



# DINAS PEKERJAAN UMUM



**LAKIP 2015**

LAPORAN AKUNTABILITAS DINAS PEKERJAAN UMUM KOTA  
BALIKPAPAN

TAHUN ANGGARAN 2014

**2015**

DINAS PEKERJAAN UMUM



## KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadapan Tuhan Yang Maha Esa karena atas perkenannya sehingga Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah ( LAKIP ) Tahun 2015 Dinas Pekerjaan Umum Kota Balikpapan ini dapat tersusun.

Laporan Akuntabilitas Kinerja Dinas Pekerjaan Umum ini disusun sebagai bahan pertanggung jawaban atas pelaksanaan program kerja Dinas Pekerjaan Umum Kota Balikpapan Tahun 2015. Laporan ini memuat tugas pokok, fungsi, dan struktur organisasi, visi, misi, tujuan, sasaran, program dan kegiatan, perjanjian kinerja, pengukuran kinerja, evaluasi kinerja dan analisis akuntabilitas kinerja. Tujuan dari penyusunan laporan ini adalah untuk mewujudkan pemerintahan yang baik (*good govermence*), penyelenggaraan pemerintahan yang baik tercermin dalam system akuntabilitas kinerja instansi pemerintah, sesuai amanat dari undang-undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas dari Korupsi, Kolusi dan Nepotisme serta Instruksi Presiden (Inpres) Nomor 7 Tahun 1999 tentang Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah yang tata cara penyusunannya diatur dalam Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi (Permen PAN-RB) Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Dengan disusunnya Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) ini, maka diharapkan dapat menjadi sarana evaluasi yang konstruktif baik dalam perbaikan pelaksanaan pekerjaan maupun dalam penetapan target kinerja sesuai dengan arah perwujudan tata kelola pemerintahan yang baik, khususnya dalam upaya peningkatan manajemen kinerja berorientasi pada peningkatan pelayanan public untuk kemajuan penyelenggaraan Pemerintah Kota Balikpapan di masa yang akan datang.

Ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan kontribusi dalam penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Dinas Pekerjaan Umum Kota Balikpapan Tahun 2015 ini, kami menyadari masih terdapat



Dinas Pekerjaan Umum Kota Balikpapan

kelemahan – kelemahan yang perlu terus ditingkatkan dalam upaya mengimplementasikan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Balikpapan, Februari 2016

KEPALA DINAS PEKERJAAN UMUM

KOTA BALIKPAPAN



Ir. TARA ALLORANTE, MT

Pembina Utama Muda

NIP. 19580611 198803 1 003



## DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
RINGKASAN EKSEKUTIF	iv
<b>BAB I</b> <b>PENDAHULUAN</b>	<b>1</b>
A. LANDASAN HUKUM.....	1
B. MAKSUD DAN TUJUAN .....	1
C. DATA ORGANISASI .....	3
D. SISTEMATIKA PENULISAN .....	9
<b>BAB II</b> <b>PERENCANAAN KINERJA</b>	<b>10</b>
A. RENCANA STRATEGI (RENSTRA) .....	10
• VISI DAN MISI .....	10
• TUJUAN DAN SASARAN (INDIKATOR TUJUAN DAN INDIKATOR SASARAN) .....	11
• STRATEGI DAN KEBIJAKAN.....	14
• RENCANA KINERJA TAHUNAN TAHUN 2015.....	15
B. INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) .....	18
C. PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2015.....	19
<b>BAB III</b> <b>AKUNTABILITAS KINERJA</b>	<b>23</b>
A. PENGUNGKAPAN AKUNTIBILITAS KINERJA .....	23
B. PENGUNGKAPAN AKUNTABILITAS KEUANGAN .....	33
<b>BAB IV</b> <b>PENUTUP</b>	<b>36</b>
A. KESIMPULAN .....	36
B. SARAN .....	37



## RINGKASAN EKSEKUTIF

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Dinas Pekerjaan Umum Kota Balikpapan disusun dengan tujuan memberikan gambaran kongkrit tentang capaian kinerja organisasi, pelaksanaan program dan kegiatan tahun sebelumnya yang telah dituangkan dalam rencana kerja Tahun 2015. Laporan ini berisi hasil pengukuran dan analisis atas capaian target kinerja yang dikomparasikan dengan perjanjian kinerja, serta secara umum memaparkan alokasi anggaran yang ditetapkan untuk mendukung pelaksanaan program-kegiatan berikut realisasinya.

Untuk itu setiap akhir tahun sesuai ketentuan yang tertuang dalam Inpres Nomor 7 Tahun 1999 setiap eselon II wajib menyusun Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP). Hal ini dimaksudkan untuk mengukur kinerja yang telah dicapai selama satu tahun dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya serta sebagai bentuk pertanggungjawaban Instansi Pemerintah kepada masyarakat/public/stakeholder dan sejauh mana aspirasi masyarakat sudah terpenuhi.

Untuk dapat melakukan pengukuran kinerja, setiap Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) sebelumnya telah harus menyusun Rencana Strategis dimana didalamnya tertuang Visi, Misi, Tujuan, Sasaran, Kebijakan, Program dan Kegiatan yang dijabarkan setiap tahunnya melalui Rencana Strategis (Renstra). Demikian pula Dinas Pekerjaan Umum Kota Balikpapan yang merupakan salah satu Instansi Pemerintah telah juga menetapkan Visi, Misi, Tujuan, Sasaran, Kebijakan, Program dan Kegiatan tahun 2011 – 2016.

Dalam Rencana Kerja Dinas Pekerjaan Umum Tahun 2015 ditetapkan sebanyak 5 (lima) Tujuan dan 5 (lima) Sasaran Strategis yang selanjutnya didukung oleh 18 (Delapan Belas) Indikator Kinerja yang harus dicapai. Sasaran strategis tersebut diwujudkan melalui kegiatan strategis yang dilaksanakan oleh Dinas Pekerjaan Umum Kota Balikpapan. Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Tahun 2015 Dinas Pekerjaan Umum Kota Balikpapan Tahun 2015 dapat disimpulkan, bahwa secara umum pelaksanaan kegiatan tahun 2015 dapat berhasil dengan baik, walaupun terdapat beberapa sasaran yang belum dapat tercapai dengan baik.

Akhirnya, kami berharap bahwa Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Tahun 2015 Dinas Pekerjaan Umum Kota Balikpapan ini dapat berguna untuk



Dinas Pekerjaan Umum Kota Balikpapan

mendukung terciptanya "good governance" atau pemerintahan yang baik di Kota Balikpapan.

Balikpapan, Februari 2016

KEPALA DINAS PEKERJAAN UMUM  
KOTA BALIKPAPAN



Ir. TARA ALLORANTE, MT

Pembina Utama Muda

NIP. 19580611 198803 1 003



# BAB I PENDAHULUAN

## A. LANDASAN HUKUM

Dinas Pekerjaan Umum (DPU) Kota Balikpapan dibentuk berdasarkan Peraturan Daerah Kota Balikpapan Nomor 17 Tahun 2008 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Dinas-dinas Daerah Kota Balikpapan. Sebelumnya Dinas Pekerjaan Umum Kota Balikpapan dibentuk atas dasar Peraturan Daerah Kota Balikpapan Nomor 3 tahun 2001, dengan tugas menyelenggarakan urusan Pekerjaan Umum bidang pengairan, kebinamargaan, dan keciptakarya. Mengacu pada Instruksi Presiden (Inpres) Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, DPU Kota Balikpapan sebagai instansi pemerintah dan unsur penyelenggara negara diwajibkan menetapkan target kinerja dan melakukan pengukuran kinerja yang telah dicapai serta menyampaikan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP).

Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Dinas Pekerjaan Umum Kota Balikpapan disusun guna memberikan gambaran tentang pencapaian kinerja Dinas Pekerjaan Umum Kota Balikpapan dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsi sebagaimana ditetapkan dalam Peraturan Walikota Balikpapan Nomor 13 Tahun 2009 dalam kurun waktu 1 (satu) tahun anggaran yaitu pada tahun 2014. Dalam penyusunannya, LAKIP Dinas Pekerjaan Umum Kota Balikpapan mengacu pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Penyusunan LAKIP DPU Kota Balikpapan tahun 2015 dimaksudkan sebagai bentuk pertanggungjawaban atas pelaksanaan mandat, visi dan misi, tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan di dalam Rencana Kinerja Tahun 2015, serta sebagai umpan balik untuk perbaikan kinerja DPU Kota Balikpapan pada tahun mendatang. Pelaporan kinerja juga dimaksudkan sebagai media untuk mengkomunikasikan pencapaian kinerja Dinas Pekerjaan Umum Kota Balikpapan dalam satu tahun anggaran kepada masyarakat dan pemangku kepentingan lainnya.

## B. MAKSUD DAN TUJUAN

Berdasarkan Peraturan Daerah Kota Balikpapan Nomor 17 Tahun 2008 tentang Organisasi dan Tata Kerja Dinas-Dinas Daerah dan Peraturan Walikota Balikpapan Nomor 13 tahun 2009 tentang Tugas Pokok dan Fungsi Dinas Pekerjaan Umum Kota Balikpapan, Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) disusun



berdasarkan Inpres No. 7 tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi nomor 53 tahun 2014 tentang petunjuk teknis perjanjian kinerja, pelaporan kinerja dan tata cara revidi atas laporan kinerja instansi pemerintah. Laporan kinerja merupakan pelaksanaan program dan kegiatan sebagaimana telah ditetapkan dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJMD), maka tugas pokok dan fungsi Dinas Pekerjaan Umum Kota Balikpapan adalah sebagai berikut :

#### 1. Tugas Pokok

Dinas Pekerjaan Umum Kota Balikpapan mempunyai tugas menyelenggarakan urusan Pekerjaan Umum bidang pengairan, kebinamargaan, dan keciptakarya yang menjadi kewenangan Pemerintah Kota dan tugas pembantuan lainnya sesuai ketentuan peraturan perundangan yang berlaku.

#### 2. Fungsi

Dalam melaksanakan tugas tersebut Dinas Pekerjaan Umum Kota Balikpapan menyelenggarakan fungsi :

- a) Perumusan kebijakan urusan Pekerjaan Umum bidang pengairan, kebinamargaan dan keciptakarya yang menjadi kewenangan pemerintah kota;
- b) Penyusunan program dan pelaksanaan kegiatan urusan pekerjaan umum bidang pengairan, kebinamargaan dan keciptakarya yang menjadi kewenangan pemerintah kota;
- c) Pelaksanaan pembangunan, peningkatan, pemeliharaan, perbaikan dan pemantauan serta analisa kelayakan Sarana Prasarana Infrastruktur Pekerjaan Umum Bidang Pengairan, kebinamargaan dan keciptakarya yang menjadi kewenangan pemerintah kota;
- d) Pengawasan dan pengendalian pelaksanaan kegiatan urusan pekerjaan umum bidang pengairan, kebinamargaan dan keciptakarya yang menjadi kewenangan pemerintah kota;
- e) Penyelenggaraan pemberian layanan rekomendasi/perizinan urusan pekerjaan umum bidang pengairan, kebinamargaan dan keciptakarya yang menjadi kewenangan pemerintah kota;
- f) Pelaksanaan monitoring, evaluasi dan pelaporan kegiatan urusan pekerjaan umum, bidang pengairan, kebinamargaan dan keciptakarya yang menjadi kewenangan pemerintah kota;
- g) Pembinaan teknis urusan pekerjaan umum bidang pengairan, kebinamargaan dan keciptakarya yang menjadi kewenangan pemerintah kota;





- h) Pelaksanaan tugas lainnya yang diberikan oleh atasan/pimpinan sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Dalam upaya merealisasikan *good governance*, DPU Kota Balikpapan telah melaksanakan berbagai kegiatan dan program, dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran, untuk mewujudkan visi dan misi yang telah dituangkan dalam Rencana Strategis DPU Kota Balikpapan Tahun 2016-2021. Visi Kota Balikpapan adalah "Mewujudkan Kota Balikpapan Nyaman Dihuni Menuju Madinatul Iman". Sesuai dengan visi tersebut, maka visi DPU Kota Balikpapan adalah "Terwujudnya Sarana Prasarana Kota yang Nyaman, Aman dan Ramah Lingkungan".

Pelaksanaan tugas pemerintahan di DPU Kota Balikpapan, maka dirumuskan tujuan dan sasaran yang diharapkan dapat dicapai pada 5 (lima) tahun mendatang, sehingga dapat meningkatkan kapasitas DPU Kota Balikpapan dan mewujudkan tata kelola Pemerintahan yang baik. Untuk mencapai tujuan tersebut, DPU Kota Balikpapan menetapkan 5 (Lima) Sasaran Strategis yang akan dicapai tahun 2015, dan di ukur dengan mengaplikasikan 18 (Delapan Belas) Indikator Kinerja.

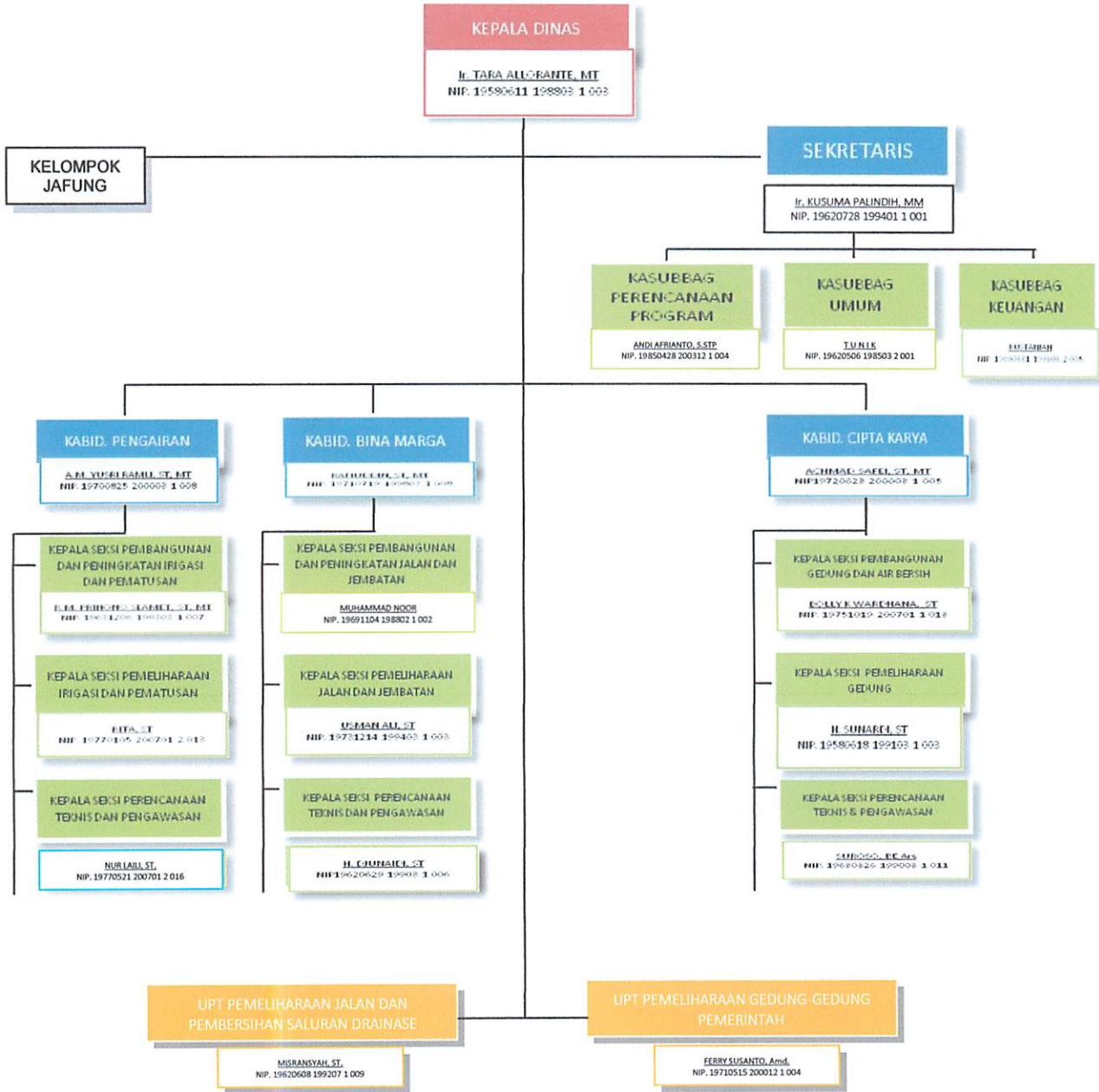
### C. DATA ORGANISASI

Dalam menjalankan tugas dan fungsi tersebut Kepala Dinas Pekerjaan Umum Kota Balikpapan dibantu oleh :

1. Sekretariat, terdiri dari:
  - a) sub bagian Perencanaan program
  - b) sub bagian keuangan
  - c) sub bagian umum
2. Bidang Pengairan, terdiri dari:
  - a) Seksi Pembangunan dan Peningkatan Irigasi dan Pematusan
  - b) Seksi Pemeliharaan Irigasi dan Pematusan
  - c) Seksi Perencanaan Teknis dan Pengawasan
3. Bidang Bidang Bina Marga, terdiri dari:
  - a) Seksi Pembangunan dan Peningkatan Jalan dan Jembatan
  - b) Seksi Pemeliharaan Jalan dan Jembatan
  - c) Seksi Perencanaan Teknis dan Pengawasan
4. Bidang Cipta Karya, terdiri dari:
  - a) Seksi Pembangunan Gedung dan Air Bersih
  - b) Seksi Pemeliharaan Gedung
  - c) Seksi Perencanaan Teknis dan Pengawasan

- 5. Kelompok Jabatan Fungsional;
- 6. Unit Pelaksana Teknis Dinas.

Secara rinci bagan struktur organisasi Dinas Pekerjaan Umum Kota Balikpapan dapat dilihat pada gambar berikut :



Gambar 1.1  
Struktur Organisasi Dinas Pekerjaan Umum Kota Balikpapan

Dalam menyelenggarakan tugas dan fungsinya, Dinas Pekerjaan Umum Kota Balikpapan per Desember 2015 memiliki sumber daya manusia aparatur sebanyak 330 orang yang terdiri dari 20 orang pejabat struktural, 66 orang pegawai non struktural, 2 pegawai CPNS, dan 243 pegawai non PNS. Rekapitulasi pegawai (Struktural, Non struktural, CPNS dan Non PNS) pada Dinas Pekerjaan Umum Kota Balikpapan disajikan pada tabel dan grafik di bawah ini :



Tabel 1.1

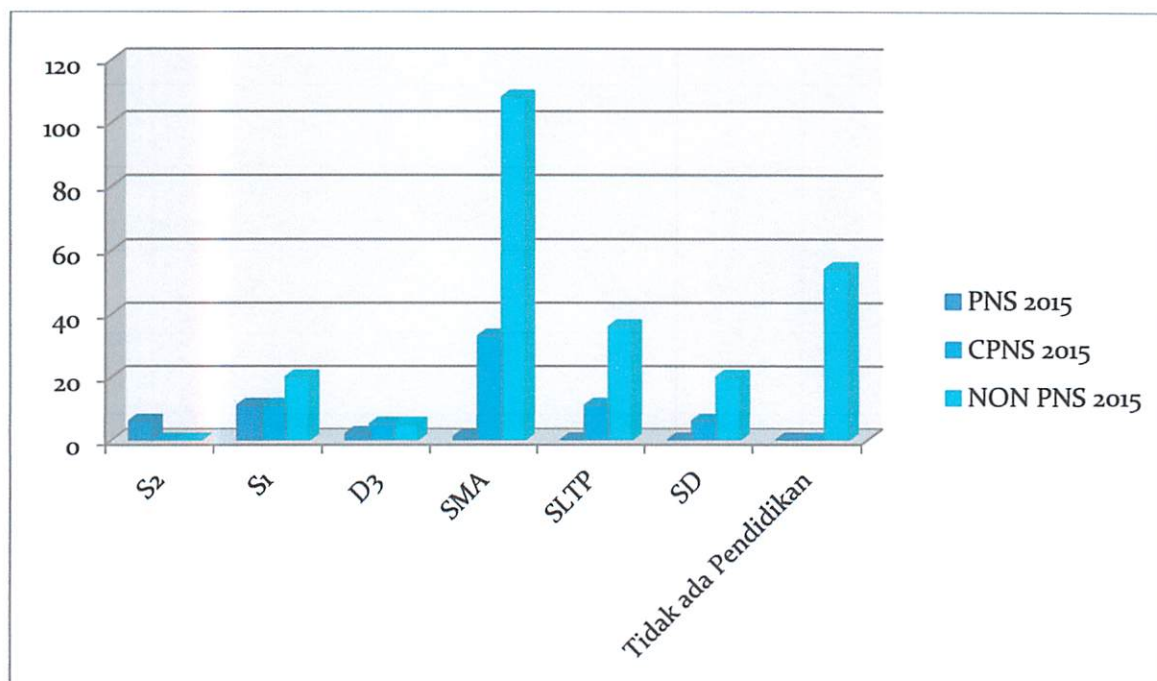
Rekapitulasi Pejabat Struktural dan PNS Non Struktural  
Dinas Pekerjaan Umum Kota Balikpapan Berdasarkan Tingkat Pendidikan

TINGKAT PENDIDIKAN	STRUKTURAL	
	S2	6
	S1	11
	D3	2
	SMA	1
	<b>JUMLAH</b>	<b>20</b>
	NON STRUKTURAL	
	S2	0
	S1	11
	D3	5
	SMA	33
	SLTP	11
	SD	6
	<b>JUMLAH PNS</b>	<b>66</b>
	CPNS	
	S1	1
	D3	1
	<b>JUMLAH CPNS</b>	<b>2</b>
	<b>TOTAL</b>	<b>88</b>

Tabel 1.2

Rekapitulasi Pegawai Non PNS Dinas Pekerjaan Umum Kota Balikpapan Berdasarkan  
Tingkat Pendidikan

TINGKAT PENDIDIKAN	PEGAWAI NON PNS	
	S1	20
	D3	5
	SMA	108
	SMP	36
	SD	20
	Tidak ada Pendidikan	54
	<b>JUMLAH NON PNS</b>	<b>243</b>



Gambar 1.2

Grafik Rekapitulasi PNS, CPNS dan Tenaga Non PNS Tahun 2015

Berdasarkan Tingkat Pendidikan

Berdasarkan Tabel 1 dan Grafik 1 diatas, jumlah PNS dan pegawai non PNS sampai tahun 2015 mengalami peningkatan, hal ini disebabkan oleh adanya penambahan tenaga kerja dilapangan.

Secara khusus rekapitulasi pegawai (PNS) dan tenaga kontrak di Dinas Pekerjaan Umum Kota Balikpapan Tahun 2015 di sajikan pada tabel berikut :

Tabel 1.3

Rekapitulasi PNS dan Non PNS Dinas Pekerjaan Umum Kota Balikpapan Tahun 2013

Jabatan	Pendidikan							Jumlah	
	S2	S1	D3	SLTA	SLTP	SD	Tdk ada Pendidikan		
PNS									
1	Kepala Dinas	1	0	0	0	0	0	0	1
2	Sekretaris	1	0	0	0	0	0	0	1
3	Kepala Bidang	3	0	0	0	0	0	0	3
4	Kepala Seksi	1	7	1	0	0	0	0	9
5	Kasubag	0	2	0	1	0	0	0	3
6	Ka. UPT	0	1	1	0	0	0	0	2



5	Kasubag TU UPT	0	1	1	0	0	0	0	2
6	Pelaksana	0	11	5	33	11	6	0	66
	Jumlah PNS	6	22	8	34	11	6	0	87
NON PNS									
1	Honda	0	0	0	0	0	1	0	1
2	THL Pemkot	0	1	0	0	0	0	0	1
3	Naban/THL Kantor/Lapangan	0	19	5	108	36	19	54	241
	Jumlah Non PNS	0	20	5	108	36	20	54	243
	Jumlah Pegawai DPU	6	42	12	142	47	26	54	330

Untuk meningkatkan kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) guna mendukung tugas-tugas dibidang, Administrasi perkantoran, Keuangan, Pembangunan Jalan dan Jembatan, Sarana dan Prasarana Gedung, Drainase, Bendali, dan Irigasi, yang kedepan semakin banyak tantangan, maka beberapa pegawai telah diikutsertakan dalam berbagai diklat, baik Struktural, maupun bimbingan teknis (Bimtek) atau pelatihan yakni :

a. Diklat Struktural

Sepanjang tahun 2015, pegawai Dinas Pekerjaan Umum yang mengikuti diklat Struktural adalah sebagai berikut :

- Diklat prajabatan yang diikuti oleh Calon Pegawai Negeri Sipil Dinas Pekerjaan Umum Kota Balikpapan.
- Diklat Kepemimpinan Tk.IV yang diikuti oleh Kepala UPT Pemeliharaan Jalan dan Drainase

b. Bimtek/Diklat/Pelatihan

Untuk Tahun 2013-2015 Bimtek dan Diklat yang diikuti oleh Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Kota Balikpapan baik yang teknis maupun non teknis adalah sebagai berikut :

- Diklat Dasar Pengukuran dan Pemetaan Kadastral di Lingkungan Pemerintah Kota Balikpapan
- Diklat Penilaian Aset Tetap Untuk Penyusunan Neraca Pemerintahan
- Diklat Pemeliharaan dan Rehabilitasi Jalan
- Diklat Pengelolaan Bangunan Gedung dan Rumah Negara
- Pendidikan dan Pelatihan Pengelolaan Aset Milik Daerah
- Diklat Sistem Drainase untuk Jalan



- Bimbingan Teknis Estimator Jalan
- Bimbingan Teknis Perpres No.70 Tahun 2012
- Bimbingan Teknis Perencanaan Tenaga Kerja Sektoral
- Diklat Pengembangan Tim Yang Efektif (ESQ)
- Bimbingan Teknis Pelatihan keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3)
- Bimbingan Teknis Operasi dan Pemeliharaan Sistem Drainase Perkotaan
- Bimbingan Teknis Tenaga Kerja Sektoral
- Bimbingan Teknis Pembangunan SPBG CNG
- Bimbingan Teknis Laik Fungsi Jalan Provinsi/Kabupaten/Kota
- Diklat Pemeriksaan Jalan dan Jembatan
- Diklat Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah
- Dan lain-lain

Untuk menunjang kegiatan pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya, Dinas Pekerjaan Umum Kota Balikpapan dilengkapi dengan sarana dan prasarana berupa tanah, bangunan kantor, kendaraan dinas, inventaris, dan fasilitas lainnya. Sarana dan prasarana tersebut sebagian dalam kondisi baik dan sebagian dalam kondisi kurang baik, namun diharapkan semuanya dapat dimanfaatkan secara optimal. Daftar sarana dan prasarana dapat dilihat dalam tabel 3 berikut :

Tabel 1.4

Daftar Sarana dan Prasarana DPU Kota Balikpapan

NO	SARANA & PRASARANA	JUMLAH			
		2012	2013	2014	2015
1.	Tanah	3.750 m <sup>2</sup>	3.750 m <sup>2</sup>	3.750 m <sup>2</sup>	3.750 m <sup>2</sup>
2.	Bangunan Tempat Kerja	1.016 m <sup>2</sup>	1.016 m <sup>2</sup>	1.016 m <sup>2</sup>	1.016 m <sup>2</sup>
3.	Kendaraan Roda 2	14 buah	18 buah	18 buah	18 buah
4.	Kendaraan Roda 4	18 buah	19 buah	19 buah	19 buah
5.	Kendaraan Roda 6	12 buah	12 buah	12 buah	12 buah
6.	Alat Berat	22 buah	22 buah	22 buah	23 buah
7.	Inventaris Alat Kantor	815 buah	1.555 buah	1.795 buah	1.914 buah



Akuntabilitas kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Dinas Pekerjaan Umum Kota Balikpapan tergambarkan dalam sistematika laporan yang tersusun sebagai berikut:

Ringkasan Eksekutif menyajikan ringkasan isi dari Laporan Akuntabilitas kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Dinas Pekerjaan Umum Kota Balikpapan Tahun 2015.

#### **BAB I Pendahuluan**

Menguraikan tentang landasan hukum, maksud dan tujuan, data organisasi Dinas Pekerjaan Umum Kota Balikpapan dan sistematika penulisan.

#### **BAB II Perencanaan Kinerja**

Menguraikan tentang rencana strategi (Renstra), Visi dan Misi Dinas Pekerjaan Umum Kota Balikpapan, tujuan dan sasaran tahun 2015, Indikator Kinerja Utama (IKU) dan Perjanjian Kinerja Dinas Pekerjaan Umum Kota Balikpapan Tahun 2015.

#### **BAB III Akuntabilitas Kinerja**

Menguraikan tentang analisis pencapaian kinerja Dinas Pekerjaan Umum Kota Balikpapan dikaitkan dengan pertanggungjawaban publik terhadap pencapaian sasaran strategis untuk tahun 2015, bab ini juga menginformasikan capaian dari program/kegiatan lainnya serta akuntabilitas keuangan Dinas Pekerjaan Umum Kota Balikpapan Tahun 2015.

#### **BAB IV Penutup**

Mengemukakan tinjauan secara umum dengan mengemukakan keberhasilan/kegagalan, permasalahan/kendala yang berkaitan dengan kinerja Dinas Pekerjaan Umum Kota Balikpapan dan strategi pemecahan masalah untuk meningkatkan kinerja periode berikutnya.



## BAB II

# RENCANA STRATEGIS DAN PENETAPAN KINERJA

### A. RENCANA STRATEGIS (RENSTRA)

Berdasarkan Peraturan Walikota Balikpapan Nomor 13 tahun 2009, Dinas Pekerjaan Umum Kota Balikpapan diberikan tugas untuk menyelenggarakan urusan Pekerjaan Umum bidang pengairan, kebinamargaan, dan keciptakarya yang menjadi kewenangan Pemerintah Kota dan tugas pembantuan lainnya sesuai ketentuan peraturan perundangan yang berlaku, yang dituang dalam visi dan misi Dinas Pekerjaan Umum Kota Balikpapan sebagaimana dibawah ini :

#### 1. VISI DAN MISI

Dalam mengantisipasi tantangan kedepan menuju kondisi yang diinginkan, Dinas Pekerjaan Umum Kota Balikpapan sebagai organisasi yang berada dalam jajaran Pemerintah Kota Balikpapan perlu secara terus menerus mengembangkan kekuatan dan meminimalkan kelemahan dalam rangka menangkap peluang dan menghindari ancaman dengan membuat terobosan-terobosan baru.

Perubahan tersebut harus disusun dalam tahapan yang terencana, konsisten dan berkelanjutan sehingga dapat meningkatkan kinerja yang berorientasi pada pencapaian hasil atau manfaat.

Sehubungan dengan itu Dinas Pekerjaan Umum Kota Balikpapan harus mempunyai visi sebagai cara pandang jauh ke depan tentang kemana Dinas Pekerjaan Umum Kota Balikpapan akan diarahkan dan apa yang akan dicapai agar tetap eksis, antisipatif dan inovatif.

Sejalan dengan Visi Pemerintah Kota Balikpapan "Terwujudnya Balikpapan sebagai kota industri, perdagangan, jasa dan pariwisata yang didukung oleh penyelenggaraan tata pemerintahan yang baik (Good Governance) dan masyarakat yang beriman, sejahtera, religius dan berperadaban maju (Madinatul Iman)",

#### VISI

Dalam rangka mewujudkan visi Pemerintah Kota Balikpapan, Dinas Pekerjaan Umum mempunyai visi sebagai berikut :

**Terwujudnya Sarana Prasarana Kota yang Nyaman, Aman dan  
Ramah Lingkungan**





Dalam visi ini terkandung maksud bahwa Dinas Pekerjaan Umum Kota Balikpapan berkomitmen untuk membantu mewujudkan pembangunan melalui peningkatan serta pemeliharaan jalan & jembatan, sarana dan prasarana gedung, drainase, bendali dan irigasi dengan memperhatikan kelestarian dan dampak lingkungan serta dilaksanakan sesuai standar teknis yang telah ditetapkan tentunya dengan dukungan keuangan dan kemampuan sumberdaya manusia serta koordinasi lintas sektoral yang terjalin baik.

#### MISI

Dalam rangka untuk mewujudkan Visi tersebut, Dinas Pekerjaan Umum Kota Balikpapan menetapkan 3 (tiga) misi yang akan dilakukan secara konsisten, yaitu:

1. Menyediakan Prasarana Fisik perkotaan yang aman, nyaman, efisien dan ramah lingkungan.
2. Membangun Sistem Drainase perkotaan dan Prasarana pelayanan air bersih yang memadai.
3. Terwujudnya Prasarana untuk mendukung terciptanya Reformasi

Misi yang dirumuskan menggambarkan tindakan atau upaya sesuai dengan tugas dan fungsi Dinas Pekerjaan Umum Kota Balikpapan. Selanjutnya misi diharapkan dapat menjadi pedoman untuk mencapai tujuan, sasaran, strategi, kebijakan dan kegiatan yang akan dilaksanakan oleh Dinas Pekerjaan Umum Kota Balikpapan.

## 2. TUJUAN DAN SASARAN (INDIKATOR TUJUAN DAN INDIKATOR SASARAN)

**TUJUAN** merupakan penjabaran atau implementasi dari pernyataan misi dan meletakkan kerangka prioritas untuk memfokuskan arah semua program dan kegiatan dalam melaksanakan misi. Tujuan dicanangkan untuk jangka waktu 5 (lima) tahun. Pada dasarnya tujuan adalah suatu kondisi ideal, lebih berhasil, lebih maju, lebih bahagia, yang ingin diwujudkan atau dihasilkan, atau dengan kata lain ingin menjadikan suatu realita antara keinginan (*das solen*) dan kenyataan (*das sein*), pada kurun waktu tertentu.

Karakteristik tujuan dapat diartikan sebagai :

1. Idealistik artinya adalah suatu pemahaman dan keyakinan yang kuat akan suatu dan keinginan untuk mewujudkan keadaan menjadi lebih baik, dan berhasil;



2. Jangkauan ke depan dicapai dalam jangka waktu 5 (lima) tahun atau lebih sebagaimana yang ditetapkan oleh Dinas Pekerjaan Umum Kota Balikpapan;
3. Abstrak, bahwa tujuan belum tergambar secara kuantitatif, tetapi menunjukkan suatu kondisi yang ingin dicapai dimasa yang akan datang;
4. Konsisten, yaitu tujuan harus konsisten sesuai dengan tugas pokok dan fungsi organisasi;

Tujuan yang ingin diwujudkan oleh Dinas Pekerjaan Umum Kota Balikpapan dalam jangka menengah, Berdasarkan visi dan misi yang telah ditetapkan Dinas Pekerjaan Umum Kota Balikpapan menetapkan 5 (lima) tujuan yang akan dicapai dalam periode tahun 2011 sampai dengan tahun 2016, Lima tujuan strategis Dinas Pekerjaan Umum Kota Balikpapan tersebut adalah sebagai berikut:

1. Tersedianya prasarana dan sarana perhubungan yang nyaman aman, efisien dan ramah lingkungan.
2. Meningkatnya upaya pengendalian dan penanggulangan banjir dalam kota.
3. Tersedianya prasarana dan sarana gedung kantor yang nyaman, aman efisien dan ramah lingkungan.
4. Tersedianya pelayanan air bersih/ minum dan pengelolaan air limbah.
5. Meningkatkan pelayanan air bersih/minum dan pengelolaan air limbah.

Dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan, diperlukan adanya sasaran yang mencerminkan sesuatu yang akan dicapai atau dihasilkan dalam jangka waktu tertentu yang lebih pendek.

**SASARAN** adalah penjabaran dari tujuan, yaitu sesuatu yang akan dicapai atau dihasilkan oleh Dinas Pekerjaan Umum Kota Balikpapan dalam jangka waktu tertentu. Sasaran merupakan bagian integral dalam proses perencanaan strategik yang berfokus pada tindakan dan alokasi sumber daya dalam kegiatan atau aktivitas. Karakteristik dari sasaran paling tidak terdiri atas SMART (Specific, Measurable, Attainable, Result Oriented, Timebound).

Sasaran merupakan bagian integral dalam sistem perencanaan strategik yang terfokus pada tindakan dan alokasi sumber daya dalam kegiatan atau aktivitas. Sasaran bersifat spesifik, terukur baik secara kualitatif maupun kuantitatif, sehingga dapat diukur secara nyata dalam jangka waktu tertentu baik tahunan, semesteran, triwulanan atau bulanan.

Sedangkan sasaran strategis adalah hasil yang akan diwujudkan oleh Dinas Pekerjaan Umum Kota Balikpapan dalam kurun waktu yang lebih pendek dari tujuan.



Sasaran strategis dan indikator kinerja Dinas Pekerjaan Umum Kota Balikpapan adalah sebagai berikut :

Tabel 2.1  
Tujuan dan Sasaran (Indikator Tujuan dan Indikator Sasaran)

<b>TUJUAN 1</b> TERSEDIANYA PRASARANA DAN SARANA PERHUBUNGAN YANG NYAMAN, EFISIEN DAN RAMAH LINGKUNGAN	
SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA
Meningkatnya Manajemen Dan Fasilitas Perlengkapan Jalan	1. Panjang jalan kota yang dibangun
	2. Panjang jalan yang ditingkatkan
	3. Panjang jalan yang dipelihara
	4. Panjang jembatan yang dibangun
	5. Panjang trotoar yang ditingkatkan
	6. Jumlah Titik Perbaikan Simpang
<b>TUJUAN 2</b> MENINGKATNYA UPAYA PENGENDALIAN DAN PENANGGULANGAN BANJIR DALAM KOTA	
SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA
Berkurangnya titik/lokasi banjir, luas wilayah banjir dan lama waktu genangan	1. Panjang saluran drainase permanen
	2. Panjang saluran drainase yang ditingkatkan
	3. Panjang Drainase Kota yang dipelihara
	4. Panjang sungai yang dinormalisasi
	5. Jumlah Bendali/Bozem
	6. Panjang Saluran Drainase Permukiman Permanen
	7. Panjang Saluran Irigasi



	5. Jumlah Bendali/Bozem
	6. Panjang Saluran Drainase Permukiman Permanen
	7. Panjang Saluran Irigasi
<b>TUJUAN 3</b>	
TERSEDINYA PRASARANA DAN SARANA GEDUNG KANTOR YANG NYAMAN, AMAN EFISIEN DAN RAMAH LINGKUNGAN	
SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA
Meningkatnya pembangunan, peningkatan dan pemeliharaan gedung kantor serta sarana prasarana aparatur	1. Jumlah Gedung Yang dibangun
	2. Jumlah Gedung yang dipelihara
	3. Jumlah Gedung yang ditingkatkan
<b>TUJUAN 4</b>	
MENINGKATNYA PELAYANAN AIR BERSIH / AIR MINUM DAN PENGELOLAAN AIR LIMBAH	
SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA
Meningkatnya cakupan pelayanan air bersih/air minum	Jumlah Sarana dan Prasarana Air Bersih
<b>TUJUAN 5</b>	
MENINGKATNYA PELAYANAN PERIZINAN	
SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA
Meningkatnya Kesadaran Badan usaha Jasa Konstruksi dalam mengurus IUJK	Jumlah Rekomendasi Validasi IUJK yang dikeluarkan

### 3. STRATEGI DAN KEBIJAKAN

Proses perencanaan strategik merupakan rencana yang menyeluruh dan tentang segala upaya yang meliputi penetapan kebijakan, program dan kegiatan dengan memperhatikan sumber daya organisasi serta keadaan lingkungan yang dihadapi. Strategi memberikan kesatuan pandang dalam melaksanakan tujuan dan sasaran.

Strategi memerlukan persepsi dan tekanan khusus yang terjabar dalam bentuk kebijakan sehingga merupakan pedoman pelaksanaan tindakan-tindakan tertentu.



- b. Peningkatan kualitas jalan, jembatan, gedung, drainase dan bendali dilaksanakan dengan dengan skala prioritas dikaitkan dengan kebutuhan dan ketersediaan anggaran.
- c. Pemeliharaan jalan, jembatan, gedung, drainase dan bendali dilaksanakan dengan skala prioritas dikaitkan dengan kebutuhan dan ketersediaan anggaran.
- d. Memprioritaskan pengawasan dan pengendalian pekerjaan spesifikasi teknis
- e. Melakukan perencanaan teknis yang terpadu.
- f. Pengelolaan administrasi keuangan, peralatan/perlengkapan dan administrasi kepegawaian guna mendukung kelancaran operasional semua seksi.
- g. Kegiatan-kegiatan yang akan dilakukan harus terlebih dahulu diadakan penyuluhan dan sosialisasi.

4. RENCANA KINERJA TAHUNAN TAHUN 2015

Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2015 Dinas Pekerjaan Umum Kota Balikpapan dengan 4 (Empat) Sasaran dan 17 (Tujuh Belas) Indikator Kinerja yang dijabarkan sebagai berikut :

Tabel 2.2

Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2015

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		TARGET	
1	2		3	
<b>Meningkatnya Manajemen Dan Fasilitas Perlengkapan Jalan</b>	1	Panjang jalan kota yang dibangun		
			1,000	Meter
			40	Dokumen
			1,500	Meter
			8	Dokumen
	2	Panjang jalan yang ditingkatkan		
			15,000	Meter
			10,000	Meter
			19,000	Meter
			6,600	Meter
			2,496	Meter
			5,000	Meter
	3	Panjang jalan yang dipelihara		
			30	Ruas



			6	Buah	
	4	Panjang jembatan yang dibangun			
			8	Buah	
	5	Panjang trotoar yang ditingkatkan			
			700	Meter	
	6	Jumlah Titik Perbaikan Simpang			
<b>Berkurangnya titik/lokasi banjir, luas wilayah banjir dan lama waktu genangan</b>	1	Panjang saluran drainase permanen			
			2,820	Meter	
			1,900	Meter	
			320	Meter	
			890	Meter	
			200	Meter	
			35	Paket	
			5	Paket	
		2	Panjang saluran drainase yang ditingkatkan		
				15	Paket
			130	Meter	
			130	Meter	
	3	Panjang Drainase Kota yang dipelihara	-	Meter	
	4	Panjang sungai yang dinormalisasi	-	Meter	
	5	Penambahan Jumlah Bendali/Bozem	-	Meter	
	6	Penambahan Saluran Drainase Permukiman Permanen			
			3,275	Meter	
	7	Panjang Saluran Irigasi			





cakupan pelayanan air bersih/air minum			
Meningkatnya Kesadaran Badan usaha Jasa Konstruksi dalam mengurus IUJK	Jumlah Rekomendasi Validasi IUJK yang dikeluarkan	220	Penyedia Jasa

## B. INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)

Dinas Pekerjaan Umum Kota Balikpapan dalam menetapkan indikator kinerja utama pada ukuran kuantitatif dan/atau kualitatif yang menggambarkan tingkat pencapaian suatu sasaran atau tujuan yang ditetapkan. Capaian setiap indikator kinerja kunci untuk setiap urusan akan menunjukkan seberapa jauh sasaran dan tujuan yang akan dicapai. Adapun indikator kinerja utama pada Dinas Pekerjaan Umum Kota Balikpapan sebagai berikut :

Tabel 2.3  
Indikator Kinerja Utama (IKU)

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA
Meningkatnya Manajemen Dan Fasilitas Perlengkapan Jalan	1. Panjang jalan kota yang dibangun
	2. Panjang jalan yang ditingkatkan
	3. Panjang jalan yang dipelihara
	4. Panjang jembatan yang dibangun
	5. Panjang trotoar yang ditingkatkan
	6. Jumlah Titik Perbaikan Simpang
Berkurangnya titik/lokasi banjir, luas wilayah banjir dan lama waktu genangan	1. Panjang saluran drainase permanen
	2. Panjang saluran drainase yang ditingkatkan
	3. Panjang Drainase Kota yang dipelihara
	4. Panjang sungai yang dinormalisasi
	5. Jumlah Bendali/Bozem
	6. Panjang Saluran Drainase Permukiman Permanen
	7. Panjang Saluran Irigasi
Meningkatnya pembangunan, peningkatan dan pemeliharaan gedung kantor serta sarana prasarana aparatur	1. Jumlah Gedung Yang dibangun
	2. Jumlah Gedung yang dipelihara
	3. Jumlah Gedung yang ditingkatkan
Meningkatnya cakupan pelayanan air	Jumlah Sarana dan Prasana Air Bersih





bersih/air minum	
Meningkatnya Kesadaran Badan usaha Jasa Konstruksi dalam mengurus IUJK	Jumlah Rekomendasi Validasi IUJK yang dikeluarkan

### C. PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2015

Pada dasarnya Rencana Kinerja (*Performance Plan*) 2015 menguraikan target kinerja yang hendak dicapai oleh Dinas Pekerjaan Umum Kota Balikpapan selama Tahun 2015. Target kinerja merepresentasikan nilai kuantitatif yang harus dicapai selama 2015 dari semua indikator kinerja yang melekat pada tingkat kegiatan maupun tingkat sasaran. Target kinerja pada tingkat sasaran strategis akan dijadikan perbandingan (*benchmark*) dalam mengukur keberhasilan organisasi di dalam upaya pencapaian misi dan visinya. Target kinerja untuk tingkat kegiatan juga didefinisikan dalam Rencana Kinerja Tahun 2015 untuk tujuan pengukuran efisiensi dan efektifitas kegiatan.

Tujuan penetapan kinerja adalah untuk meningkatkan akuntabilitas, transparansi dan kinerja sebagai wujud nyata komitmen antara penerima amanah dengan pemberi amanah, sebagai dasar penilaian keberhasilan/kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi.

Dinas Pekerjaan Umum Kota Balikpapan telah membuat penetapan kinerja tahun 2015 secara berjenjang sesuai dengan kedudukan, tugas, dan fungsi yang ada. Penetapan Kinerja Dinas Pekerjaan Umum Kota Balikpapan tahun 2015 disusun dengan berdasarkan pada Rencana Kinerja Tahun 2015 yang telah ditetapkan. Secara ringkas, gambaran keterkaitan tujuan, sasaran, indikator kinerja dan target Dinas Pekerjaan Umum Kota Balikpapan tahun 2015 adalah sebagai berikut:

Tabel 2.4  
Perjanjian Kinerja Tahun 2015

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		TARGET	
1	2		3	
<b>Meningkatnya Manajemen Dan Fasilitas Perlengkapan Jalan</b>	1	Panjang jalan kota yang dibangun	1,000	Meter
			40	Dokumen
			1,500	Meter
			8	Dokumen



	2	Panjang jalan yang ditingkatkan		
			15,000	Meter
			10,000	Meter
			19,000	Meter
			6,600	Meter
			2,496	Meter
			5,000	Meter
	3	Panjang jalan yang dipelihara		
			30	Ruas
			6	Buah
	4	Panjang jembatan yang dibangun		
			8	Buah
	5	Panjang trotoar yang ditingkatkan		
			700	Meter
	6	Jumlah Titik Perbaikan Simpang		
<b>Berkurangnya titik/lokasi banjir, luas wilayah banjir dan lama waktu genangan</b>	1	Panjang saluran drainase permanen		
			2,820	Meter
			1,900	Meter
			320	Meter
			890	Meter
			200	Meter
			35	Paket
			5	Paket
		2	Panjang saluran drainase yang ditingkatkan	
			15	Paket
			130	Meter
			130	Meter



	3	Panjang Drainase Kota yang dipelihara	-	Meter	
	4	Panjang sungai yang dinormalisasi	-	Meter	
	5	Penambahan Jumlah Bendali/Bozem	-	Meter	
	6	Penambahan Saluran Drainase Permukiman Permanen			
			3,275	Meter	
	7	Panjang Saluran Irigasi			
<b>Meningkatnya pembangunan, peningkatan dan pemeliharaan gedung kantor serta sarana prasarana aparatur</b>	1	Jumlah Gedung Yang dibangun			
			1	Paket	
			1	Paket	
			-	Paket	
			1	Paket	
			5	Paket	
	<b>Meningkatnya pembangunan, peningkatan dan pemeliharaan gedung kantor serta sarana prasarana aparatur</b>			1	Paket
				1	Paket
				1	Paket
				1	Paket
			1	Paket	
			1	Paket	
			1	Paket	
			1	Paket	
			1	Paket	
			1	Paket	



		1	Paket
		1	Paket
	2	Jumlah Gedung yang dipelihara	
		95	Paket
		5	Gedung
	3	Jumlah Gedung yang ditingkatkan	
		8	Paket
		10	Paket
		2	Paket
		1	Paket
		4	Paket
		2	Paket
	<b>Meningkatnya cakupan pelayanan air bersih/air minum</b>	Jumlah Sarana dan Prasarana Air Bersih	1 Paket
	Meningkatnya Kesadaran Badan usaha Jasa Konstruksi dalam mengurus IUJK	Jumlah Rekomendasi Validasi IUJK yang dikeluarkan	220 Penyedia Jasa

No	Program	Anggaran
1	Program Pembangunan Peningkatan & Pemeliharaan Jalan dan Jembatan	189.411.674.000
2	Program Penelitian	11.175.000.000
3	Program Pengendalian Banjir	102.095.000.000
4	Program Pengembangan dan Pengelolaan Jaringan Irigasi, Rawa dan Jaringan Pengairan Lainnya	4.300.000.000
5	Program Peningkatan Saluran Drainase/Gorong-gorong	279.661.560.574
6	Program Pengembangan, Pengelolaan dan Konversi Sungai, Danau dan Sumber Daya Air Lainnya	1.500.000.000
7	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	52.445.983.320
8	Program Pengembangan Kinerja Pengelolaan Air Minum dan Air Limbah	1.464.220.000
9	Program Lingkungan Sehat Perumahan	700.000.000
10	Program Pengelolaan Hibah dan Bantuan Sosial	25.000.000



## BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

### A. PENGUNGKAPAN AKUNTABILITAS KINERJA

Pada Tahun 2015 Dinas Pekerjaan Umum Kota Balikpapan menetapkan 18 (delapan belas) indikator kinerja utama dan setiap indikator kinerja utama tersebut telah ditetapkan target kinerjanya. Pengukuran tingkat capaian kinerja Dinas Pekerjaan Umum Kota Balikpapan tahun 2015 dilakukan dengan cara membandingkan antara target pencapaian indikator sasaran yang telah ditetapkan dalam Penetapan Kinerja Dinas Pekerjaan Umum Kota Balikpapan Tahun 2015.

Dinas Pekerjaan Umum Kota Balikpapan telah berupaya melaksanakan tugas pokok dan fungsinya dalam melaksanakan pembangunan di bidang pengairan, keciptakaryaan dan bina marga. Evaluasi dan analisis kerja yang dilakukan oleh Dinas Pekerjaan Umum Kota Balikpapan dengan menggunakan formulir pengukuran kinerja sesuai Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Adapun seluruh capaian tujuan yang diuraikan dalam capaian sasaran dapat dilihat sebagai berikut :

#### **1** SASARAN Meningkatkan Manajemen Dan Fasilitas Perlengkapan Jalan

Dalam pencapaian sasaran strategi ini, Dinas Pekerjaan Umum Kota Balikpapan mengidentifikasi 6 (enam) indikator kinerja utama dengan besaran pencapaian meningkat dikarenakan adanya kelebihan target dari peningkatan jalan, jembatan dan trotoar serta perbaikan jalan simpang karena kebutuhan daerah/lokasi yang mendesak ternyata melebihi prediksi.



Tabel 3.1

Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) 1-6 Tahun 2015

INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET	REALISASI	PERSENTASE CAPAIAN
Panjang jalan kota yang dibangun	5 km	6.28 km	125.70 %
Panjang jalan yang ditingkatkan	20 Km	25.60 km	128.02 %
Panjang jalan yang dipelihara	500 m	7720 m	1544 %
Panjang jembatan yang dibangun	3 Buah	7 Buah	233.33 %
Panjang trotoar yang ditingkatkan	350 m	1040 m	297.14 %
Jumlah Titik Perbaikan Simpang	1 titik	0 titik	0 %

Dari uraian tabel Indikator Kinerja Utama (IKU) tergambar bahwa dari 6 (enam) indikator kinerja tersebut, secara umum berhasil sesuai dengan target yang telah ditetapkan. Jika dibandingkan terhadap realisasi per indikator kinerja pada tahun 2014 seperti digambarkan tabel berikut ini :

Tabel 3.2

Perbandingan Capaian Kinerja Tahun 2011-2014

INDIKATOR KINERJA UTAMA	REALISASI INDIKATOR			
	2011 (%)	2012 (%)	2013 (%)	2014 (%)
Panjang jalan kota yang dibangun	68.20	183.78	263.33	97.2
Panjang jalan yang ditingkatkan	70.5	110	218.67	116.2
Panjang jalan yang dipelihara	81.83	204	125.16	1114
Panjang jembatan yang dibangun	31.50	100	106	80
Panjang trotoar yang ditingkatkan	26	287.5	285.71	299.42
Jumlah Titik Perbaikan Simpang	69	200	100	0



Dalam mewujudkan sasaran ini dengan 6 (enam) indikator utama Dinas Pekerjaan Umum Kota Balikpapan melaksanakan 2 (dua) program yaitu :

- 1) Program Penelitian;
- 2) Program Pembangunan Peningkatan & Pemeliharaan Jalan dan Jembatan;

dengan kegiatan pada masing-masing indikator kinerja utama adalah sebagai berikut :

#### 1. Panjang Jalan Kota yang dibangun

Kegiatan yang dilaksanakan oleh Dinas Pekerjaan Umum Kota Balikpapan Tahun 2015 untuk menunjang indikator kinerja utama ini adalah sebagai berikut :

1. Pembangunan Jalan
2. Pembangunan Jalan Masuk ITK
3. Pembangunan Jalan Dalam Kota Balikpapan (Tersebar) (Bantuan Keuangan Provinsi)
4. Pembangunan Jalan Tembus KM 5,5-KM 13 (Jalan Poros ke Terminal Angkutan Barang) - (Bantuan Keuangan Provinsi)
5. Supervisi Bidang Ke-Bina Marga-an

#### 2. Panjang Jalan yang ditingkatkan

Kegiatan yang dilaksanakan untuk menunjang indikator kinerja ini adalah sebagai berikut :

1. Peningkatan Jalan I
2. Peningkatan Jalan II
3. Peningkatan Jalan III
4. Peningkatan Jalan IV
5. Peningkatan Jalan VI (Bantuan Keuangan Provinsi)
6. Peningkatan Jalan V (Bantuan Keuangan Provinsi)

#### 3. Panjang Jalan yang dipelihara

Pencapaian indikator kinerja ini terdapat pada kegiatan :

- Pemeliharaan infrastruktur Bidang Bina Marga



4. Panjang Jembatan yang dibangun

Pencapaian indikator kinerja ini terdapat pada kegiatan :

- Pembangunan jembatan

5. Panjang Trotoar yang ditingkatkan

Pencapaian indikator kinerja ini terdapat pada kegiatan :

- Peningkatan Trotoar Dalam Kota

6. Jumlah Titik Perbaikan Simpang

Pencapaian indikator kinerja untuk tahun ini tidak ada dikarenakan tidak teralokasinya anggaran ditahun 2015. Akan dianggarkan ditahun 2016 kembali.

Sebagai penunjang pelaksanaan kegiatan tersebut diatas Dinas Pekerjaan Umum Kota Balikpapan melalui Program Penelitian dengan indikator utama panjang jalan yang dibangun melaksanakan kegiatan sebagai berikut :

- Pembuatan DED Bina Marga

## 2

### SASARAN

Berkurangnya titik/lokasi banjir, luas wilayah banjir dan lama waktu genangan

Dari tabel di bawah ini terlihat bahwa sasaran sudah dapat tercapai dengan baik hal ini disebabkan karena banyaknya permohonan masyarakat akan perbaikan drainase dan penambahan jumlah pengendali banjir sehingga untuk penganggarannya dilakukan pada anggaran perubahan serta adanya kegiatan lanjutan pada tahun 2015 yang dilaksanakan pada tahun 2015.

Keberhasilan pencapaian sasaran ini diukur melalui 7 (tujuh) indikator kinerja, target dan realisasinya dapat dilihat pada tabel berikut ini :





Tabel 3.3

Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) 7-13 Tahun 2015

INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET	REALISASI	PERSENTASE CAPAIAN
Panjang saluran drainase permanen	1000 m	4772.95 m	477.2 %
Panjang saluran drainase yang ditingkatkan	700 m	1428.40 m	204 %
Panjang Drainase Kota yang dipelihara	1.000 m	4000 m	400 %
Panjang sungai yang dinormalisasi	1.000 m	253 m	25.3 %
Jumlah Bendali/Bozem	1 buah	0 buah	0 %
Panjang Saluran Drainase Permukiman Permanen	5.000 m / 1Paket	5385.87 m	107.71 %
Panjang Saluran Irigasi	1.300 m / 1 Paket	0 m	0 %

Dari uraian tabel Indikator Kinerja Utama (IKU) di bawah ini tergambar bahwa dari 7 (tujuh) indikator kinerja tersebut, secara umum berhasil sesuai dengan target yang telah ditetapkan. Jika dibandingkan terhadap realisasi per indikator kinerja pada tahun 2014 seperti digambarkan tabel berikut ini :

Tabel 3.4

Perbandingan Capaian Kinerja Tahun 2011-2014

SASARAN STRATEGIS/ KINERJA UTAMA	REALISASI INDIKATOR			
	2011 (%)	2012 (%)	2013 (%)	2014 (%)
Panjang saluran drainase permanen	54.17	35	313.63	10998.51
Panjang saluran drainase yang ditingkatkan	87	166,67	211.04	3559.19
Panjang Drainase Kota yang dipelihara	30.2	275	148.33	0
Panjang sungai yang dinormalisasi	80.5	103	40	3487.3
Jumlah Bendali Bozem	80.5	103	40	100
Penambahan Saluran Drainase Permukiman Permanen	80.5	103,45	61.87	4037.1
Panjang Saluran Irigasi	0	100	107.69	320.65



Dalam mewujudkan sasaran ini dengan 7 (tujuh) indikator utama Dinas Pekerjaan Umum Kota Balikpapan melaksanakan 4 (empat) program yaitu :

- 1) Program Penelitian;
- 2) Program Pengendalian Banjir;
- 3) Program Peningkatan Saluran Drainase/Gorong-Gorong;
- 4) Program Pengembangan, Pengelolaan dan Konversi Sungai, Danau dan Sumber Daya Air lainnya.

dengan kegiatan pada masing-masing indikator kinerja utama adalah sebagai berikut :

#### 1. Panjang saluran drainase permanen

Kegiatan yang dilaksanakan oleh Dinas Pekerjaan Umum Kota Balikpapan Tahun 2015 untuk menunjang indikator kinerja utama ini adalah sebagai berikut :

- Penanganan Abrasi Pantai Tanjung Kelor
- Pembangunan Saluran Drainase/Gorong Gorong
- Pembangunan Drainase Samping Asrama Haji
- Supervisi Bidang Pengairan
- Supervisi Bidang Pengairan (Lanjutan 2014)

#### 2. Panjang saluran drainase yang ditingkatkan

Kegiatan yang dilaksanakan oleh Dinas Pekerjaan Umum Kota Balikpapan Tahun 2015 untuk menunjang indikator kinerja utama ini adalah sebagai berikut :

- Peningkatan Saluran Drainase / Gorong Gorong

#### 3. Panjang Drainase Kota yang dipelihara

Kegiatan yang dilaksanakan oleh Dinas Pekerjaan Umum Kota Balikpapan Tahun 2015 untuk menunjang indikator kinerja utama ini adalah sebagai berikut :

- Pemeliharaan Infrastruktur Bidang Pengairan

#### 4. Panjang sungai yang dinormalisasi

Kegiatan yang dilaksanakan oleh Dinas Pekerjaan Umum Kota Balikpapan Tahun 2015 untuk menunjang indikator kinerja utama ini adalah sebagai berikut :



- Normalisasi Sungai Ampal Hilir
- Normalisasi Sungai Ampal Hulu
- Pengendalian Banjir I
- Pengendalian Banjir II
- Pengendalian Banjir II (Lanjutan 2014)

#### 5. Jumlah Bendali/Bozem

Kegiatan yang dilaksanakan oleh Dinas Pekerjaan Umum Kota Balikpapan Tahun 2015 untuk menunjang indikator kinerja utama ini telah masuk dalam kegiatan BWS Kalimantan III sehingga di tahun 2015 tidak dianggarkan.

#### 6. Panjang Saluran Drainase Permukiman Permanen

Kegiatan yang dilaksanakan oleh Dinas Pekerjaan Umum Kota Balikpapan Tahun 2015 untuk menunjang indikator kinerja utama ini adalah sebagai berikut :

- Pembangunan Saluran Drainase Permukiman
- Pembangunan Saluran Drainase Permukiman II

#### 7. Panjang Saluran Irigasi

Pada Kegiatan di tahun 2015 tidak ada alokasi anggarannya.

Sebagai penunjang pelaksanaan kegiatan tersebut diatas Dinas Pekerjaan Umum Kota Balikpapan melalui Program Penelitian dengan indikator utama Panjang saluran drainase permanen, melaksanakan kegiatan sebagai berikut :

- Pembuatan DED Pengairan

**3**

### SASARAN

Meningkatnya pembangunan, peningkatan dan pemeliharaan gedung kantor serta sarana prasarana aparatur

Dalam pencapaian sasaran strategi ini, Dinas Pekerjaan Umum Kota Balikpapan mengidentifikasi 3 (tiga) indikator kinerja utama. Besaran pencapaian sebagaimana



tabel berikut :

Tabel 3.5

Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) 15-18 Tahun 2015

INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET	REALISASI	PERSENTASE CAPAIAN
Jumlah Gedung Yang dibangun	6 paket	2 paket	33.33 %
Jumlah Gedung yang dipelihara	3 paket	9 paket	300 %
Jumlah Gedung yang ditingkatkan	2 paket	7 paket	350 %

Dari uraian tabel Indikator Kinerja Utama (IKU) di bawah ini tergambar bahwa dari 3 (tiga) indikator kinerja tersebut, secara umum berhasil sesuai dengan target yang telah ditetapkan. Jika dibandingkan terhadap realisasi per indikator kinerja pada tahun 2014 seperti digambarkan tabel berikut ini :

Tabel 3.6

Perbandingan Capaian Kinerja Tahun 2011-2014

INDIKATOR KINERJA UTAMA	REALISASI INDIKATOR			
	2011 (%)	2012 (%)	2013 (%)	2014 (%)
Jumlah Gedung Yang dibangun	83.30	100	85.71	28.60
Jumlah Gedung yang dipelihara	95	100	200	633.33
Jumlah Gedung yang ditingkatkan	95	216,67	180	400

Dalam mewujudkan sasaran ini Dinas Pekerjaan Umum Kota Balikpapan melaksanakan kegiatan pada masing-masing indikator sebagai berikut :

1. Jumlah gedung yang dibangun :

Kegiatan yang dilaksanakan oleh Dinas Pekerjaan Umum Kota Balikpapan Tahun 2015 untuk menunjang indikator kinerja utama ini adalah sebagai berikut :

- Pembangunan Gedung Kantor BPMP2T
- Pembangunan Balai Pertemuan Kelurahan Batu Ampar



Hasil Evaluasi : pencapaian realisasi pada indikator jumlah gedung yang dibangun belum terpenuhi.

## 2. Jumlah Gedung yang dipelihara :

Kegiatan yang dilaksanakan oleh Dinas Pekerjaan Umum Kota Balikpapan Tahun 2015 untuk menunjang indikator kinerja utama ini adalah sebagai berikut :

- Pemeliharaan Rutin / berkala Gedung Kantor
- Pemeliharaan Rutin Gedung BSCC/DOME
- Pemeliharaan Gedung Venues Squash
- Pemeliharaan Gedung Gabungan Dinas-Dinas
- Pemeliharaan Gedung Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil
- Pemeliharaan Gedung Kesenian

## 3. Jumlah Gedung yang ditingkatkan :

Kegiatan yang dilaksanakan oleh Dinas Pekerjaan Umum Kota Balikpapan Tahun 2015 untuk menunjang indikator kinerja utama ini adalah sebagai berikut :

- Rehab. Kantor Kecamatan Balikpapan Kota (Eks. Gedung Pantai Mas Permai)
- Rehab / Penambahan Luas Bangunan Ruang Pelayanan Kantor Lurah Teritip
- Rehab / Penambahan Luas Bangunan Ruang Pelayanan Kantor Lurah Baru Ilir
- Rehab / Penambahan Luas Bangunan Ruang Pelayanan Kantor Lurah Karang Rejo
- Rehab / Penambahan Luas Bangunan Ruang Pelayanan Kantor Lurah Gunung Sari Ulu
- Rehab / Penambahan Luas Bangunan Ruang Pelayanan Kantor Lurah Margomulyo
- Perbaiki Kantor Bappeda Kota Balikpapan

Dari table diatas bahwa sasaran strategis ini belum mencapai target.

# 4

## SASARAN

Meningkatnya cakupan pelayanan air bersih/air minum



tabel berikut :

Tabel 3.5  
Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) 14-16 Tahun 2015

INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET	REALISASI	PERSENTASE CAPAIAN
Jumlah Gedung Yang dibangun	6 paket	2 paket	33.33 %
Jumlah Gedung yang dipelihara	3 paket	9 paket	300 %
Jumlah Gedung yang ditingkatkan	2 paket	7 paket	350 %

Dari uraian tabel Indikator Kinerja Utama (IKU) di bawah ini tergambar bahwa dari 3 (tiga) indikator kinerja tersebut, secara umum berhasil sesuai dengan target yang telah ditetapkan. Jika dibandingkan terhadap realisasi per indikator kinerja pada tahun 2014 seperti digambarkan tabel berikut ini :

Tabel 3.6  
Perbandingan Capaian Kinerja Tahun 2011-2014

INDIKATOR KINERJA UTAMA	REALISASI INDIKATOR			
	2011 (%)	2012 (%)	2013 (%)	2014 (%)
Jumlah Gedung Yang dibangun	83.30	100	85.71	28.60
Jumlah Gedung yang dipelihara	95	100	200	633.33
Jumlah Gedung yang ditingkatkan	95	216,67	180	400

Dalam mewujudkan sasaran ini Dinas Pekerjaan Umum Kota Balikpapan melaksanakan kegiatan pada masing-masing indikator sebagai berikut :

1. Jumlah gedung yang dibangun :

Kegiatan yang dilaksanakan oleh Dinas Pekerjaan Umum Kota Balikpapan Tahun 2015 untuk menunjang indikator kinerja utama ini adalah sebagai berikut :

- Pembangunan Gedung Kantor BPMP2T
- Pembangunan Balai Pertemuan Kelurahan Batu Ampar



Dalam pencapaian sasaran strategi ini, Dinas Pekerjaan Umum Kota Balikpapan mengidentifikasi 1 (satu) indikator kinerja utama dengan besaran pencapaian sebagaimana tabel berikut :

Tabel 3.7  
Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) 17 Tahun 2015

INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET	REALISASI	PERSENTASE CAPAIAN
Jumlah Pengeloaan Air Bersih	1 paket	1 paket	100

Dari uraian tabel Indikator Kinerja Utama (IKU) di bawah ini tergambar bahwa 1 (satu) indikator kinerja tersebut, berhasil sesuai dengan target yang telah ditetapkan walaupun tidak melebihi realisasinya tidak lebih dari target yang telah ditetapkan. Perbandingan terhadap realisasi per indikator kinerja pada tahun 2014 seperti digambarkan tabel berikut ini :

Tabel 3.8  
Perbandingan Capaian Kinerja Tahun 2011-2014

INDIKATOR KINERJA UTAMA	REALISASI INDIKATOR			
	2011 (%)	2012 (%)	2013 (%)	2014 (%)
Jumlah Pengeloaan Air Bersih	59	100	100	100

Dalam mewujudkan sasaran ini Dinas Pekerjaan Umum Kota Balikpapan melaksanakan program Pengembangan Kinerja Pengelolaan Air Minum dan Air Limbah dengan melaksanakan kegiatan pengembangan kinerja pengelolaan air bersih.

5

**SASARAN**

Meningkatnya kesadaran badan usaha jasa konstruksi dalam mengurus IUJK

Dalam pencapaian sasaran strategi ini, Dinas Pekerjaan Umum Kota Balikpapan mengidentifikasi 1 (satu) indikator kinerja utama dengan besaran pencapaian sebagaimana tabel berikut :



Tabel 3.9  
Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) 18, Tahun 2015

INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET	REALISASI	PERSENTASE CAPAIAN
Jumlah Rekomendasi Validasi IUJK yang dikeluarkan	220 penyedia jasa	297 penyedia jasa	135 %

Hasil Evaluasi : Dari uraian tabel Indikator Kinerja Utama (IKU) di bawah ini tergambar bahwa 1 (satu) indikator kinerja tersebut, telah melebihi target yang telah ditetapkan.

Adapun Perbandingan terhadap realisasi per indikator kinerja pada tahun 2014 seperti digambarkan tabel berikut ini :

Tabel 3.8  
Perbandingan Capaian Kinerja Tahun 2011-2014

INDIKATOR KINERJA UTAMA	REALISASI INDIKATOR			
	2011 (%)	2012 (%)	2013 (%)	2014 (%)
Jumlah IUJK yang diterbitkan (Rekomendasi Validasi IUJK)	88	87.60	50.45	75.21

Dalam mewujudkan sasaran ini Dinas Pekerjaan Umum Kota Balikpapan melaksanakan program pengembangan pelayanan perizinan dengan kegiatan Ijin Usaha Jasa Konstruksi.

## B. PENGUNGKAPAN AKUNTABILITAS KEUANGAN

Pagu anggaran Dinas Pekerjaan Umum Kota Balikpapan pada awal penetapan sebesar Rp. 900.344.552.886,00 (*Sembilan ratus milyar tiga ratus empat puluh empat ratus juta lima ratus lima puluh dua ribu delapan ratus delapan puluh enam rupiah*). Dalam perkembangannya pagu tersebut mengalami kenaikan karena adanya anggaran perubahan tambahan sehingga pada akhirnya pagu anggaran Dinas





Pekerjaan Umum Kota Balikpapan sebesar Rp. 1.052.997.115.636,00 (Satu trilyun lima puluh dua milyar sembilan ratus sembilan puluh tujuh juta seratus lima belas ribu enam ratus tiga puluh enam rupiah).

Dari pagu anggaran yang diterima Dinas Pekerjaan Umum Kota Balikpapan Tahun 2015 selanjutnya dialokasikan untuk mendanai 14 (empat belas) program. Adapun anggaran per program Tahun 2015 dapat dilihat pada table berikut :

Tabel 3.9  
Penyerapan Anggaran Per Program Tahun 2015

NO	PROGRAM	PAGU DANA (Rp)	REALISASI (Rp)	PERSENT ASE CAPAIAN
1	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	1.965.578.500	1.575.379.691	80.15 %
2	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	127.182.778.484	116.178.115.117,50	91.35 %
3	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	45.500.000	39.737.000	87.33 %
4	Program Pendidikan Tinggi	15.091.944.480	0	0 %
5	Program Pengembangan, Pengelolaan dan Konversi Sungai, Danau dan Sumber Daya Air lainnya	1.800.000.000	1.622.252.220	90.12 %
6	Program Pengendalian Banjir	80.198.786.750	67.481.273.998	84.14 %
7	Program Sumber Daya Manusia	3.694.004.160	1.568.485.140	42.46 %
8	Program Penelitian	6.686.000.000	6.267.587.195	94.16 %
9	Program Peningkatan Saluran Drainase/Gorong-gorong	7.293.155.000	6.601.867.770	90.52 %
10	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Umum	603.832.732.392	534.360.708.958	88.50 %
11	Program Pembangunan, Peningkatan & Pemeliharaan Jalan dan Jembatan	114.237.020.020	104.031.256.000	91.06 %
12	Program Operasional Pemeliharaan Ke-PU-an	11.482.202.500	9.523.053.189	82.94 %
13	Program Perencanaan Pembangunan Ekonomi	673.575.600	261.954.000	38.90 %
14	Program Penataan Penguasaan, Pemilikan, Penggunaan dan Pemanfaatan Tanah	78.513.837.750	23.831.618.730	30.35 %
	<b>JUMLAH TOTAL</b>	<b>1.052.97.115.636</b>	<b>873.355.289.008,50</b>	<b>76.30 %</b>



Dari table diatas, terlihat bahwa rendahnya penyerapan atau realisasi anggaran Dinas Pekerjaan Umum Kota Balikpapan tahun 2015 disebabkan faktor-faktor berikut :

1. Dalam penyusunan anggaran sering dilakukan penyesuaian atau revisi dokumen anggaran yang berdampak pada keterlambatan dalam proses penyerapan anggaran.
2. Adanya program kegiatan yang merupakan lanjutan kegiatan pada tahun sebelumnya.
3. Ada beberapa kegiatan yang tidak dapat diselesaikan bahkan tidak dapat dilaksanakan sehingga realisasi anggaran tidak dapat tercapai karena :
  - a. Lokasi/lahan yang belum dibebaskan
  - b. Penyesuaian standar harga dengan kondisi pasar yang mengakibatkan keterlambatan proses pelelangan.



## BAB IV PENUTUP

### A. KESIMPULAN

Laporan pertanggungjawaban pencapaian kinerja Dinas Pekerjaan Umum Kota Balikpapan tahun 2015 yang merupakan penjabaran dari Rencana Strategis Dinas Pekerjaan Umum Kota Balikpapan 2011-2016 yang tertuang dalam dalam Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) ini. Secara umum capaian kinerja Dinas Pekerjaan Umum Kota Balikpapan ditahun 2015 dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Berdasarkan analisis pencapaian Indikator Kinerja Utama (IKU), Dinas Pekerjaan Umum Kota Balikpapan telah dapat memenuhi sasaran yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2015. Hal ini dapat dilihat dari capaian Indikator Kinerja Utama rata-rata Dinas Pekerjaan Umum Kota Balikpapan adalah sebesar **180 %**, capaian ini melampaui target yang ditetapkan.
2. Masih terdapat beberapa indikator kinerja yang belum mencapai target kinerja sebagaimana ditetapkan dalam perjanjian kinerja. Beberapa kendala atau hambatan yang dihadapi dapat diuraikan sebagai berikut:
  - a. Proses Pengadaan Tanah pembebasan lahan. Adanya lokasi/lahan yang belum dibebaskan, hal tersebut mengakibatkan pelaksanaan kegiatan terhambat, bahkan ada yang tidak dapat dilaksanakan dalam tahun 2015.
  - b. Adanya standar harga yang tidak sesuai kondisi pasar, sehingga perlu dilakukan penyesuaian. Hal ini mengakibatkan keterlambatan proses pelelangan pekerjaan.
  - c. Berkaitan dengan Sumber Daya Manusia dirasa sangat kurang dikarenakan antara beban pekerjaan dengan pegawai khususnya dalam menunjang pelaksanaan pekerjaan yang berlatar pendidikan teknik tidak seimbang dengan banyaknya beban Pekerjaan di bidang tersebut.
  - d. Perencanaan kinerja dan penganggaran masih belum dilakukan secara baik sehingga harus dilakukan penyesuaian (revisi) dokumen anggaran (RKA dan DPA) yang berdampak pada keterlambatan dalam penyerapan anggaran.
  - e. Masalah Pengadaan Tanah/pembebasan lahan.

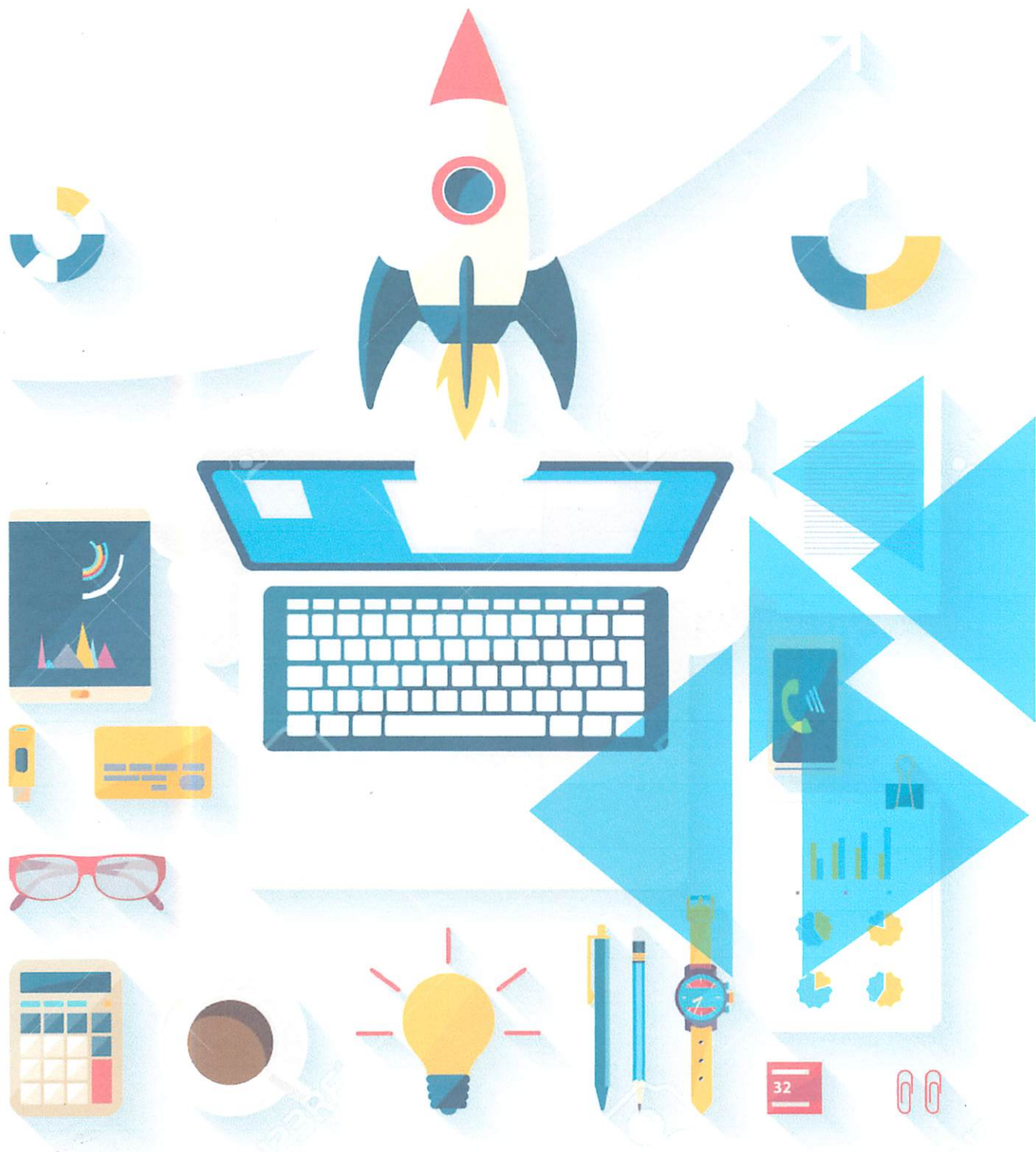


## B. SARAN

Untuk meningkatkan kinerja Dinas Pekerjaan Umum Kota Balikpapan dan mengatasi kendala yang dihadapi tahun 2015 perlu dilakukan upaya sebagai berikut :

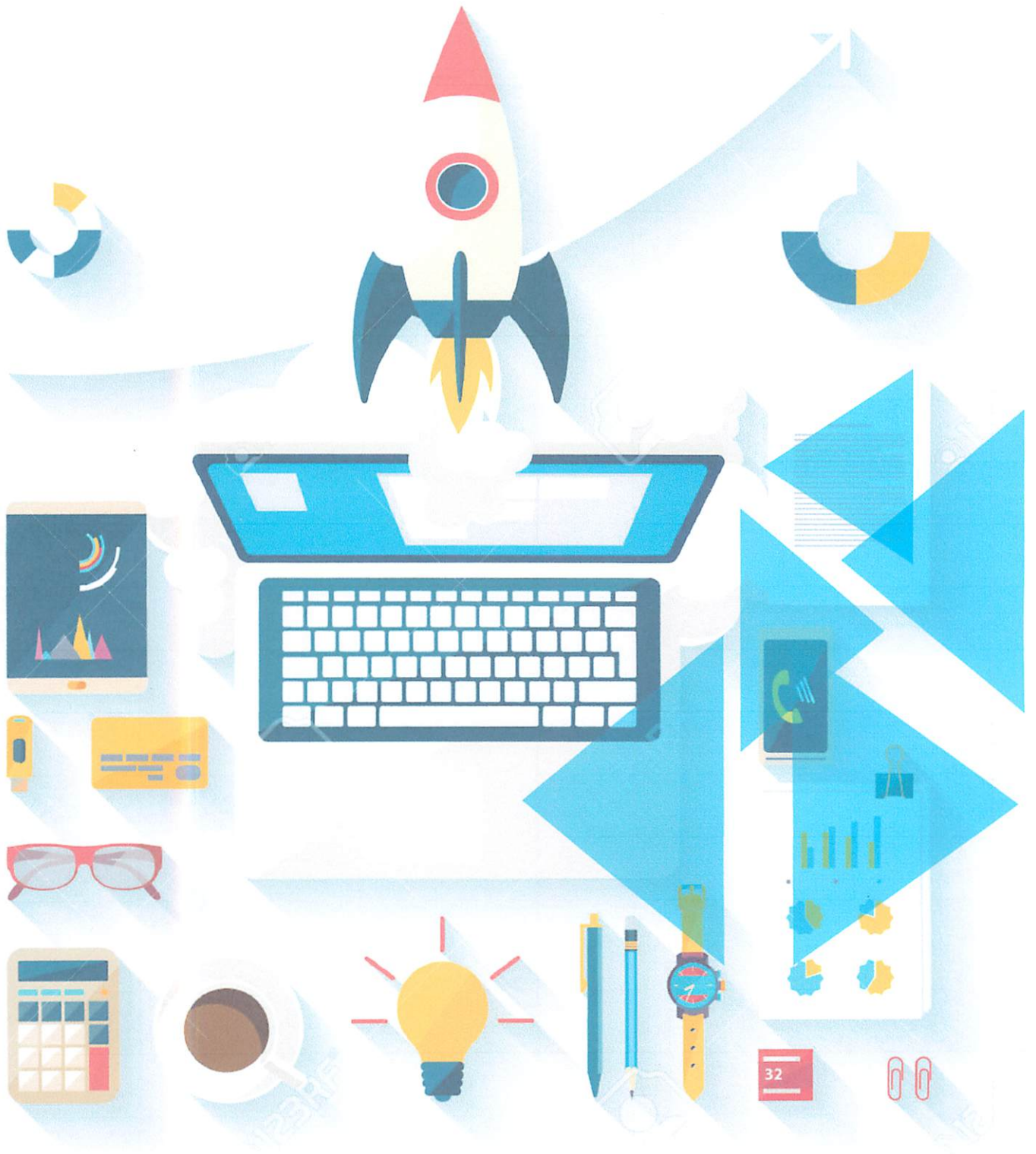
1. Agar masalah tersebut tidak berulang dan terjadi setiap tahun maka semua program/kegiatan diupayakan dianggarkan dilokasi lahan yang telah dibebaskan atau mendapat dukungan warga setempat
2. Meningkatkan Sumber Daya Manusia dengan menambah jumlah pegawai yang mempunyai pendidikan yang berlatar belakang teknik.
3. Perencanaan kinerja dan penganggaran dilakukan secara baik sehingga tidak ada lagi penyesuaian (revisi) dokumen anggaran (RKA dan DPA) yang berdampak pada keterlambatan dalam penyerapan anggaran.
4. Melakukan koordinasi/konsultasi dan komunikasi yang efektif dengan instansi Vertikal (BPN Pusat, BPN Kanwil Dan Kantor Pertanahan Kota Balikpapan) guna percepatan proses Pengadaan Tanah/pembebasan lahan.

Demikian laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Dinas Pekerjaan Umum Tahun 2015 ini dibuat sebagai bentuk dari transparansi terhadap masyarakat, dan Terima Kasih. Semoga LAKIP Dinas Pekerjaan Umum Kota Balikpapan Tahun 2015 ini dapat menjadi referensi yang representative serta kredibel dalam menjelaskan kinerja Dinas Pekerjaan Umum Kota Balikpapan Tahun 2015, dan dapat menjadi titik balik bagi perbaikan kinerja Dinas Pekerjaan Umum Kota Balikpapan di tahun selanjutnya.



DINAS PEKERJAAN UMUM  
KOTA BALIKPAPAN

Jalan Ruhui Rahayu I Telp. (0542) 874084 Fax. (0542) 873131 Balikpapan  
Email : perencanaan.prog@gmail.com



DINAS PEKERJAAN UMUM  
KOTA BALIKPAPAN

Jalan Ruhui Rahayu I Telp. (0542) 874084 Fax. (0542) 873131 Balikpapan  
Email : perencanaan.prog@gmail.com