

# Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP)



## Dinas Pasar Kota Balikpapan Tahun 2016



## KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kepada Allah Tuhan Yang Maha Kuasa atas perkenan-Nya, maka Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Dinas Pasar Kota Balikpapan Tahun 2016 dapat diselesaikan tepat pada waktunya. Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) merupakan kewajiban sebagaimana diatur dalam Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, dinyatakan bahwa dalam rangka pertanggungjawaban pelaksanaan APBN/APBD, setiap Pelaporan wajib menyusun dan menyajikan Entitas/Wujud Laporan Keuangan dan Laporan Kinerja.

LKjIP sebagai salah satu media pertanggungjawaban pelaksanaan tugas pokok dan fungsi serta kewenangan pengelolaan sumber daya berdasarkan Rencana Strategis yang telah ditetapkan. LKjIP Dinas Pasar Kota Balikpapan ini tidak terlepas dari berbagai kekurangan mengingat implementasi sistem akuntabilitas yang masih harus disempurnakan secara terus menerus.

Semoga LKjIP Dinas Pasar Kota Balikpapan dapat dijadikan parameter terhadap pencapaian kinerja pelaksanaan pembangunan tahun 2016 dan dapat dijadikan sebagai bahan masukan untuk menyempurnakan pada periode RPJMD berikutnya yakni 2016-2021.

Terima kasih Kami sampaikan kepada semua pihak khususnya seluruh staf Dinas Pasar Kota Balikpapan atas selesainya Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Dinas Pasar Kota Balikpapan Tahun 2016.

Balikpapan, Pebruari 2017

KEPALA DINAS PASAR KOTA BALIKPAPAN

  
**HERY MISNOTO**  
NIP. 19620210 199003 1 016



## RINGKASAN EKSEKUTIF

Dalam rangka pelaksanaan Undang – Undang Nomor 28 tahun 1998 tentang Penyelenggaraan Negara Yang Bersih dan Bebas dari Korupsi, Kolusi dan Nepotisme yang ditindaklanjuti dengan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, dinyatakan bahwa dalam rangka pertanggungjawaban pelaksanaan APBN/APBD, setiap pelaporan wajib menyusun dan menyajikan Laporan Keuangan dan Laporan Kinerja yang mewajibkan instansi pemerintah sebagai unsur penyelenggara pemerintahan negara, untuk mempertanggungjawabkan pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya serta kewenangan pengelolaan sumber daya dan kebijaksanaan yang ditetapkan melalui Peraturan Daerah Kota Balikpapan Nomor 8 Tahun 2011 Tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kota Balikpapan Tahun 2011-2016.

Substansi Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) ini memuat Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran Strategis Dinas Pasar Kota Balikpapan periode Tahun 2011-2016. Implementasinya dijabarkan dalam pencapaian Program Dan Kegiatan yang akan dicapai, dituangkan dalam Indikator Kinerja Utama (IKU) Dinas Pasar Kota Balikpapan Tahun 2016 dan disampaikan perihal keberhasilan dan kegagalan serta faktor yang menjadi penyebabnya sehingga benar-benar Akuntabel.

Dalam uraian LKjIP Dinas Pasar Kota Balikpapan disajikan Program dan Kegiatan Strategis, Indikator Kinerja Utama (IKU), Rencana Kinerja Tahunan (RKT), Anggaran, capaian, masalah serta upaya untuk mengatasi agar capaian program pada tiap tahunnya dapat ditingkatkan. Dalam upaya mewujudkan visi, misi, tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan Dinas Pasar Kota Balikpapan, untuk mendukung terwujudnya Visi, Misi Kota Balikpapan yang tertuang dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kota Balikpapan Tahun 2011-2016, dimana pada tahun 2016 Dinas Pasar Kota Balikpapan melaksanakan program dan kegiatan utama serta beberapa program/kegiatan pendukung sebagai upaya akselerasi untuk pencapaian Tujuan RPJMD Kota Balikpapan Tahun 2011-2016.

Hasil pengukuran capaian kinerja Dinas Pasar Kota Balikpapan Tahun Anggaran 2016 yang terdiri dari 4 (empat) sasaran dan 4 (empat) Indikator Kinerja Utama (IKU) yang telah ditetapkan, secara rinci dapat diuraikan sebagai berikut :

- I. *Sasaran 1 : Terwujudnya Prasarana yang Aman, Bersih, Tertib, Indah dan Sehat*  
*Indikator 1 : Standar Operasional Prosedur (SOP) dan Standar Pelayanan Minimal.*  
*Target : 90,00 %*  
*Realisasi : 98,22 %*  
*Kriteria : SANGAT BAIK*
  
- II. *Sasaran 2 : Meningkatnya Kemampuan SDM dalam Pelayanan*  
*Indikator 2 : Persentase ketersediaan administrasi perkantoran.*  
*Target : 100,00 %*  
*Realisasi : 100,00 %*  
*Kriteria : SANGAT BAIK*
  
- III. *Sasaran 3 : Meningkatnya Kualitas dan Kuantitas Fasilitas sehingga tercipta suasana yang nyaman*  
*Indikator 3 : Jumlah Pasar Tradisional yang ditingkatkan Sarana dan Prasarananya.*  
*Target : 90,00 %*  
*Realisasi : 99,49 %*  
*Kriteria : SANGAT BAIK*
  
- IV. *Sasaran 4 : Meningkatnya Pendapatan Asli Daerah*  
*Indikator 4 : Persentase meningkatnya Kontribusi Pendapatan Asli Daerah melalui Retribusi Pasar.*  
*Target : 100,00 %*  
*Realisasi : 106,00 %*  
*Kriteria : SANGAT BAIK*

Indeks / rata-rata Kinerja dari 4 (empat) sasaran dan 4 (empat) Indikator Kinerja Utama (IKU) yang telah ditetapkan dan diperjanjikan kedalam Perjanjian Kinerja Tahun 2016, jika di Indeks rata-rata Kinerjanya sebesar 100,93 %, pada Interval >100 termasuk dalam Kriteria **SANGAT BAIK**.

Keberhasilan rata-rata capaian kinerja Dinas Pasar Kota Balikpapan Tahun 2016 ini adalah berkat kerja keras seluruh aparatur baik pimpinan maupun staf Dinas Pasar, meskipun secara finansial Pemerintah Kota Balikpapan mengalami gangguan keuangan.



# DAFTAR ISI

		Halaman
KATA PENGANTAR	.....	i
RINGKASAN EKSEKUTIF	.....	ii
DAFTAR ISI	.....	iv
 BAB I	 PENDAHULUAN.....	
	1.1 Latar Belakang.....	1
	1.2 Dasar Hukum.....	2
	1.3 Maksud dan Tujuan .....	3
	1.4 Ruang Lingkup.....	3
	1.5 Tugas Pokok dan Fungsi.....	3
	1.6 Struktur Organisasi.....	5
	1.7 Sumber Daya Manusia.....	6
	1.8 Sistematika Penulisan.....	7
 BAB II	 PERENCANAAN KINERJA.....	
	2.1 Rencana Strategis .....	8
	2.2 Visi dan Misi.....	8
	2.3 Indikator Kinerja Utama.....	9
	2.4 Rencana Kinerja Tahunan 2016.....	10
	2.5 Perjanjian Kinerja Tahun 2016.....	11
	2.6 Pengukuran Kinerja.....	13
 BAB III	 AKUNTABILITAS KINERJA.....	14
	3.1 Kinerja Tahun 2016.....	15
	3.2 Perbandingan.....	19
	3.3 Analisis.....	20
	3.4 Akuntabilitas Keuangan.....	24
 BAB IV	 PENUTUP.....	26

***Lampiran-lampiran :***

1. Perjanjian Kinerja
2. Rencana Kinerja Tahunan
3. Pengukuran Kinerja



## **BAB I** **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah dibuat dalam rangka perwujudan pertanggungjawaban pelaksanaan tugas pokok dan fungsi serta pengelolaan sumber daya dan pelaksanaan kebijakan yang dipercayakan kepada setiap Instansi Pemerintah, berdasarkan suatu sistem akuntabilitas yang memadai. Laporan Kinerja Instansi Pemerintah juga berperan sebagai alat kendali, alat penilai kinerja dan alat pendorong terwujudnya *good governance*.

Memperhatikan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah serta Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah maka disusunlah Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) SKPD Dinas Pasar berisi ikhtisar pencapaian sasaran sebagaimana ditetapkan dalam dokumen penetapan kinerja dan dokumen perencanaan. Pencapaian sasaran tersebut disajikan berupa informasi mengenai pencapaian sasaran Renstra SKPD, realisasi pencapaian indikator sasaran disertai dengan penjelasan yang memadai atas pencapaian kinerja dan perbandingan capaian indikator sasaran. Realisasi yang dilaporkan dalam Laporan Kinerja Instansi Pemerintah ini merupakan kinerja Tahun 2015 yaitu tahun kelima Renstra SKPD Dinas Pasar Kota Balikpapan Tahun 2011 – 2015.







## 1.2 Dasar Hukum

LKjIP ini merupakan Laporan pencapaian Perencanaan Sasaran Strategis yang telah ditetapkan beserta rangkuman hasil kinerja masing-masing bidang terhadap pencapaian sasaran program prioritas sebagaimana telah dituangkan dalam Rencana Strategis Dinas Pasar Kota Balikpapan Tahun 2011-2016. LKjIP Dinas Pasar Kota Balikpapan disusun berdasarkan:

- Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistim Perencanaan Nasional;
- Undang-Undang Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah;
- Undang-Undang Nomor 6 Tahun 1988 tentang Koordinasi Kegiatan Instansi Vertikal di Daerah;
- Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015, tentang perubahan kedua atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah;
- Inpres Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
- Peraturan Pemerintah Nomor 54 Tahun 2010 tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah No.8 tahun 2008 tentang Tahapan Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;
- Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
- Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi RI No. 53 Tahun 2014, tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan tata Cara Review atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
- Peraturan Daerah Kota Balikpapan Nomor 8 Tahun 2011 Tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kota Balikpapan Tahun 2011-2016;
- Peraturan Walikota Balikpapan Nomor 7 Tahun 2013 Tentang Indikator Kinerja Utama Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kota Balikpapan Tahun 2011-2016;
- Peraturan Daerah Kota Balikpapan Nomor 17 Tahun 2008 Tentang Organisasi Dan Tata Kerja Dinas-Dinas Daerah;
- Peraturan Walikota Balikpapan Nomor 28 Tahun 2009 Tentang Uraian Tugas Dan Fungsi Dinas Pasar Kota Balikpapan;





### 1.3 Maksud dan Tujuan

1. LKjIP ini disusun sebagai pertanggungjawaban atas pelaksanaan Program dan Kegiatan Dinas Pasar Kota Balikpapan berupa kegiatan Belanja Rutin dan Belanja Publik selama Tahun Anggaran 2016.
2. Sebagai evaluasi hasil Pelaksanaan kegiatan yang dilaksanakan maupun kegiatan yang belum terlaksana sesuai rencana, serta kendala yang dihadapi untuk dijadikan pedoman dalam menentukan kebijakan lebih lanjut.
3. Sebagai bahan masukan untuk penyusunan kebijakan Pembangunan Daerah Kota Balikpapan di Bidang Penegakan Perundang-undangan Daerah, Ketertiban Umum dan Ketentraman serta Perlindungan Masyarakat

### 1.4 Ruang Lingkup

Ruang lingkup Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Dinas Pasar Kota Balikpapan memfokuskan pada lingkup sebagai berikut:

1. Penelaahan terhadap Renstra dan sistem pengukuran kinerja, termasuk di dalamnya Renja.
2. Penelaahan terhadap keandalan informasi kinerja yang disajikan dalam LKjIP.
3. Evaluasi atas capaian kinerja program, kegiatan, dan sasaran.
4. Evaluasi atas kinerja keuangan (capaian maupun ketaatannya terhadap perundang-undangan yang berlaku).

### 1.5 Tugas Pokok dan Fungsi

Berdasarkan Peraturan Daerah Kota Balikpapan Nomor 17 Tahun 2008, Dinas Pasar Kota Balikpapan memiliki Tugas dan fungsi sebagai berikut:

Tugas : **Membantu Walikota melaksanakan urusan rumah tangga daerah di bidang pembinaan dan pengelolaan pasar.**







Fungsi :

- a perumusan kebijakan teknis, pembinaan dan pengelolaan pasar;
- b perencanaan, pembinaan, dan pengendalian kebijakan teknis pemberian perizinan serta pemungutan retribusi;
- c perumusan, perencanaan, pembinaan, dan pengendalian kebijakan teknis pengembangan pasar & pendapatan;
- d perumusan, perencanaan, pembinaan, dan pengendalian kebijakan teknis ketentraman, ketertiban dan kebersihan;
- e penyelenggaraan urusan kesekretariatan;
- f pelaksana Unit Pelaksana Teknis Dinas;
- g pembinaan kelompok jabatan fungsional;
- h pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh atasan sesuai dengan tugasnya.

Sedangkan struktur organisasi Dinas Pasar terdiri dari:

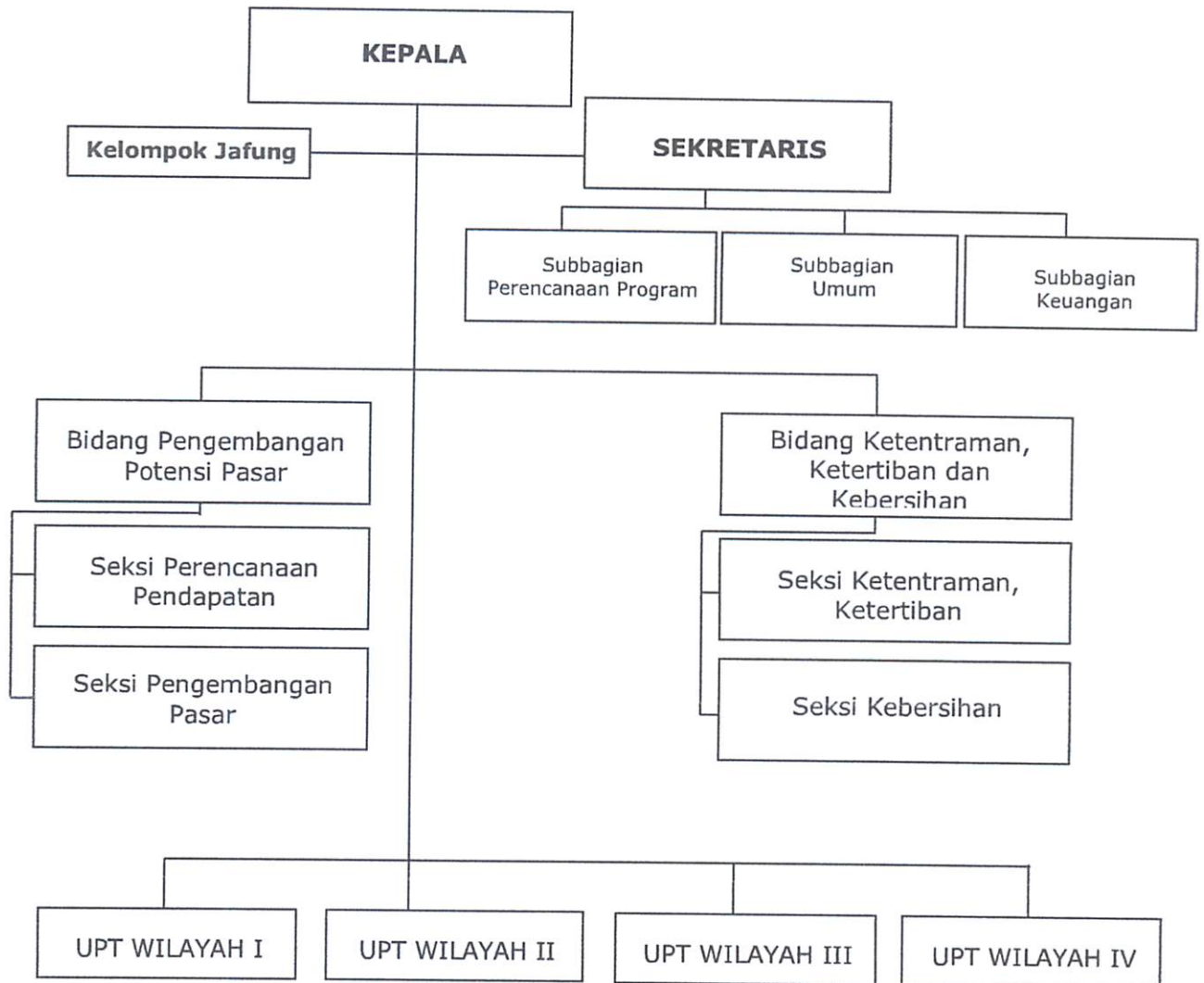
- a. Kepala Dinas.
- b. Sekretariat membawahkan :
  1. Sub Bagian Perencanaan Program;
  2. Sub Bagian Umum; dan
  3. Sub Bagian Keuangan.
- c. Bidang Pengembangan Potensi Pasar membawahkan :
  1. Seksi Perencanaan Pendapatan; dan
  2. Seksi Pengembangan Pasar.
- d. Bidang Ketentraman, Ketertiban dan Kebersihan membawahkan :
  1. Seksi Ketentraman dan Ketertiban; dan
  2. Seksi Kebersihan.
- e. Unit Pelaksana Teknis Dinas.
- f. Kelompok Jabatan Fungsional





## 1.6 Struktur Organisasi

### STRUKTUR ORGANISASI DINAS PASAR



PERDA Nomor 17 Tahun 2008 Tentang Organisasi Dan Tata Kerja Dinas-Dinas Daerah







## 1.7 Sumber Daya Manusia

Gambaran sumber daya manusia Dinas Pasar Kota Balikpapan sampai dengan Desember 2016 dapat dilihat pada tabel di bawah ini:

Tabel 1.7.1  
SDM Dinas Pasar Tahun 2016  
Berdasarkan Status

No	Status Kepegawaian	Jumlah	Persentase
1	Pegawai Negeri Sipil	53	28,65
2	Tenaga Harian Lepas (THL)	1	0,54
3	Tenaga Bantuan (Naban)	131	70,81
<b>Jumlah</b>		185	100

Tabel 1.7.2  
SDM Dinas Pasar Tahun 2016  
Berdasarkan Pangkat / Golongan

No	Pangkat / Golongan	Jumlah	Persentase
1	Gol. IV	4	2,16
2	Gol. III	16	8,65
3	Gol. II	23	12,43
4	Gol. I	10	5,41
5	Non PNS	132	71,35
<b>Jumlah</b>		185	100





## **1.8 Sistematika Penulisan**

Sistematika penulisan LKjIP Dinas Pasar Kota Balikpapan Tahun 2016 adalah sebagai berikut :

**BAB I PENDAHULUAN**

Memuat latar belakang, maksud dan tujuan, dasar hukum, serta uraian singkat tentang tugas pokok dan fungsi.

**BAB II PERENCANAAN KINERJA.**

Memuat tentang uraian secara ringkas ikhtisar perjanjian kinerja tahun yang bersangkutan.

**BAB III AKUNTABILITAS KINERJA**

Disajikan tentang capaian kinerja sesuai hasil pengukuran kinerja, dan analisis capaian kinerja.

**BAB IV PENUTUP**

**LAMPIRAN – LAMPIRAN :**

1. Perjanjian Kinerja
2. Rencana Kinerja Tahunan
3. Pengukuran Kinerja





## BAB II PERENCANAAN KINERJA

### 2.1 Rencana Strategis (RENSTRA)

Sesuai dengan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kota Balikpapan Tahun 2011-2016, telah ditetapkan visi, misi dan arah kebijakan pembangunan Kota Balikpapan ke depan.

Melalui penetapan rencana tersebut, diharapkan penyelenggaraan pemerintahan, pembangunan maupun pelayanan kepada masyarakat dapat berjalan terarah dan bagi satuan kerja perangkat daerah dapat menjadikannya sebagai acuan dalam menyusun sasaran, program, serta kegiatan sesuai tugas dan fungsinya.

Rencana Strategis Dinas Pasar Kota Balikpapan Tahun 2011-2016 merupakan penjabaran lebih lanjut terhadap Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kota Balikpapan Tahun 2011-2016 yang secara spesifik memuat rencana program, kegiatan, indikator kinerja, kelompok sasaran, dan pendanaan indikatif.

Sejalan dengan Visi Wali Kota dan Wakil Wali Kota terpilih 2011-2016 **"MEMBANGUN BALIKPAPAN MENJADI KOTA YANG NYAMAN DIHUNI MENJADI MADINATUL IMAN"**, maka Dinas Pasar Kota Balikpapan sesuai dengan Misi 4 RPJMD Kota Balikpapan 2011-2016 yakni Meningkatkan Investasi, Memenuhi Ekspektasi Dunia Usaha, Dan Memperluas Lapangan Kerja, telah menetapkan Visi dan Misi Dinas Pasar Kota Balikpapan Periode 2011-2016 sebagai berikut.

### 2.2 VISI DAN MISI DINAS PASAR

#### a. VISI

Pada Rencana Strategis Dinas Pasar Kota Balikpapan Tahun 2011-2016 telah ditetapkan Visi yang merupakan harapan / cita-cita yang ingin dicapai selama periode RPJMD yakni :

**"MEWUJUDKAN PASAR YANG KONDUSIF  
SEBAGAI SALAH SATU PILAR PEREKONOMIAN"**







## **b. MISI**

Untuk mewujudkan Visi pada Rencana Strategis Dinas Pasar Kota Balikpapan Tahun 2011-2016 ditetapkan Misi yang merupakan tahapan-tahapan / langkah yang akan ditempuh jajaran Dinas Pasar untuk mencapainya, yaitu :

1. Meningkatkan keamanan, ketertiban, kebersihan dan keindahan pasar;
2. Meningkatkan pelayanan melalui peningkatan kualitas Sumber Daya Manusia;
3. Meningkatkan kenyamanan berbelanja melalui sarana dan prasarana yang sinergi;
4. Mengoptimalkan pembinaan pedagang dan pemahaman tentang Perda yang menyangkut Retribusi Pasar.

Dari Misi yang telah ditetapkan terdapat beberapa Sasaran yang ingin diwujudkan / dicapai oleh Dinas Pasar. Sasaran tersebut nantinya akan dilaksanakan kedalam Program dan Kegiatan yang dilaksanakan setiap tahun menjadi Rencana Kerja dan Rencana Kinerja periode 1 (satu) tahun dan sebelum dilaksanakan pada awal periode akan dijadikan Perjanjian Kinerja yang dibuat oleh Kepala Perangkat Daerah dan ditandatangani bersama oleh Wali Kota sebagai pemberi amanat.

Adapun sasaran yang akan diwujudkan oleh Dinas Pasar Kota Balikpapan Tahun 2016 adalah :

1. Terwujudnya Pasar yang aman, bersih, tertib, indah dan sehat
2. Meningkatnya Kemampuan SDM dalam pelayanan publik
3. Meningkatnya fasilitas pasar sehingga tercipta suasana yang nyaman
4. Meningkatnya Pendapatan Asli Daerah.

## **2.3 INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)**

Indikator Kinerja Utama merupakan alat kontrol dari keberhasilan sasaran. Atau dengan kata lain Indikator Kinerja Utama (IKU) merupakan tolok ukur terhadap apa yang menunjukkan/mengindikasikan tercapainya sebuah sasaran atau beberapa sasaran yang ingin diwujudkan oleh pengampu kepentingan.

Dinas Pasar Kota Balikpapan telah menyusun beberapa Indikator sebagai alat kontrol mewujudkan Sasaran Strategis yang diperjanjikan kedalam Perjanjian Kinerja oleh pemberi amanat / Wali Kota Balikpapan kepada Kepala Dinas Pasar selaku pembuat sekaligus penerima amanat serta bertanggung jawab atas tercapainya indikator-indikator yang dimuat dalam Perjanjian Kinerja.





Sasaran, Indikator Kinerja dan Target yang telah ditetapkan melalui Perjanjian Kinerja Dinas Pasar Kota Balikpapan Tahun 2016 telah dilaksanakan dan pada bagian berikut akan disajikan capaian target dari Indikator Kinerja yang telah dicapai oleh Dinas Pasar pada periode yang diperjanjikan yakni Tahun 2016.

Tabel 2.3.1

**Indikator Kinerja Utama (IKU) Dinas Pasar Kota Balikpapan**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1.	Terwujudnya Prasarana yang Aman, Bersih, Tertib, Indah dan Sehat	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Standar Operasional Prosedur (SOP)</li> <li>▪ Standar Pelayanan Minimal</li> </ul>	90 %
2.	Meningkatnya Kemampuan SDM dalam Pelayanan	Persentase ketersediaan administrasi perkantoran	100%
3.	Meningkatnya Kualitas dan Kuantitas Fasilitas sehingga tercipta suasana yang nyaman	Jumlah Pasar Tradisional yang ditingkatkan Sarana dan Prasarananya	90%
4.	Meningkatnya Pendapatan Asli Daerah	Persentase meningkatnya Kontribusi Pendapatan Asli Daerah melalui Retribusi Pasar	100%

**2.4 RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT) 2016**

Dalam rangka pelaksanaan program dan kegiatan strategis diatas maka Dinas Pasar menyusun Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2016 sebagai berikut:

Tabel 2.4.1

**RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT) 2016**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	RENCANA KINERJA
1	2	3	4
1.	Terwujudnya Prasarana yang Aman, Bersih, Tertib, Indah dan Sehat	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Standar Operasional Prosedur (SOP)</li> <li>▪ Standar Pelayanan Minimal</li> </ul>	90 %
2.	Meningkatnya Kemampuan SDM dalam Pelayanan	Persentase ketersediaan administrasi perkantoran	100%
3.	Meningkatnya Kualitas dan Kuantitas Fasilitas sehingga tercipta suasana yang nyaman	Jumlah Pasar Tradisional yang ditingkatkan Sarana dan Prasarananya	90%
4.	Meningkatnya Pendapatan Asli Daerah	Persentase meningkatnya Kontribusi Pendapatan Asli Daerah melalui Retribusi Pasar	100%







## 2.5 PERJANJIAN KINERJA (PK) TAHUN 2016

Berdasarkan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2016, yang telah dibuat, maka Dinas Pasar Kota Balikpapan pada Tahun 2016 telah membuat Perjanjian Kinerja yang ditanda tangani bersama oleh Wali Kota Balikpapan sebagai pemberi amanat dan Kepala Dinas Pasar sebagai penerima amanat.

Tabel 2.5.1  
Perjanjian Kinerja Dinas Pasar  
Tahun Anggaran 2016

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1.	Terwujudnya Prasarana yang Aman, Bersih, Tertib, Indah dan Sehat	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Standar Operasional Prosedur (SOP)</li><li>▪ Standar Pelayanan Minimal</li></ul>	90
2.	Meningkatnya Kemampuan SDM dalam Pelayanan	Persentase ketersediaan administrasi perkantoran	100
3.	Meningkatnya Kualitas dan Kuantitas Fasilitas sehingga tercipta suasana yang nyaman	Jumlah Pasar Tradisional yang ditingkatkan Sarana dan Prasarananya	90
4.	Meningkatnya Pendapatan Asli Daerah	Persentase meningkatnya Kontribusi Pendapatan Asli Daerah melalui Retribusi Pasar	100







No	PROGRAM		ANGGARAN	KET
1.	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Rp.	4.943.476.760	APBD
2.	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Rp.	838.317.000	APBD
3.	Program Peningkatan Disiplin Aparatur	Rp.	275.912.000	APBD
4.	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Rp.	874.235.300	APBD
5.	Program Perencanaan Pembangunan Daerah	Rp.	14.430.000	APBD
6.	Program Pemeliharaan Sarana dan Prasarana	Rp.	498.847.950	APBD
7.	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana	Rp.	1.346.040.100	APBD
8.	Program Peningkatan Kebersihan, Keamanan dan Ketertiban Pasar	Rp.	2.346.860.000	APBD
9.	Pengembangan Potensi dan Pendapatan	Rp.	665.118.100	APBD
10.	Pembangunan Sarana dan Prasarana Pasar	Rp.	2.748.050.000	APBD

Balikpapan, 5 Januari 2016

**WALI KOTA BALIKPAPAN**      **KEPALA DINAS PASAR KOTA BALIKPAPAN**

*Cap/ttd*

*Cap/ttd*

**H.M RIZAL EFENDI**

**HERY MISNOTO**

NIP 19620210 199003 3 016





## 2.6 PENGUKURAN KINERJA

Pengukuran Kinerja adalah cara untuk menentukan tercapainya sebuah Indikator Kinerja yang ditetapkan dengan formula:

$$\text{CAPAIAN KINERJA} = \frac{\text{REALISASI}}{\text{TARGET}} \times 100\%$$

Dari formula tersebut akan terukur berapa capaian yang diraih sebuah Indikator. Sedangkan poin yang diraih akan dapat menentukan berhasil tidaknya sebuah Indikator.

Hal ini dapat dilihat pada Tabel 3.1 (Skala Nilai Peringkat Kinerja) pada Bab III halaman 15.





### BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

Setiap instansi pemerintah wajib membuat laporan kinerja yang merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas pokok dan fungsi yang bebaskan sebagai media pertanggung jawaban atas penggunaan anggaran. Dalam penyusunan laporan kinerja beberapa hal penting yang harus diperhatikan adalah pengukuran dan evaluasi serta penyajian dan penjelasan yang memadai terhadap pengukuran kinerja.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Dinas Pasar Kota Balikpapan Tahun 2016 disusun berdasarkan evaluasi pelaksanaan Rencana Kerja yang telah ditetapkan sebelumnya dan setelah berakhirnya pelaksanaan program dan kegiatan tahun 2016.

Penilaian dilakukan melalui evaluasi dan capaian kinerja yang dinilai dengan menggunakan standar nilai peringkat kinerja, dan hasilnya akan memberikan gambaran keberhasilan atau kegagalan dalam pencapaian Sasaran Strategis. Selanjutnya dilakukan Krieriasasi kinerja (penentuan posisi) sesuai dengan tingkat capaian kinerja seperti tampak pada tabel 3.1.

**Tabel 3.1**  
**Skala Nilai Peringkat Kinerja**

No.	Interval Nilai Realisasi Kinerja	Kriteria Penilaian Realisasi Kinerja	Kode
1	2	3	4
1.	91 ≤ 100	Sangat Baik	Hijau Tua
2.	76 ≤ 90	Tinggi	Hijau Muda
3.	66 ≤ 75	Sedang	Kuning Tua
4.	51 ≤ 65	Rendah	Kuning Muda
5.	≤ 50	Sangat Rendah	Merah







## CAPAIAN KINERJA DINAS PASAR

### 3.1 Kinerja Tahun 2016

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Dinas Pasar Kota Balikpapan Tahun 2016 ini diukur dengan tingkat keberhasilan pencapaian tujuan dan Sasaran Strategis yang ditetapkan dalam Rencana Strategis (Renstra) Dinas Pasar Kota Balikpapan Tahun 2011-2016. Pengukuran capaian kinerja terhadap sasaran strategis yang ditetapkan oleh Dinas Pasar Kota Balikpapan, adalah dengan membandingkan antara target kinerja dengan realisasi kinerja.

Sebelum dikoreksi lebih lanjut terhadap Capaian Kinerja pada laporan ini ada beberapa hal mendasar yang perlu disampaikan terkait Capaian Kinerja Dinas Pasar Tahun 2016 ini, yaitu :

1. Terjadi perubahan struktur anggaran pada semua Perangkat Daerah setelah diberlakukannya Peraturan Walikota Balikpapan Nomor 3 Tahun 2016 tentang Penundaan Sebagian Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Tahun Anggaran 2016.

Sebelumnya Dinas Pasar mengalokasikan Anggaran sebesar Rp. 14.551.287.210 dengan berlakunya Peraturan tersebut anggaran menjadi Rp. 10.790.081.123 berkurang sebesar Rp. 3.761.206.087 atau (25,85%)

2. Belum tersusunnya Perjanjian Kinerja Perubahan atau PK review terhadap Perjanjian Kinerja Awal yang sebelumnya menggunakan dasar besaran Anggaran di awal Tahun 2016.

3. Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) ini **menggunakan Data Anggaran** berdasarkan **Dokumen Pelaksanaan Perubahan Anggaran (DPPA-P) 2016**.

Untuk menyampaikan Capaian Indikator Kinerja pada Sasaran Strategis yang telah ditetapkan kedalam Perjanjian Kinerja Tahun 2016 sebagai ukuran menentukan keberhasilan atau kegagalan indikator maka perlu dijelaskan Program apa saja yang digunakan sebagai Indikator Kinerja yang mendukung Sasaran Strategis.





Adapun program yang mendukung Indikator Kinerja terhadap tercapainya Sasaran Strategis pada Perjanjian Kinerja Tahun 2016 adalah :

Tabel 3.1.1  
**Program yang mendukung Indikator Kinerja dan Sasaran Strategis pada Perjanjian Kinerja Tahun 2016**

NO	PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	SASARAN STRATEGIS
1.	1 Program Pelayanan Administrasi Perkantoran 2 Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	<ul style="list-style-type: none"><li>Standar Operasional Prosedur (SOP)</li><li>Standar Pelayanan Minimal</li></ul>	Terwujudnya Prasarana yang Aman, Bersih, Tertib, Indah dan Sehat
2.	3 Program Peningkatan Disiplin Aparatur 4 Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Persentase ketersediaan administrasi perkantoran	Meningkatnya Kemampuan SDM dalam Pelayanan
3.	5 Program Perencanaan Pembangunan Daerah 6 Program Pemeliharaan Sarana dan Prasarana 7 Program Peningkatan Sarana dan Prasarana 8 Program Peningkatan Kebersihan, Keamanan dan Ketertiban Pasar 9 Pengembangan Potensi dan Pendapatan 10 Pembangunan Sarana dan Prasarana Pasar	Jumlah Pasar Tradisional yang ditingkatkan Sarana dan Prasarannya	Meningkatnya Kualitas dan Kuantitas Fasilitas sehingga tercipta suasana yang nyaman
4.		Persentase meningkatnya Kontribusi Pendapatan Asli Daerah melalui Retribusi Pasar	Meningkatnya Pendapatan Asli Daerah

Dari tabel 3.1.1 di atas dapat disimpulkan sebagai berikut :

- Sasaran Strategis 1** dengan Indikator Kinerja 1 didukung oleh 2 (dua) program.
- Sasaran Strategis 2** dengan Indikator Kinerja 2 didukung oleh 2 (dua) program.
- Sasaran Strategis 3** dengan Indikator Kinerja 3 didukung oleh 6 (enam) program
- Sasaran Strategis 4** (keempat) tidak menggunakan Program sebagai Tolok ukur Indikator namun pencapaiannya menggunakan Laporan Realisasi Anggaran Kode Rekening 1.1 Pendapatan / Pendapatan Asli Daerah.





Capaian indikator kinerja sebagai ukuran keberhasilan tujuan dan sasaran strategis Dinas Pasar dapat dilihat dari seperti dalam Tabel 3.1.2 berikut:

Tabel 3.1.2  
Target dan Capaian Kinerja tahun 2016

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET	REALISASI	KRITERIA	CAPAIAN	KODE
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Terwujudnya Prasarana yang Aman, Bersih, Tertib, Indah dan Sehat	<ul style="list-style-type: none"><li>Standar Operasional Prosedur (SOP)</li><li>Standar Pelayanan Minimal</li></ul>	%	90	98,22	SANGAT BAIK	TERCAPAI	Hijau Tua
2.	Meningkatnya Kemampuan SDM dalam Pelayanan	Persentase ketersediaan administrasi perkantoran	%	100	100	SANGAT BAIK	TERCAPAI	Hijau Tua
3.	Meningkatnya Kualitas dan Kuantitas Fasilitas sehingga tercipta suasana yang nyaman	Jumlah Pasar Tradisional yang ditingkatkan Sarana dan Prasarananya	%	90	99,49	SANGAT BAIK	TERCAPAI	Hijau Tua
4.	Meningkatnya Pendapatan Asli Daerah	Persentase meningkatnya Kontribusi Pendapatan Asli Daerah melalui Retribusi Pasar	%	100	106.00	SANGAT BAIK	TERLAMPAUI	Hijau Tua







Penjelasan tabel 3.1.2. tersebut adalah sebagai berikut :

- I. *Sasaran 1* : Terwujudnya Prasarana yang Aman, Bersih, Tertib, Indah dan Sehat  
*Indikator 1* : Standar Operasional Prosedur (SOP) dan Standar Pelayanan Minimal.  
*Target* : 90,00 %  
*Realisasi* : 98,22 %  
*Kriteria* : SANGAT BAIK
  
- II. *Sasaran 2* : Meningkatnya Kemampuan SDM dalam Pelayanan  
*Indikator 2* : Persentase ketersediaan administrasi perkantoran.  
*Target* : 100,00 %  
*Realisasi* : 100,00 %  
*Kriteria* : SANGAT BAIK
  
- III. *Sasaran 3* : Meningkatnya Kualitas dan Kuantitas Fasilitas sehingga tercipta suasana yang nyaman  
*Indikator 3* : Jumlah Pasar Tradisional yang ditingkatkan Sarana dan Prasarannya.  
*Target* : 90,00 %  
*Realisasi* : 99,49 %  
*Kriteria* : SANGAT BAIK
  
- IV. *Sasaran 4* : Meningkatnya Pendapatan Asli Daerah  
*Indikator 4* : Persentase meningkatnya Kontribusi Pendapatan Asli Daerah melalui Retribusi Pasar.  
*Target* : 100,00 %  
*Realisasi* : 106,00 %  
*Kriteria* : SANGAT BAIK





### 3.2 Perbandingan Realisasi Kinerja Dan Capaian Tahun 2016 Dengan Tahun-Tahun Sebelumnya

Untuk membandingkan Realisasi Kinerja dan Capaian Tahun 2016 dengan tahun-tahun sebelumnya, data yang digunakan adalah Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Dinas Pasar tahun sebelumnya, yaitu Tahun 2013 s/d 2016.

TAHUN 2013					TAHUN 2014				
SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
Terwujudnya Pasar yang Aman, Bersih, Tertib, Indah dan Sehat	Pasar menjadi Nyaman dan teratur	100,00%	83,00%	TINGGI		Presentase penurunan jumlah Pedagang Kaki Lima Pasar	90,00%	35,00%	SANGAT BAIK
						Jumlah Pasar yang berwawasan lingkungan	3 pasar	3 pasar	
Meningkatnya Kemampuan SDM Dinas Pasar dalam Pelayanan Publik	Terciptanya Sumber Daya Manusia yang unggul	75,00%	88,00%	TINGGI		Presentase ketersediaan administrasi perkantoran dan perjalanan dinas dalam dan luar daerah	100,00%	100,00%	SANGAT BAIK
						Presentase keikutsertaan Pegawai dalam Diklat/Bimtek	90,00%	116,00%	
Meningkatnya Fasilitas Pasar sehingga tercipta suasana yang nyaman	Fasilitas Pasar Terpenuhi	100,00%	88,00%	TINGGI	Meningkatnya Fasilitas Pasar sehingga tercipta suasana yang nyaman	Jumlah Pasar tradisional yang ditingkatkan sarana dan prasarannya	6 Pasar	3 pasar	RENDAH
Meningkatkan Pendapatan Asli Daerah	Meningkatnya PAD	100,00%	98,00%	SANGAT BAIK	Meningkatnya Pendapatan Asli Daerah	Jumlah Pendapatan Asli Daerah melalui Retribusi Pasar	100,00%	100,80%	SANGAT BAIK

LAKIP Dinas Pasar Tahun 2013

LAKIP Dinas Pasar Tahun 2014





TAHUN 2015

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
Terwujudnya Pasar yang Aman, Bersih, Tertib, Indah dan Sehat	Presentase penurunan jumlah Pedagang Kaki Lima Pasar	90,00%	75,00%	TINGGI
	Jumlah Pasar yang berwawasan lingkungan	3 pasar	3 pasar	
Meningkatnya Kemampuan SDM Dinas Pasar dalam Pelayanan Publik	Presentase ketersediaan administrasi perkantoran dan perjalanan dinas dalam dan luar daerah	100,00%	100,00%	TINGGI
	Presentase keikutsertaan Pegawai dalam Diklat/Bimtek	100,00%	100,00%	
Meningkatnya Fasilitas Pasar sehingga tercipta suasana yang nyaman	Jumlah Pasar tradisional yang ditingkatkan sarana dan prasarananya	6 pasar	6 pasar	TINGGI
Meningkatnya Pendapatan Asli Daerah	Meningkatnya PAD	100,00%	100,07%	SANGAT BAIK

LAKIP Dinas Pasar Tahun 2015

TAHUN 2016

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
Terwujudnya Prasarana yang Aman, Bersih, Tertib, Indah dan Sehat	Standar Operasional Prosedur (SOP) Standar Pelayanan Minimal	90,00%	98,22%	SANGAT BAIK
Meningkatnya Kemampuan SDM Dinas Pasar dalam Pelayanan Publik	Presentase ketersediaan administrasi perkantoran	100,00%	100,00%	SANGAT BAIK
Meningkatnya Fasilitas Pasar sehingga tercipta suasana yang nyaman	Jumlah Pasar tradisional yang ditingkatkan sarana dan prasarananya	90,00%	99,49%	SANGAT BAIK
Meningkatnya Pendapatan Asli Daerah	Jumlah Pendapatan Asli Daerah melalui Retribusi Pasar	100,00%	106,00%	SANGAT BAIK

LKjIP Dinas Pasar Tahun 2016 [halaman 17](#)







Dari data LAKIP tahun 2013 sampai dengan tahun 2016 dibuat Indeks Kinerja Tahunan, sebagai berikut :

**INDEKS KINERJA TAHUN 2013**

SASARAN STRATEGIS				INDEKS KINERJA	KRITERIA
I	II	III	IV		
83.00%	85.23%	88.00%	98.00%	88.56%	TINGGI

LAKIP Dinas Pasar Tahun 2013

**INDEKS KINERJA TAHUN 2014**

SASARAN STRATEGIS				INDEKS KINERJA	KRITERIA
I	II	III	IV		
307.14 %	164.44 %	50.00%	100.00 %	155.40%	SANGAT BAIK

LAKIP Dinas Pasar Tahun 2013

**INDEKS KINERJA TAHUN 2015**

SASARAN STRATEGIS				INDEKS KINERJA	KRITERIA
I	II	III	IV		
133.33%	150.00%	88.00%	98.00%	117.33%	SANGAT BAIK

LAKIP Dinas Pasar Tahun 2013

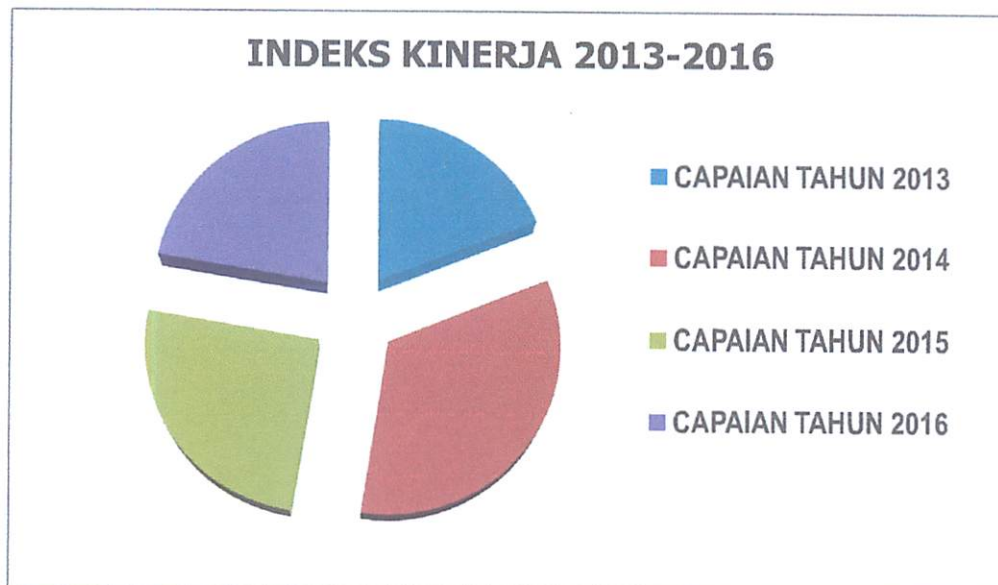
**INDEKS KINERJA TAHUN 2016**

SASARAN STRATEGIS				INDEKS KINERJA	KRITERIA
I	II	III	IV		
99.19%	100.00%	110.00%	106.00%	103.80%	SANGAT BAIK

LKiIP Dinas Pasar Tahun 2016, [Halaman 18](#)

Indeks Kinerja Tahunan di atas menggunakan formula perhitungan:

$$\text{INDEKS KINERJA TAHUNAN} = \frac{\text{CAPAIAN SASARAN STRATEGIS (1+2+3+4)}}{4} \times 100\%$$





### Perbandingan Realisasi Kinerja Dan Capaian Tahun 2016 Dengan Target Pada Renstra SKPD

Untuk membandingkan Realisasi Kinerja dan Capaian Tahun 2016 dengan Renstra SKPD, adalah sebagai berikut

#### RENCANA KERANGKA PENDANAAN & RENCANA KINERJA RENSTRA DINAS PASAR 2011-2016

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	2012		2013		2014		2015		2016		REALISASI TAHUN 2016	
			Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
1	Terwujudnya Pasar yang Aman, Bersih, Tertib, Indah dan Sehat	Pasar menjadi Nyaman dan Teratur	2.022.470.000	18%	2.103.368.800	19%	2.187.503.552	20%	2.275.003.694	21%	2.366.003.842	22%	Rp 4.342.165.786.00	98.22%
2	Meningkatnya Kemampuan SDM Dinas Pasar dalam Pelayanan Publik	Terciptanya SDM yang unggul	8.241.962.000	75%	8.571.640.480	78%	8.914.506.099	81%	9.271.086.343	85%	9.641.929.797	88%	Rp 420.026.500.00	100.00%
3	Meningkatnya Kualitas dan Kuantitas Fasilitas sehingga tercipta suasana yang nyaman	Fasilitas Pasar terpenuhi	335144000	3%	348.549.760	3%	362.491.750	3%	376.991.420	3%	392.071.077	4%	Rp 3.525.571.420.00	99.47%
4	Mengoptimalkan Sumber-Sumber Pendapatan sesuai dengan Potensi Pasar	Meningkatnya Pendapatan Asli Daerah	20%	100%	20%	100%	20%	100%	20%	100%	100%	100%	Rp. 3.224.040.000	106.69%

Renstra Dinas Pasar 2011-2016





### 3.3 Analisis

#### A. Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan kinerja.

Analisa Capaian terhadap Target Kinerja Dinas Pasar Tahun 2016, dapat dilihat pada Indeks / rata-rata Kinerja dari 4 (empat) sasaran dan 4 (empat) Indikator Kinerja Utama (IKU) yang telah ditetapkan dan diperjanjikan kedalam Perjanjian Kinerja Tahun 2016, jika di Indeks/Rata-rata Capaian Kinerja Dinas Pasar Tahun 2016 sebesar **100,93 %**, pada Interval >100 termasuk dalam Kriteria **SANGAT BAIK**. Atau dengan kata lain **BERHASIL**.

#### B. Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan kinerja dan solusi yang dilakukan

Analisis penyebab keberhasilan di atas adalah tanggung jawab dari semua jajaran Eselon III dan IV yang mendorong tenaga fungsional melaksanakan tugasnya hingga selesai dengan baik.

#### C. Analisis Program/Kegiatan yang menunjang keberhasilan pencapaian pernyataan kinerja

Secara rata-rata semua Program/Kegiatan yang digunakan pada Indikator Kinerja untuk mendukung tercapainya Sasaran Strategis pada Perjanjian Kinerja tahun 2016 telah berjalan dengan baik, sekalipun terjadi perubahan struktur anggaran namun semua Program/Kegiatan dapat diselesaikan dengan baik.

#### Analisis program/kegiatan tahun bersangkutan dengan tahun sebelumnya.

Secara umum Program/Kegiatan yang mendukung Sasaran Strategis Dinas Pasar periode Renstra 2011-2016 stabil, hanya terlihat pada tabel dibawah data tahun yang tidak berarsir artinya Program/Kegiatan tersebut tidak dilaksanakan.

No	URAIAN	TAHUN			
		2013	2014	2015	2016
1	2	3			
1	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran				
2	Program Peningkatan Disiplin Aparatur				
3	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur				
4	Program Pemeliharaan Sarana dan Prasarana				
5	Program Peningkatan Kebersihan,Keamanan dan Ketertiban Pasar				
6	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana				
7	Program Pembangunan sarana dan prasarana pasar				
8	Program Pengembangan Potensi dan Pendapatan				







### 3.4 AKUNTABILITAS KEUANGAN

Dari perjanjian kinerja yang ditandatangani Wali Kota Balikpapan bersama Kepala Dinas Pasar Kota Balikpapan terdapat 4 (empat) Sasaran dan 4 (empat) Indikator Kinerja yang ditetapkan, Capaian Kinerja Keuangan untuk Program Prioritas dapat dilihat pada tabel berikut :

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	ANGGARAN (Rp)	REALISASI (Rp)	CAPAIAN (%)
1	2	3			
1.	Terwujudnya Prasarana yang Aman, Bersih, Tertib, Indah dan Sehat	<ul style="list-style-type: none"><li>Standar Operasional Prosedur (SOP)</li><li>Standar Pelayanan Minimal</li></ul>	Rp 4,342,165,786	Rp 4,264,854,995	98.22%
2.	Meningkatnya Kemampuan SDM dalam Pelayanan	Persentase ketersediaan administrasi perkantoran	Rp 610,137,350	Rp 610,137,350	100.00%
3.	Meningkatnya Kualitas dan Kuantitas Fasilitas sehingga tercipta suasana yang nyaman	Jumlah Pasar Tradisional yang ditingkatkan Sarana dan Prasarananya	Rp 3,525,571,420	Rp 3,508,311,063	99.51%
4.	Meningkatnya Pendapatan Asli Daerah	Persentase meningkatnya Kontribusi Pendapatan Asli Daerah melalui Retribusi Pasar	Rp 3,224,040,000	Rp 3,417,337,618	106.00%

Dari tabel di atas jika di rata-rata atau dibuat Indeks serapan anggaran terhadap Belanja Program yang telah ditetapkan Dinas Pasar sesuai dengan Perjanjian Kinerja adalah sebesar **100,93%** dengan capaian **TERLAMPAUI** atau masuk pada Kriteria Penilaian Realisasi Kinerja **SANGAT BAIK**.





## **BAB IV PENUTUP**

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Dinas Pasar Kota Balikpapan tahun 2016 merupakan media akuntabilitas yang dapat digunakan sebagai alat komunikasi dan pencapaian kinerja Pemerintah Kota Balikpapan. Setiap Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) di Lingkungan Pemerintah Kota Balikpapan telah mengimplementasikan dan mengembangkan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dengan mengacu pada Peraturan Pemerintah Nomor 54 Tahun 2010 dan Peraturan Menteri Pemberdayaan Aparatur Negara Reformasi Birokrasi No 53 Tahun 2014.

Berdasarkan hasil Evaluasi Internal melalui pengukuran kinerja kegiatan dan capaian target yang telah disusun dalam LKjIP Dinas Pasar Kota Balikpapan ini, dapat disampaikan bahwa :

1. Capaian terhadap Perjanjian Kinerja 2016 adalah sebesar **100,93%** dalam Kriteria Penilaian Realisasi Kinerja **SANGAT BAIK**.
2. Indeks Kinerja Tahun 2016 jika dirata-rata dari Capaian Sasaran Strategis adalah sebesar **103,80%**.
3. Serapan Pagu Anggaran Tahun 2016 melalui Belanja Tidak Langsung dan Belanja Langsung adalah sebesar **96,90%**.

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) ini akan terus dilaksanakan memperhatikan peraturan yang telah ditetapkan. Sistem penilaian kinerja tersebut juga akan terus dikembangkan hingga ketahap proses di level terendah / individu, sehingga setiap Pegawai memahami pentingnya pengukuran dan penilaian kinerja sehingga dapat memberikan kontribusi yang maksimal bagi organisasi.

Indikator kinerja kegiatan dan indikator sasaran juga akan disempurnakan secara terus menerus melalui upaya identifikasi, pengembangan dan konsultasi sehingga dapat mengindikasikan sejauh mana keberhasilan pencapaian sasaran di Lingkungan Dinas Pasar Kota Balikpapan khususnya pada periode akhir RPJMD 2011-2016, serta periode RPJMD berikutnya.







Namun analisa tersebut masih perlu untuk dikaji dan dianalisa ulang oleh Bagian Organisasi Sekretariat Daerah Kota Balikpapan selaku Pengampu dalam memonitor dan mengevaluasi implementasi tugas dan fungsi satuan kerja perangkat daerah, serta Inspektorat yang memiliki tugas melakukan pengawasan dan pembinaan terhadap pelaksanaan urusan pemerintahan di Kota Balikpapan.

### REALISASI KEUANGAN

Adapun Realisasi Anggaran Dinas Pasar Kota Balikpapan Tahun 2016 berdasarkan Laporan Realisasi Keuangan (Subag Keuangan) adalah sebagai berikut :

- Anggaran Tahun 2016 sebesar : Rp. 13,403,938,556
- Realisasi Anggaran Tahun 2016 sebesar : Rp. 13.270.531.648

Dengan Rincian Anggaran sebagai berikut :

No.	Uraian	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	Capaian (%)
1	2	3	4	5
1	Belanja Tidak Langsung	Rp 5,201,464,000	Rp 4,872,844,640	93.68%
2	Belanja Langsung	Rp 8,477,874,556	Rp 8,382,579,008	98.88%
<b>JUMLAH</b>		<b>Rp 13,679,338,556</b>	<b>Rp 13,255,423,648</b>	<b>96.90%</b>

*Subag Keuangan, 2016*

Capaian Serapan Anggaran Tahun 2016 dari Pagu Anggaran Rp. 13.679.338.556 adalah sebesar 96.90% atau Rp. 13,255,423,648

Target Pendapatan dan Realisasi Pendapatan berdasarkan Laporan Realisasi Anggaran (LRA) Dinas Pasar Kota Balikpapan Tahun 2016 adalah sebagai berikut :

- Target Anggaran Tahun 2016 sebesar : Rp. 3.279.040.000
- Realisasi Anggaran Tahun 2016 sebesar : Rp. 3.448.493.343

No.	Uraian	Target (Rp)	Realisasi (Rp)	Capaian (%)
1	2	3	4	5
1	Pendapatan	Rp 3.279.040.000	Rp 3.448.493.343	106,00
<b>JUMLAH</b>		<b>Rp 3.279.040.000</b>	<b>Rp 3.448.493.343</b>	<b>106,00</b>







LAMPIRAN  
LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (LKIP)

DINAS PASAR KOTA BALIKPAPAN  
TAHUN 2016



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2016


Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **HERY MISNOTO**  
Jabatan : **KEPALA DINAS PASAR**  
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H. M. RIZAL EFFENDI**  
Jabatan : **WALI KOTA BALIKPAPAN**  
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

  
Pihak  
Kedua  
**H. M. RIZAL EFFENDI**

Balikpapan, 05 Januari 2016  
Pihak Pertama  
  
**HERY MISNOTO**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2016**  
**DINAS PASAR KOTA BALIKPAPAN**

<b>NO</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terwujudnya Prasarana yang Aman, Bersih, Tertib, Indah dan Sehat.	Standart Operasional Prosedure (SOP) dan Standart Pelayanan Minimum (SPM)	90%
2	Meningkatnya kemampuan SDM Dalam Pelayanan.	Persentase ketersediaan administrasi perkantoran	100%
3	Meningkatnya Kualitas dan Kuantitas Fasilitas Sehingga tercipta Suasana yang Nyaman.	Jumlah Pasar Tradisional yang ditingkatkan sarana dan prasarananya	90%
4	Meningkatnya Pendapatan Asli Daerah	Persentase Meningkatnya Kontribusi Pendapatan Asli Daerah melalui Retribusi Pasar	100%





NO	PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	4,943,476,760.00	APBD
2	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	838,317,000.00	APBD
3	Program Peningkatan Disiplin Aparatur	275,912,000.00	APBD
4	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	874,235,300.00	APBD
5	Program Perencanaan Pembangunan Daerah	14,430,000.00	APBD
6	Program Pemeliharaan Sarana dan Prasarana	498,847,950.00	APBD
7	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana	1,346,040,100.00	APBD
8	Program Peningkatan Kebersihan, Keamanan dan Ketertiban Pasar	2,346,860,000.00	APBD
9	Pengembangan Potensi dan Pendapatan	665,118,100.00	APBD
10	Pembangunan Sarana dan Prasarana Pasar	2,748,050,000.00	APBD
	<b>Jumlah Keseluruhan Anggaran</b>	<b>14,551,287,210.00</b>	<b>APBD</b>

  
WALI KOTA BALIKPAPAN  
H. M. RIZAL EFFENDI

Balikpapan, 05 Januari 2016  
KEPALA DINAS PASAR KOTA BALIKPAPAN  
  
DINAS PASAR  
HERY MISNOTO  
NIP. 19620210 199003 1 016



**RENCANA KINERJA  
DINAS PASAR KOTA BALIKPAPAN  
TAHUN ANGGARAN 2016**

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
1.	Terwujudnya Prasarana yang Aman, Bersih, Tertib, Indah dan Sehat	Standar Operasional Prosedur (SOP) Standar Pelayanan Minimal	%	90
2.	Meningkatnya Kemampuan SDM dalam Pelayanan	Persentase ketersediaan administrasi perkantoran	%	100
3.	Meningkatnya Kualitas dan Kuantitas Fasilitas sehingga tercipta suasana yang nyaman	Jumlah Pasar Tradisional yang ditingkatkan Sarana dan Prasarananya	%	90
4.	Meningkatnya Pendapatan Asli Daerah	Persentase meningkatnya Kontribusi Pendapatan Asli Daerah melalui Retribusi Pasar	%	100

Sumber Data : Perencanaan Program Dinas Pasar Kota Balikpapan



**PENGUKURAN KINERJA  
DINAS PASAR KOTA BALIKPAPAN  
TAHUN ANGGARAN 2016**

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET	REALISASI	CAPAIAN	KODE	KET
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Terwujudnya Prasarana yang Aman, Bersih, Tertib, Indah dan Sehat	Standar Operasional Prosedur (SOP) Standar Pelayanan Minimal	%	90	98,22	TERCAPAI	SANGAT BAIK	
2	Meningkatnya Kemampuan SDM dalam Pelayanan	Persentase ketersediaan administrasi perkantoran	%	100	100,00	TERCAPAI	SANGAT BAIK	
3	Meningkatnya Kualitas dan Kuantitas Fasilitas sehingga tercipta suasana yang nyaman	Jumlah Pasar Tradisional yang ditingkatkan Sarana dan Prasarananya	%	90	99,49	TERLAMPAUI	SANGAT BAIK	
4	Meningkatnya Pendapatan Asli Daerah	Persentase meningkatnya Kontribusi Pendapatan Asli Daerah melalui Retribusi Pasar	%	100	106,00	TERCAPAI	SANGAT BAIK	

Balikpapan, Pebruari 2017

**KEPALA DINAS PASAR KOTA BALIKPAPAN**







REALISASI ANGGARAN DINAS PASAR  
KOTA BALIKPAPAN  
TAHUN 2016

No	URAIAN	PAGU	Realisasi Keuangan		CAPAIAN ANGGARAN
			Rp.	(%)	(%)
1	2	3	4	5	6
1	<b>PENDAPATAN</b>				
1.1.	<b>Pendapatan Asli Daerah (PAD)</b>				
	Pendapatan Retribusi Daerah	Rp 3.224.040.000,00	Rp 3.417.337.618,00	106,00	
	Lain-lain PAD Yang Sah	Rp 55.000.000,00	Rp 31.155.725,00	56,65	
5.1.	<b>BELANJA TIDAK LANGSUNG</b>	Rp 5.201.464.000,00	Rp 4.872.844.640,00	93,68	
5.2.	<b>BELANJA LANGSUNG</b>	Rp 8.477.874.556,00	Rp 8.382.579.008,00		
	<b>Program Perencanaan Pembangunan Daerah</b>				
	Penyusunan Renstra (RENSTRA)	Rp 9.470.000,00	Rp 8.752.500,00	92,42	
	<b>Program Pelayanan Administrasi Perkantoran</b>				
	Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	Rp 675.600.000,00	Rp 630.300.889,00	93,29	
	Penyediaan jasa pemeliharaan dan perizinan kendaraan dinas/operasional	Rp 7.800.000,00	Rp 5.099.400,00	65,38	
	Penyediaan jasa kebersihan kantor	Rp 66.311.100,00	Rp 66.310.000,00	99,98	
	Penyediaan Alat Tulis Kantor	Rp 130.507.600,00	Rp 130.507.600,00	100,00	
	Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	Rp 155.605.280,00	Rp 155.603.000,00	99,99	
	Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	Rp 18.577.400,00	Rp 18.577.400,00	100,00	
	Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	Rp 17.500.000,00	Rp 14.625.000,00	83,57	
	Penyediaan makanan dan minuman	Rp 174.981.150,00	Rp 174.981.150,00	100,00	
	Rapat-rapat koordinasi, konsultasi ke dalam dan ke luar daerah	Rp 83.830.000,00	Rp 83.384.320,00	99,47	
	Penyediaan Jasa Administrasi Teknis Perkantoran	Rp 2.563.632.500,00	Rp 2.537.652.500,00	98,99	
	<b>Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur</b>				
	Pengadaan perlengkapan gedung kantor	Rp 136.565.000,00	Rp 136.565.000,00	100,00	
	Pengadaan Peralatan Gedung Kantor	Rp 26.650.000,00	Rp 26.650.000,00	100,00	
	Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung Kantor	Rp 164.878.000,00	Rp 164.878.000,00	100,00	
	Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/operasional	Rp 59.231.756,00	Rp 59.231.756,00	100,00	
	Pemeliharaan Rutin/Berkala Peralatan Gedung Kantor	Rp 60.496.000,00	Rp 60.488.980,00	99,99	
	<b>Program Peningkatan Disiplin Aparatur</b>				
	Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Perlengkapannya	Rp 186.360.850,00	Rp 186.360.850,00	100,00	
	Pembinaan Kesehatan Jasmani dan Rohani Pegawai	Rp 3.750.000,00	Rp 3.750.000,00	100,00	
	<b>Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur</b>				
	Pendidikan dan Pelatihan Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Rp 420.026.500,00	Rp 420.019.600,00	99,99	
	<b>Program Pemeliharaan Sarana dan Prasarana</b>				
	Asuransi Gedung Pasar	Rp 410.293.014,00	Rp 409.783.463,00	99,88	
	<b>Program Peningkatan Kebersihan,Keamanan dan Ketertiban Pasar</b>				
	Peningkatan keamanan dan kenyamanan di lingkungan Pasar	Rp 1.003.948.700,00	Rp 998.658.700,00	99,47	
	Penanganan sampah Penunjang Kebersihan Pasar	Rp 599.185.706,00	Rp 587.944.900,00	98,12	
	<b>Program Peningkatan Sarana dan Prasarana</b>				
	Peningkatan sarana dan prasarana pasar di Balikpapan	Rp 482.260.000,00	Rp 482.260.000,00	100,00	
	Pengadaan Travo Pasar Pandan Sari	Rp 258.116.000,00	Rp 258.116.000,00	100,00	
	<b>Program Pembangunan sarana dan prasarana pasar</b>				
	Pembangunan Areal Bongkar muat Pasar Pandansari	Rp 49.500.000,00	Rp 49.500.000,00	100,00	
	Pembangunan Kantor UPT Wil I Pasar Kampung Baru Tengah	Rp 198.340.000,00	Rp 198.340.000,00	100,00	
	Kajian Strategis Pembangunan Pasar	Rp 275.400.000,00	Rp 275.400.000,00	100,00	
	<b>Program Pengembangan Potensi dan Pendapatan</b>				
	Pengembangan Potensi Pasar	Rp 239.058.000,00	Rp 238.838.000,00	99,91	
	<b>JUMLAH</b>	<b>Rp 13.679.338.556,00</b>	<b>Rp 13.255.423.648,00</b>		<b>96,90</b>

BALIKPAPAN, 31 Desember 2016



