksesibilitas masyarakat untuk memperoleh pendidikan dan ketrampilan.
- c. Meningkatkan pelayanan prima kepada masyarakat.
- d. Meningkatkan kualitas aparatur Kelurahan dalam peningkatan kinerja dan profesionalisme.
- e. Mengembangkan pariwisata dan melestarikan ragam budaya serta kegotong royongan.
- f. Meningkatkan keamanan, ketertiban dan sadar lingkungan menuju kodosivitas lingkungan Karang Joang.

B. PENETAPAN TUJUAN DAN SASARAN

1. Penetapan Tujuan

Tujuan merupakan penjabaran atau implementasi dari pernyataan MISI dan juga merupakan sesuatu, apa yang akan dicapai atau dihasilkan pada kurun waktu tertentu 1 (satu) sampai 5 (lima) tahun kedepan.

Karakteristik tujuan dapat diartikan sebagai berikut;

- a. Idialistik, mengandung nilai – nilai keluhuran dan keinginan kuat untuk menjadi lebih baik dan berhasil.
- b. Jangkauan kedepan dicapai dalam jangka waktu 5 (lima) tahun sebagaimana yang ditetapkan oleh pemerintah Kelurahan Karang Joang.
- c. Abstrak bahwa tujuan belum tergambar secara kuantitatif, tetapi menunjukkan sesuatu kondisi yang ingin dicapai dimasa mendatang.
- d. Konsisten, sesuai dengan tupoksi pemerintah Kelurahan Karang Joang Kecamatan Balikpapan Utara.

Bertumpu pada critical Succes Faks diatas, maka upaya perwujudan MISI Kelurahan Karang Joang dalam tahun 2011-2016 yang akan datang diarahkan pada pencapaian tujuan masing – masing MISI sebagai berikut:

TABEL 3
KETERKAITAN MISI DENGAN TUJUAN STRATEGIK

NO	MISI	TUJUAN STRATEGIK
1.	Meningkatkan kualitas SDM aparatur kelurahan dan masyarakat	Terwujudnya SDM aparatur kelurahan dan masyarakat yang berkualitas
2.	Meningkatkan sarana dan prasarana	Terwujudnya peningkatan sarana dan prasarana
3.	Meningkatkan keamanan dan ketertiban	Terciptanya rasa aman bagi masyarakat
4.	Meningkatkan kebersihan lingkungan	Terwujudnya peningkatan kebersihan lingkungan
5.	Meningkatkan kesejahteraan masyarakat	Terwujudnya peningkatan kesejahteraan masyarakat

2. Penetapan Sasaran

Sasaran merupakan penjabaran dari tujuan, yaitu sesuatu yang akan dicapai atau dihasilkan dalam jangka waktu tertentu. Sasaran merupakan bagian integral dalam sistim penencanaan strategik yang berfokus pada tindakan dan lokasi sumber daya alam dalam kegiatan atau aktivitas. Sasaran harus bersifat spesifik, dapat dinilai, terukur, menantang namun dapat dicapai, berorientasi pada hasil dan dapat dicapai dalam periode 1 (satu) sampai 2 (dua) tahun.

Karakteristik dari sasaran yang baik paling tidak terdiri atas;

S - SPESIFIK	Jelas dan secara spesifik menunjukkan sasaran apa yang ingin dicapai.
M - MEASURABLE	Sasaran yang ada harus bias diukur, sehingga memudahkan dalam penyusunan LAKIP dan evaluasinya
A - ACCEPTABLE	Sasaran yang ada walaupun menantang namun masih bisa dicapai oleh instansi yang bersangkutan.
R - RESULT	Sasaran yang ada lebih berorientasi pada hasil yang ingin dicapai bukan hanya output saja.
T - TIME LINES	Dapat dicapai dalam perhitungan waktu, misalnya semesteran, triwulan ataupun tahunan

Berdasarkan uraian tersebut diatas, maka kelurahan Karang Joang Kecamatan Balikpapan Utara menetapkan sasaran sebagai berikut :

TABEL 4

KETERKAIATAN TUJUAN DENGAN SASARAN STRATEGIK

NO	TUJUAN STRATEGIK	SASARAN STRATEGIK
1.	Meningkatnya kualitas pelayanan terhadap masyarakat	Tercapainya peningkatan kualitas pelayanan terhadap masyarakat
2.	Meningkatnya kualitas SDM aparat kelurahan dan ketua RT	Tercapainya pelayanan prima dan peran serta lembaga masyarakat
3.	Meningkatnya partisipasi masyarakat dalam perencanaan pembangunan	Terciptanya suasana aman, tentram dan tertib dalam kehidupan bermasyarakat dengan menurunnya kriminalitas
4.	Meningkatnya kualitas kebersihan & kesehatan lingkungan permukiman	Terpeliharanya kebersihan lingkungan dengan pola hidup bersih dan sehat (PHBS)
5.	Meningkatnya perekonomian dan kesejahteraan masyarakat	Terciptanya UMKM, koperasi , penurunan angka kemiskinan
6.	Meningkatnya kualitas kebersihan & kesehatan lingkungan permukiman	Terpeliharanya kebersihan lingkungan menuju Balikpapan bersih dan sehat (CGH

7.	Meningkatnya kesehatan bayi / balita dan ibu	Meningkatkan derajat kesehatan dan angka harapan hidup masyarakat dengan dengan pemanfaatan fasilitas seperti Posyandu, KB serta pemberian asupan gizi yang seimbang
----	--	--

Untuk melakukan penilaian terhadap keberhasilan pencapaian sasaran yang telah ditetapkan tersebut diatas, maka ditetapkan indicator kinerja sasaran yang sangat berguna untuk memudahkan perhitungan kinerja pada penyusunan LAKIP setiap tahunnya.

Adapun indikator sasaran tersebut secara lengkap dapat dilihat pada tabel berikut ini :

TABEL 5
PENENTUAN INDIKATOR KINERJA SASARAN

NO.	SASARAN STRATEGIK	INDIKATOR STRATEGIK
1.	Meningkatnya kualitas pelayanan terhadap masyarakat	<ul style="list-style-type: none"> • Prosentase keluhan masyarakat • Jumlah surat pengantar pelayanan • Jumlah surat pengantar • Prosentase kecepatan / waktu penyelesaian pelayanan
2.	Meningkatnya kualitas SDM aparat kelurahan dan ketua RT	<ul style="list-style-type: none"> • Jumlah aparat yang mampu mengoperasikan computer/ aplikasi IT • Prosentase kehadiran pada rapat koordinasi • Prosentase RT dengan pengelolaan adminstrasi yang baik • Jumlah peserta STQ
3.	Meningkatnya partisipasi masyarakat dalam perencanaan pembangunan	<ul style="list-style-type: none"> • Jumlah swadaya masyarakat dalam pembangunan wilayah kelurahan • Jumlah peserta yang ikut dalam perencanaan pembangunan diwilayah kelurahan • Jumlah musrenbang yang disetujui
4.	Meningktanya keamanan dan ketertiban lingkungan	<ul style="list-style-type: none"> • Jumlah Poskamling yang aktif • Prosentase angka kriminalitas • Angka validasi monitoring kamtibmas
5.	Meningkatnya kualitas kebersihan & kesehatan lingkungan permukiman	<ul style="list-style-type: none"> • Jumlah RT yang menerapkan konsep CGH • Jumlah KK yang menerapkan PHBS • Prosentase pengolahan sampah pada bank sampah dan rumah kompos
6.	Meningkatnya perekonomian dan kesejahteraan masyarakat	<ul style="list-style-type: none"> • Angka validasi data penduduk ... (cacat,lansia,putus sekolah, dst) • Jumlah UMKM • Jumlah keluarga miskin

7.	Meningkatnya kesehatan bayi / balita dan ibu	<ul style="list-style-type: none"> • Jumlah bayi /balita dengan gizi buruk • Angka kematian bayi /balita • Jumlah bayi/balita partisipasi dalam kegiatan penimbangan • Jumlah kepesertaan dalam program KB • Jumlah posyandu aktif
----	--	---

C. CARA PENCAPAIAN TUJUAN DAN SASARAN

Program perencanaan strategik merupakan rencana yang menyeluruh tentang segala upaya yang meliputi penetapan kebijakan program dan kegiatan dengan memperhatikan sumber daya organisasi serta keadaan lingkungan yang dihadapi. Strategik memberikan kesatuan pandang dalam melaksanakan tujuan dan sasaran.

Kelurahan Karang Joang Kecamatan Balikpapan Utara menetapkan kebijakan, program operasional dan kegiatan seperti dibawah ini :

1. Kebijakan.

Strategik memerlukan persepsi dan tekanan khusus yang tergambar dalam bentuk kebijakan sehingga merupakan pedoman pelaksanaan tindakan – tindakan tertentu. Kebijakan adalah rumusan ketentuan yang telah disepakati dengan pihak terkait yang ditetapkan oleh pihak yang berwenang untuk dijadikan pedoman, pegangan dan petunjuk bagi kegiatan sebagai aparatur pemerintah dan masyarakat agar tercapai kelancaran dan keterpaduan dalam upaya mencapai tujuan dan sasaran untuk mewujudkan MISI dan VISI Kelurahan Karang Joang Kecamatan Balikpapan Utara.

Dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran, Kelurahan Karang Joang Kecamatan Balikpapan Utara menetapkan kebijakan sebagai berikut :

- a. Memberikan kesempatan kepada aparatur pemerintah kelurahan untuk mengikuti diklat dan pelatihan ketrampilan
- b. Mengusulkan penambahan sarana dan prasarana kepada pemerintah kota Balikpapan dan mendorong adanya gerakan swadaya masyarakat.
- c. Mendorong masyarakat untuk berpartisipasi dalam menjaga keamanan dan ketertiban lingkungan.
- d. Memotivasi masyarakat untuk memelihara kebersihan lingkungan.
- e. Memberikan kesempatan kepada masyarakat untuk mengikuti pelatihan ketrampilan yang diadakan oleh instansi pemerintah, swasta maupun LSM.

2. Program

Program merupakan langkah operasional yang pada dasarnya merupakan upaya untuk mengimplementasikan cara pencapaian tujuan organisasi. Dengan demikian program kerja merupakan proses penentuan jumlah dan jenis sumber daya manusia yang diperlukan dalam rangka pelaksanaan suatu rencana. Dari segi substansi dan dimensi waktu, maka program kerja merupakan penjabaran rinci tentang langkah – langkah yang diambil untuk menyebarkan kebijakan.

D. RENCANA KERJA TAHUN 2014

Adapun program kerja kelurahan Karang Joang tahun 2014.

- a. Program Pelayanan Administrasi Perkantoran.
- b. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur.
- c. Program Peningkatan Disiplin Aparatur
- d. Program Pembinaan Lembaga Kemasyarakatan.
- e. Program Peningkatan pelayanan kesehatan anak balita
- f. Program Pengembangan data / informasi
- g. Program Perencanaan Pembangunan daerah
- h. Program Penyelenggaraan Balikpapan Bersih, Hijau dan Sehat
- i. Program Penyelenggaraan Pengelolaan Sampah/Pengangkutan Sampah Rumah Tangga dan Kebersihan Drainase Lingkungan Kelurahan
- j. Program Penataan Administrasi Kependudukan
- k. Program Pembinaan Kegiatan Posyandu, Pelayanan Keluarga Berencana dan PKK Kecamatan dan Kelurahan.
- l. Program Pengelolaan Keragaman Budaya
- m. Program Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum di Wilayah Kecamatan dan Kelurahan.
- n. Program Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan dan Kelurahan.

3. Kegiatan

Untuk merealisasikan program kerja optimal maka perlu adanya rencana kegiatan atau aktivitas yang merupakan implementasi atau penjabaran kebijakan sebagai arah dari pencapaian tujuan dan sasaran yang memberikan kontribusi bagi pencapaian MISI dan VISI.

Rencana kegiatan kelurahan Karang Joang Kecamatan Balikpapan Utara tahun 2014 meliputi,

1. Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik
2. Penyediaan jasa kebersihan kantor
3. Penyediaan alat tulis kantor
4. Penyediaan barang cetakan dan penggandaan
5. Penyediaan komponen instalasi listrik penerangan bangunan kantor
6. Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang – undangan
7. Penyediaan makanan dan minuman
8. Rapat – rapat koordinasi, konsultasi ke dalam dan keluar daerah.
9. Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor
10. Pengadaan peralatan gedung kantor
11. Pemeliharaan rutin / berkala gedung kantor
12. Pemeliharaan rutin / berkala Peralatan gedung kantor
13. Pengadaan pakaian dinas beserta perlengkapannya
14. Pembinaan Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi RT

15. Fasilitasi Penyelenggaraan Posyandu di Kelurahan
16. Penyusunan profil kelurahan
17. Penyelenggaraan musrenbang kelurahan
18. Kerja Bakti Massal di wilayah kelurahan
19. Pengawasan dan Pendataan Penyebaran Tumpukan Sampah, Pengawasan RTHKP, Pemantauan/tindakan Pengupasan Lahan Tanpa Izin, dan Pedagang Kaki Lima
20. Pengelolaan/Pengangkutan Sampah dan Kebersihan Drainase
21. Pemutakhiran data penduduk kota Balikpapan yang terkait program pengembangan kesejahteraan sosial
22. Pembinaan dan Fasilitasi Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi PKK Kelurahan
23. Fasilitasi penyelenggaraan seleksi tilawatil Qur'an (STQ)
24. Fasilitasi penyelenggaraan musabaqah tilawati Qur'an dan festival seni Islami tingkat kecamatan
25. Monitoring Pendataan, Koordinasi, Fasilitasi Serta Evaluasi dan Pelaporan Pelaksanaan Pemeliharaan Prasarana dan Fasilitas Pelayanan Umum.
26. Koordinasi dan Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum di Wilayah Kecamatan dan Kelurahan.
27. Partipasi Masyarakat Untuk Ikut Serta dalam Kegiatan Pembangunan Lingkungan Kelurahan (SPGRM)
28. Penyelenggaraan Pembinaan, Fasilitasi Koordinasi, Komunikasi inovasi dan Motivasi bagi Kelompok Tani.

Rangkuman mengenai keterkaitan antara VISI & MISI, tujuan, sarana serta cara pencapaian tujuan / sasaran yang meliputi kebijakan dan program dapat dilihat pada lampiran

E. RENCANA KINERJA TAHUN 2014

Pada dasarnya rencana kerja (Performance plan) Tahun 2014 menguraikan target kinerja yang hendak dicapai oleh kelurahan Karang Joang selama tahun 2014. Target kinerja mempresentasikan nilai kuantitatif yang harus dicapai selama tahun 2014 dari semua indikator kinerja yang melekat pada tingkat kegiatan maupun tingkat sasaran.

Sedangkan target kinerja untuk kegiatan didefinisikan dalam rencana kerja tahun 2014, untuk tujuan pengukuran efisiensi dan efektifitas kegiatan. Untuk tahun 2014 kelurahan Karang Joang menetapkan 5 (lima) sasaran yang hendak dicapai dalam tahun 2014 dapat dilihat dalam lampiran Rencana Kerja tahun 2014. Sasaran tersebut akan dicapai dengan pelaksanaan program yang dijabarkan dalam tahun 2014.

Strategi untuk mencapai sasaran tersebut, dapat dilihat pada lampiran pengukuran kinerja kegiatan (PPK).

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. Evaluasi Kinerja.

Evaluasi kinerja dimulai dengan pengukuran kinerja yang mencakup penetapan indikator kinerja dan penetapan capaian indikator kinerja dengan menggunakan formulir pengukuran kinerja kegiatan (PPK) yang dilanjutkan dengan pengukuran pencapaian sasaran (PPS).

Rincian pengukuran kinerja per kegiatan dan per sasaran dapat dilihat pada lampiran form pengukuran kinerja kegiatan dan form pengukuran pencapaian sasaran (PPS). Dalam pengukuran kinerja kegiatan (PPK), pengukuran pencapaian sasaran (PPS) dilakukan terhadap masing – masing indikator kinerja yang terdiri dari input, output dan outcome.

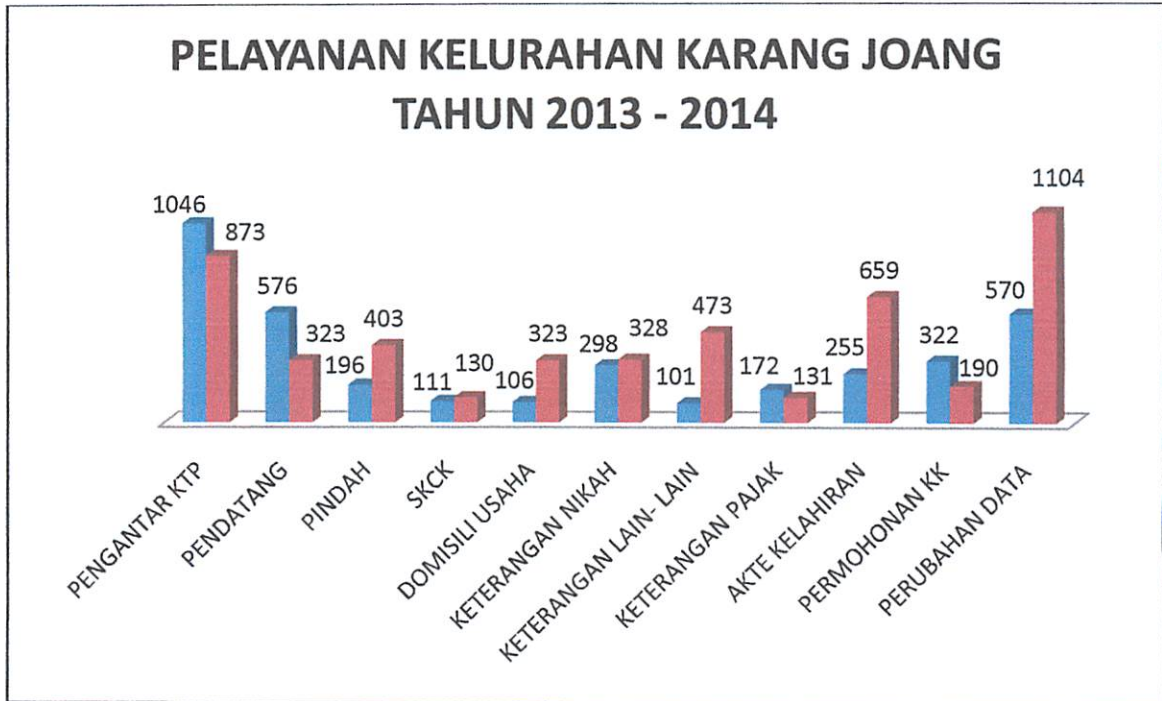
Kelompok indikator kinerja yang digunakan dalam pengukuran kinerja adalah indikator tersebut telah dirumuskan. **Indikator kinerja input** yang digunakan adalah dana dengan satuan rupiah dan tenaga kerja/sumber daya manusia (SDM) dengan satuan orang. **Indikator output** yang digunakan bervariasi, tergantung pada jenis sasaran yang ditetapkan, seperti jumlah kegiatan/orang, buku,exemplar, lembar, berkas, RT dan lain sebagainya.

Indikator output yang digunakan juga bervariasi, sebagai contoh adalah data kondisi ketentraman dan ketertiban, peningkatan kebersihan lingkungan, jumlah Posyandu yang aktif, bahan penyusunan program, menurunnya jumlah kasus – kasus sengketa tanah dan tramtib, meningkatnya swadaya masyarakat, jumlah kepala keluarga dan lain sebagainya.

B. Analisa Pencapaian Kinerja

Sasaran yang ditetapkan dalam pelaksanaan kegiatan dan program pada tahun 2014 adalah sebanyak = 7 (tujuh) sasaran. Bila dilihat dari tingkat pencapaian masing – masing indikator kinerja sasaran, maka dari 7 (tujuh) sasaran yang ditetapkan pada tahun 2014, secara umum dapat dikatakan cukup baik dan hanya kecil yang berada dibawah target dengan pencapaian prosentase keluhan masyarakat terhadap pelayanan surat-surat pengantar pelayanan tidak ada,kualitas SDM aparat kelurahan cukup baik yaitu 89,06 %, kejadian kriminalitas selama tahun 2014 terjadi 5 kasus, tingkat partisipasi masyarakat dalam musyawarah pembangunan 80 %, dalam hal peningkatan kualitas kebersihan lingkungan sudah menerapkan konsep PHBS 20 % . Hal ini tercermin dari pencapaian kinerja dan indikator kinerja yang merupakan ukuran pencapaian 7 (tujuh) sasaran tersebut.(secara lengkap terlampir)

GRAFIK CAPAIAN PELAYANAN



C. Aspek Keuangan

Anggaran dan realisasi keuangan baik dana rutin maupun dana pembangunan di Kelurahan Karang Joang adalah sebagai berikut :

**TABEL 6
ANGGARAN RUTIN DAN PEMBANGUNAN
KELURAHAN KARANG JOANG DAN REALISASINYA TAHUN 2014**

JENIS ANGGARAN		JUMLAH DANA (Rp)	REALISASI (Rp)	%
<i>BELANJA TIDAK LANGSUNG</i>				
1	Belanja Pegawai	1.055.921.000,00	962.416.066,00	91,14
<i>BELANJA LANGSUNG</i>				
1	Belanja Pegawai	474.760.000,00	451.775.000,00	96,16
2	Belanja Barang dan Jasa	903.595.000,00	804.758.665,00	89,06
3	Belanja Modal	87.592000,00	52.465.000,00	59,90
Jumlah		2.521.868.000,00	2.271.414.731,00	90,07

BAB IV

PENUTUP

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Kelurahan Karang Joang Kecamatan Balikpapan Utara merupakan salah satu bentuk pertanggung jawaban pelaksanaan kegiatan tahun anggaran 2014. LAKIP ini disusun sebagai tindak lanjut Instruksi Presiden nomor : tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Ketua LAN Nomor : 239/6/8/2003 tanggal 25 Maret 2003.

Berdasarkan sasaran yang telah ditetapkan sesuai dengan VISI, MISI tujuan, Sasaran serta cara pencapaian tujuan sasaran, maka dari 5 (lima) sasaran yang ingin dicapai pada tahun 2014, secara umum sudah tercapai dengan baik. Hal ini tercermin dari tingkat capaian sasaran dimana ke 5 (lima) sasaran telah dapat memenuhi target yang ditentukan dan hanya sebagian kecil dari indikator dan sasaran kinerja yang sedikit berada dibawah target yang ditetapkan.

Dengan LAKIP Kelurahan Karang Joang Kecamatan Balikpapan utara tahun 2014 ini diharapkan dapat memacu pelaksanaan pemerintahan yang lebih baik dengan melibatkan stakeholders, sehingga nantinya akan tercipta sasaran dan hasil yang dapat dipertanggung jawabkan.

Balikpapan, Januari 2015

LURAH KARANG JOANG,



MUHAMAD SUBLI
NIP. 19601225 198803 1 013

**PENETAPAN KINERJA
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**

Satuan Kerja Perangkat Daerah : Kelurahan Karang Joang
Tahun Anggaran : 2014

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	PROGRAM/KEGIATAN	ANGGARAN
1	2	3	4	5	6
Program Pelayanan Administrasi perkantoran					
1	Penyediaan jasa komunikasi ,sumber daya air dan listrik	Peningkatan operasional pelayanan di kelurahan dalam	100%	Pelayanan Administrasi Perkantoran	Rp 30.000.000
2	Tersedianya Peralatan Kebersihan Kantor Sesuai Kebutuhan	Meningkatnya Kebersihan Kantor dalam mendukung	100%	Pelayanan Administrasi Perkantoran	Rp 3.365.000
3	Tersedianya alat tulis kantor sesuai kebutuhan	Tercapainya kelancaran administrasi perkantoran dalam	100%	Pelayanan Administrasi Perkantoran	Rp 15.240.000
4	Tersedianya Barang Cetak dan Penggandaan	Terwujudnya Pelayanan Administrasi Perkantoran dalam	100%	Pelayanan Administrasi Perkantoran	Rp 5.250.000
5	Tersedianya komponen instalasi listrik lingkungan kelurahan	Peningkatan operasional pelayanan di kelurahan	100%	Pelayanan Administrasi Perkantoran	Rp 2.212.000
6	Tersedianya bacaan surat kabar sesuai kebutuhan kantor	Meningkatkan sumber informasi/ referensi	100%	Pelayanan Administrasi Perkantoran	Rp 4.631.000
7	Terlaksananya Penyediaan Makanan dan Minuman Pegawai	Meningkatnya pelayanan kepada masyarakat dan indek	100%	Pelayanan Administrasi Perkantoran	Rp 42.569.000
8	Terlaksananya Rapat koordinasi dan konsultasi luar daerah	Meningkatkan wawasan dan referensi bagi aparatur kelurahan	100%	Pelayanan Administrasi Perkantoran	Rp 49.875.000
Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur					
9	Tersedianya Perlengkapan Kantor sesuai kebutuhan	Meningkatnya pelayanan kepada masyarakat dan indek	100%	Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Rp 50.525.000
10	Tersedianya Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Meningkatnya pelayanan kepada masyarakat dan indek	100%	Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Rp 49.242.000
11	Terpeliharanya Gedung Kantor Kelurahan	Meningkatnya pelayanan kepada masyarakat dan indek	100%	Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Rp 12.990.000
12	Terpeliharanya peralatan kantor kelurahan	Meningkatnya pelayanan kepada masyarakat dan indek	100%	Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Rp 22.957.000
Program Peningkatan Disiplin Aparatur					
13	Tersedianya pakaian dinas pegawai	Meningkatnya pelayanan kepada masyarakat dan indek	100%	Peningkatan pembinaan dan disiplin Aparatur	Rp 6.250.000
Program Pembinaan lembaga kemasyarakatan kelurahan					
14	Terseleenggaranya tugas dan fungsi Ketua RT	Meningkatnya kualitas/ pengetahuan SDM RT dalam pelaporan dan pelayanan kepada masyarakat	100%	Pembinaan Lembaga Kemasyarakatan Kelurahan	Rp 328.345.000
Program Peningkatan Pelayanan Kesehatan Anak Balita					
15	Terlaksananya fasilitasi penyelenggaraan posyandu	Meningkatnya kesehatan bayi balita dan KIA	100%	Fasilitasi Penyelenggaraan Posyandu di Kelurahan	Rp 40.530.000
Program Pengembangan data/informasi					
16	Terlaksananya Penyusunan Buku Profil Kelurahan	Tersedianya Buku profil data potensi Kelurahan	100%	Pengembangan Data/ Informasi	Rp 10.000.000
Program Perencanaan pembangunan daerah					
17	Terlaksananya Musrenbang Tingkat Kelurahan	Tersedianya dokumen perencanaan pembangunan kelurahan sesuai hasil musrenbang kelurahan	100%	Penyelenggaraan Musrenbang Kelurahan	Rp 7.125.000
Program penyelenggaraan Balikpapan bersih, hijau dan sehat					
18	Terlaksananya Kegiatan KBM di Wilayah Kelurahan	Terciptanya Lingkungan Yang Bersih, Hijau dan Sehat	100%	Kerja Bakti Massal di Wilayah Kelurahan	Rp 29.840.000
19	Terlaksananya Pengawasan dan pendataan penyebaran tumpukan sampah, Pengawasan RTHKP, pemantauan/tindakan pengupasan lahan tanpa izin	Terciptanya Lingkungan Yang Bersih, Hijau dan Sehat	100%	Pengawasan dan pendataan penyebaran tumpukan sampah, Pengawasan RTHKP, pemantauan/tindakan pengupasan lahan tanpa	Rp 70.750.000

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	PROGRAM/KEGIATAN	ANGGARAN
1	2	3	4	5	6
20	Terlaksananya pengelolaan/pengangkutan sampah rumah tangga dan kebersihan drainase	Terciptanya Lingkungan Yang Bersih, Hijau dan Sehat	100%	Pengelolaan/pengangkutan sampah rumah tangga dan kebersihan drainase	Rp 54.660.000
Program Penataan administrasi kependudukan					
21	Terlaksananya Pendataan penduduk berkaitan dengan kesejahteraan sosial	Tersedianya Data Penduduk tentang kesejahteraan sosial	100%	Pemutakhiran data penduduk Kota Balikpapan yang Terkait Program Pengembangan Kesejahteraan	Rp 10.000.000
Program Pembinaan kegiatan Posyandu, Pelayanan KB dan PKK Kecamatan dan Kelurahan					
22	Terlaksananya Pembinaan kegiatan Posyandu, Pelayanan KB dan PKK Kecamatan dan Kelurahan	Meningkatnya oprasional kegiatan kesekretariatan serta 10 program pokok PKK	100%	Pembinaan dan Fasilitasi Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi PKK Kelurahan	Rp 33.040.000
Program Pengelolaan keragaman budaya					
23	Terlaksananya Kegiatan STQ tingkat kelurahan	Terpilihnya Qori/Qori'a terbaik tingkat kelurahan hasil Seleksi	100%	Fasilitasi Penyelenggaraan STQ	Rp 17.365.000
24	Terlaksananya Kegiatan STQ/MTQ tingkat kecamatan	Meningkatnya kualitas Qori/Qori'a terbaik tingkat kecamatan hasil Seleksi	100%	Fasilitasi penyelenggaraan musabaqah tilawati Qur'an dan festival seni Islami Tk kecamatan	Rp 100.000.000
Program penyelenggaraan ketentraman dan ketertban umum di wilayah kecamatan dan kelurahan					
25	Terlaksananya Monitoring, Pendataan, Koordinasi, Fasilitas serta evaluasi dan pelaporan pelaksanaan pemeliharaan prasarana dan fasilitas pelayanan umum wilayah	Peningkatan pelaksanaan pemeliharaan prasarana dan fasilitas Pelayanan Umum wilayah Kelurahan	100%	Monitoring Pendataan, Koordinasi, Fasilitas serta Evaluasi dan Pelaporan Pelaksanaan Pemeliharaan Prasarana dan Fasilitas Pelayanan Umum	Rp 22.290.000
26	Terlaksananya kegiatan koordinasi dan penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum di wilayah kelurahan	Terpeliharanya ketentraman dan ketertiban umum di wilayah kelurahan dan adanya pencegahan dini gangguan trantibum	100%	Koordinasi dan Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum Di Wilayah Kecamatan dan Kelurahan	Rp 91.175.000
27	Terlaksananya kegiatan mendorong partisipasi masyarakat	Meningkatnya partisipasi masyarakat dalam pembangunan	100%	Partispasi Masyarakat Untuk Ikut Serta Dalam	Rp 334.111.000
28	Terlaksananya kegiatan pembinaan bagi kelompok tani,	Meningkatnya pengetahuan/hasil bagi kelompok tani,	100%	koordinasi , komunikasi dan inovasi dan	Rp 21.610.000
JUMLAH					Rp 1.465.947.000

Jumlah Anggaran Rp. 1.465.947.000,00 (Satu Milyar Empat Ratus Enam Puluh Lima Juta Sembilan Ratus Empat Puluh Tujuh Ribu Rupiah)



Balikpapan, 29 Januari 2014

KORPRI KARANG JOANG

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	
					6 Fasilitas penyelenggaraan seleksi tilawatil qur'an (ST'Q)	17.365.000,00		-	
					7 Pembinaan dan fasilitasi penyelenggaraan tugas dan fungsi PKK Kelurahan	25.000.000,00		-	
					8 Penyusunan Profile Kelurahan	10.000.000,00		-	
3	Meningkatnya partisipasi masyarakat dalam perencanaan pembangunan	1 Jumlah swadaya masyarakat dalam pembangunan wilayah Kelurahan 2 Jumlah peserta yang ikut dalam musyawarah perencanaan pembangunan wilayah kelurahan 3 Jumlah Usulan RT yang diteruskan dalam Musrenbang Kecamatan 4 Jumlah Realisasi Fisik Kegiatan Partisipasi masyarakat untuk ikut serta dalam kegiatan pembangunan lingkungan kelurahan 5 Jumlah Realisasi Fisik Kegiatan PNPB Mandiri	334.111.000 100 25 30 20,00	169.060.500 60 20 27 20,00	50,60 60,00 80,00 90,00 100,00	1 Pemberian bantuan stimulan untuk kegiatan pembangunan lingkungan kelurahan 2 Penyelenggaraan Musrenbang tingkat Kelurahan 3 Monitoring pendataan, koordinasi, fasilitasi serta evaluasi dan pelaporan pelaksanaan pemeliharaan dan fasilitasi pelayanan umum 5 Pengawas Kegiatan bantuan stimulan dari Pelaksana PNPB Mandiri	289.520.000,00 6.475.000,00 22.290.000,00 -	- - - -	
4	Meningkatnya keamanan dan ketertiban lingkungan	1 Jumlah poskamling yang aktif 2 Prosentase Angka kriminalitas 3 Angka Validasi Monitoring Kamtibmas	32 Poskamling 0,04% 12 Kegiatan	3 Poskamling 0,00% 3 kegiatan	9,38 - 25	1 Koordinasi dan penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum di wilayah kecamatan dan kelurahan 2 Melaksanakan koordinasi intensif dengan unsur Babinsa dan Babinkamtibmas 3 Melaksanakan posko hari-hari besar keagamaan dan tahun baru	82.475.000,00 30.000.000,00 -	- - -	
5	Meningkatnya kualitas kebersihan & kesehatan lingkungan pemukiman	1 Jumlah RT yang menerapkan konsep CGH 2 Jumlah KK yang menerapkan PHBS 3 Prosentase Pengolahan Sampah pada Bank Sampah dan Rumah Kompos 4 Angka Partisipasi Masyarakat pada KBM (Kerja Bhakti Massal)	50 RT 3.476,00 2,00 80%	6 RT 2.259,00 - 70%	12 65 - 88%	1 Melaksanakan Kerja Bakti Massal (KBM) 2 Pengawasan dan pendataan penyebaran tumpukan sampah, pengawasan RTHKP, pemantauan/tindakan pengupasan lajan tanpa izin 3 Pengelolaan/pengangkutan sampah dan kebersihan 4 Melaksanakan koordinasi dengan pihak RT dengan pihak-pihak terkait dalam pelaksanaan CGH	32.248.000,00 79.250.000,00 55.425.000,00 10.580.000,00	1.800.000,00 4.000.000,00 7.595.000,00 -	5,58 5,05 13,70 -
6	Meningkatnya perekonomian dan kesejahteraan masyarakat	1 Angka Validasi Data Penduduk a. Penyandang Cacat b. Lansia c. Putus Sekolah (07-12 = 3 org; 13-15 = 4 org; 16-18 = 14 org) d. Buta Huruf 2 Jumlah UMKM 3 Jumlah Keluarga Miskin	25 700 50 50 200 1475	19 364 21 42 150 1196	76% 52% 42% 84% 75% 81%	1 Pemutakhiran data penduduk terkait prog. Pengembangan kesejahteraan sosial 2 Pelatihan UMKM bekerja sama dengan pihak terkait seperti Disnakersostrans dan Disperindagkop 3 Penyelenggaraan pembinaan, fasilitasi, koordinasi, komunikasi, inovasi dan motivasi kelompok Tani 4 Penyelenggaraan pembinaan, fasilitasi, koordinasi, komunikasi, inovasi dan motivasi kelompok Budaya Ikan	10.580.000,00 - 12.300.000,00 9.310.000,00	- - - -	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
7 Meningkatkan kesehatan bayi/balita dan ibu	1 Prosentase bayi/balita dengan gizi buruk 2 Prosentase bayi/balita yang meninggal 3 Jumlah bayi partisipasi dalam kegiatan Posyandu (penimbangan) bayi = 488 ; Balita = 1251 4 Jumlah partisipasi dalam kepesertaan program KB 5 Jumlah Posyandu Aktif 6 Jumlah Ibu Meninggal Melahirkan	- - 1672 bayi/balita 1285 orang 46 -	1,00 - 1,749 42 -	0 91,30 0	1 Melaksanakan koordinasi bersama pihak Dinas Kesehatan Kota Balikpapan, Puskesmas, Penyuluh KB dan Kader Posyandu di tiap RT 2 Fasilitas penyelenggaraan posyandu di Kelurahan 3 Pembinaan dan Fasilitas Tuges dan Fungsi PKK Kelurahan 4 Pembinaan kesegaran jasmani pegawai dan masyarakat	28.180.000,00 35.400.000,00 12.350.000,00	-	-

KORAH KARANG JOANG
 PEMERINTAH KOTA BALIKPAPAN
 KELURAHAN KARANG JOANG
 NIP. 19681225 198803 1 013
Muhams